



L'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie

RAPPORT D'ÉTUDE STATISTIQUE 2008

une publication de l'Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire de Basse-Normandie

Sommaire

Introduction.....	3
Le champ d'observation de l'ORESS.....	4
Méthodologie.....	7
Partie I : Données statistiques générales sur l'économie sociale en Basse-Normandie	10
I) L'économie sociale en Basse-Normandie : données emploi	10
II) Données établissements	18
III) Synthèse des trois indicateurs : nombre de salariés, nombre d'établissements, masse salariale brute et comparaison avec les données nationales	19
Partie II : Données détaillées par grandes familles de l'économie sociale et par secteur d'activité.....	22
I) Les associations employeurs en Basse-Normandie par secteur d'activité	22
1) L'action sociale	23
2) Les activités récréatives culturelles et sportives.	30
3) Les associations non classées ailleurs.	35
4) Education - Formation.....	37
5) La santé	41
6) Hébergement - restauration	45
7) Les services aux entreprises.....	46
8) Le tourisme.....	48
II) Les entreprises coopératives en Basse-Normandie	49
1) Le secteur coopératif en Basse-Normandie : analyse par type d'entreprise	50
2) Le secteur coopératif en Basse-Normandie : analyse par secteur d'activité.	60
III) Les mutuelles en Basse-Normandie.	66
IV) Les fondations en Basse-Normandie.....	72
Partie III : Analyse territoriale à l'échelle des pays et des départements bas-normands	73
I) Nombre d'établissements et effectifs salariés par grandes familles de l'économie sociale : distribution départementale.	73
II) Part des établissements employeurs et des effectifs salariés de l'économie sociale dans les Pays de Basse-Normandie.....	75
Table des annexes	77

Introduction

La sphère de l'économie sociale et solidaire est longtemps restée en dehors des préoccupations traditionnelles des économistes, même si elle puise ses racines dans une histoire déjà ancienne. En effet, l'économie sociale s'affirme dès la fin du XIX^{ème} siècle avec la constitution des associations, des coopératives et des mutuelles. Au cœur de nombreux changements sociaux, ces entreprises aux statuts juridiques particuliers ont construit un modèle économique et social durable, qui place la personne au centre de son projet.

Cette composante importante de notre économie regroupe aujourd'hui diverses activités en marge des logiques lucratives classiques et de la puissance publique. On peut regrouper les entreprises de l'économie sociale en quatre grandes familles : les associations, les coopératives, les mutuelles et les fondations. Pour marquer l'opposition de ces formes d'entreprises par rapport à l'économie publique et à l'économie capitaliste on parle également de « tiers secteur ».

Les entreprises de l'économie sociale sont attachées à leur passé, fidèles à leurs principes fondateurs et aux valeurs d'humanisme et de solidarité qu'elles font vivre depuis plus d'un siècle. Mais aujourd'hui plus que jamais, ces entreprises sont résolument ancrées dans le présent et tournées vers l'avenir. La nécessité de toujours repenser les dispositifs de lutte contre l'exclusion, l'aspiration des citoyens à une économie et des entreprises responsables, les enjeux environnementaux, le développement local et durable, la participation des citoyens, la solidarité Nord-Sud..., entraînent les entreprises de l'économie sociale à innover sans cesse. Elles sont en particulier les principales inspiratrices de l'entrepreneuriat social, un entrepreneuriat à la croisée de l'initiative privée et de l'intérêt collectif. Les entreprises de l'économie sociale sont aussi souvent le support d'initiatives que l'on retrouve aujourd'hui sous le terme d'économie solidaire.

Les entreprises de l'économie sociale sont présentes dans une majeure partie des secteurs d'activité de l'économie française, elles représentent près de 10% de l'emploi au niveau national. En France, ce sont plus de deux millions de salariés, 11,7% du PIB et quelques 800 000 millions d'entreprises. Au-delà de son poids en termes d'effectifs salariés, l'économie sociale fait partie de la vie de millions de citoyens, qui sont adhérents de mutuelles, de coopératives ou d'associations.

Afin de mieux connaître la réalité de cette économie en Basse-Normandie, la Chambre Régionale de l'Economie Sociale (CRES) de Basse Normandie a mis en place en 2008 un Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire (ORESS). La mission de cet outil est l'étude et l'observation des établissements et des emplois du champ de l'économie sociale et solidaire et leur évolution au niveau régional et infra-régional.

Les objectifs généraux de l'ORESS ont été définis comme suit :

- Constituer un outil d'aide à la décision pour la consolidation et le développement des entreprises de l'ESS (éléments de prospective).
- Constituer un outil d'aide à la décision, à la construction et à l'évaluation des politiques publiques en lien avec l'ESS.
- Diffuser aux différents utilisateurs, sous une forme adaptée à leurs besoins, les informations utiles à l'évaluation et au développement des entreprises de l'ESS en Basse-Normandie.

Les travaux de l'ORESS s'adressent en premier lieu aux acteurs de l'économie sociale et solidaire (réseaux, élu(e)s, directeurs(trices) de structures, salariés, bénévoles...) soucieux de mieux connaître la réalité de leur champ d'activité. Ils s'adressent également aux pouvoirs publics, Etat, collectivités, qui conduisent des politiques de développement économique et social. Enfin, l'ORESS doit également être un outil au service d'une meilleure connaissance de l'ESS par le grand public.

Le présent rapport regroupe l'ensemble des données statistiques actualisées des entreprises et des emplois de l'économie sociale en Basse-Normandie.

Ce rapport est organisé en trois grandes parties :

Partie I : Données statistiques générales sur l'économie sociale en Basse-Normandie.

Partie II : Données détaillées par grandes familles de l'économie sociale et par secteurs d'activité.

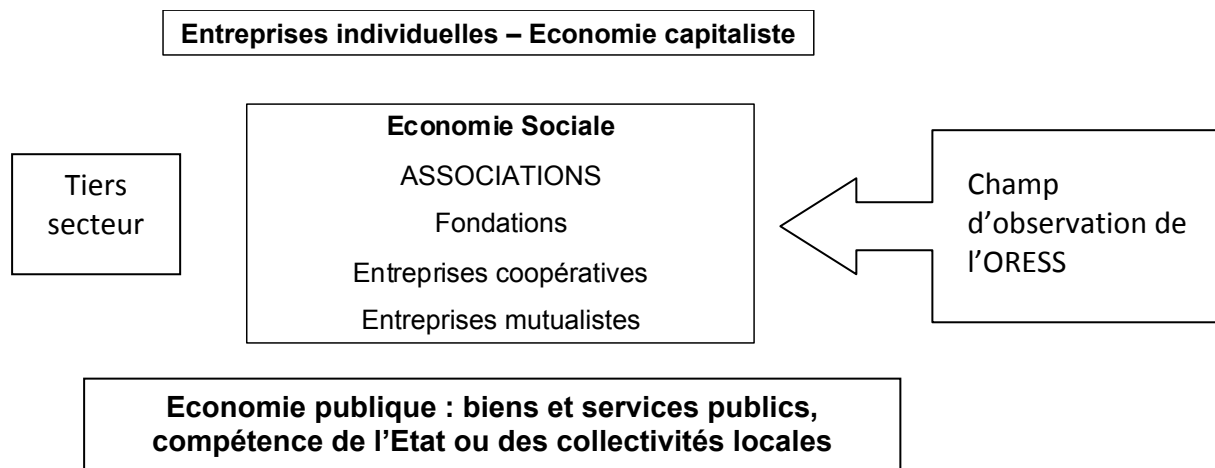
Partie III : Analyse territoriale à l'échelle des pays et des départements bas-normands.

Préalablement à la présentation des données, il semblait indispensable de présenter le champ d'observation de l'ORESS ainsi que la méthodologie utilisée pour l'étude statistique de l'économie sociale en Basse-Normandie.

Le champ d'observation de l'ORESS

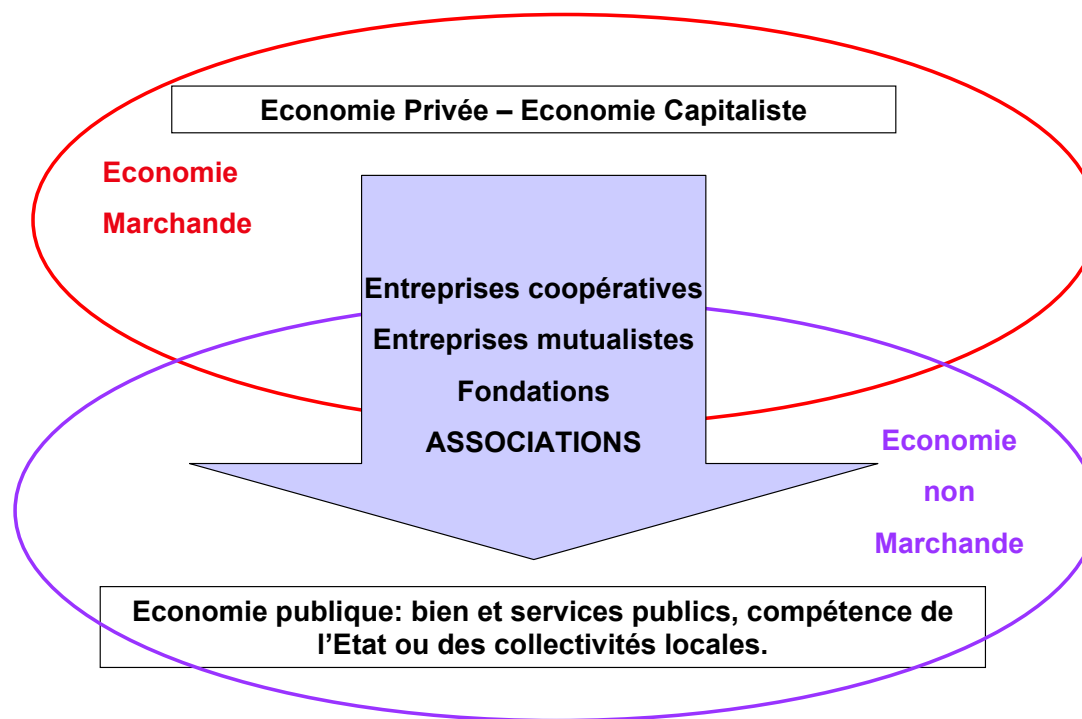
L'Observatoire régional de l'économie sociale et solidaire s'est donné pour mission l'étude et l'observation des entreprises et des emplois de l'économie sociale et solidaire en Basse-Normandie.

On peut définir l'économie sociale comme le tiers secteur, par opposition à l'entreprise individuelle et l'économie capitaliste d'un côté et l'économie publique de l'autre ; ce tiers secteur étant composé par les entreprises qui prennent la forme juridique d'associations, de mutuelles, de coopératives ou de fondations. L'économie sociale, ce sont des sociétés de personnes et non de capitaux, jouant un rôle économique, pratiquant un fonctionnement démocratique et centrant leur projet sur la personne humaine et l'utilité sociale et/ou collective. Le champ d'observation de l'ORESS se compose de l'ensemble de ces entreprises. **Il est important de préciser ici que l'ORESS s'appuie principalement sur l'observation des établissements employeurs. En effet, ne sont pas prises en compte dans les statistiques de l'économie sociale présentées ici, les associations non employeurs.**



Le champ d'observation de l'ORESS se compose ainsi d'un ensemble d'entreprises employeurs implantées en Basse-Normandie. La caractéristique particulière de ce champ d'observation, c'est qu'il est transversal à de nombreux secteurs d'activité et qu'il intègre à la fois des unités économiques inscrites dans le secteur marchand et non marchand. Au sens de l'INSEE on considère qu'un tiers des entreprises de l'économie sociale de Basse-Normandie ont une activité principalement marchande et que deux tiers ont une activité principalement non marchande. Un établissement est considéré comme marchand si plus de 50 % de ses ressources courantes proviennent de la vente de sa production. Il est considéré non marchand à caractère privé si ses ressources proviennent principalement des contributions volontaires des ménages. Il est considéré non marchand à caractère public si ses ressources proviennent principalement de fonds publics.

Le schéma ci-dessous synthétise le positionnement des différentes composantes de l'économie sociale au sein de l'économie. L'ensemble des entreprises de l'économie sociale ont un statut privé. En revanche leur activité et leur finalité les places dans un rapport particulier avec la sphère publique d'un côté et le *marché* de l'autre.



En 2008 les acteurs de l'économie sociale, en relation avec l'Insee, ont souhaité stabiliser le périmètre de l'économie sociale, de manière à permettre une exploration statistique. Ce périmètre a été discuté et validé conjointement par la DIISES (Délégation interministérielle à l'innovation, à l'expérimentation sociale et à l'économie sociale) et le CNCRES (Conseil national des chambres régionales de l'économie sociale). Le champ de l'économie sociale est construit à partir d'une liste de catégories juridiques (CJ), puis de l'exclusion de certaines activités (codes NAF) réputées hors champ. Les structures de l'économie sociale ainsi définies sont ensuite réparties en 4 familles : coopératives, mutuelles, associations et fondations.

La liste des catégories juridiques incluses dans le champ de l'économie sociale est disponible en annexe de ce rapport (Annexe 12).

Le choix d'un périmètre statistique stabilisé et harmonisé au niveau national, indispensable pour une observation scientifique, ne clôt pas les controverses autour du concept d'économie sociale, l'approche par les pratiques ou par les critères s'opposant à l'approche par les statuts. Ainsi, si le périmètre statistique de l'économie sociale présente de nombreux avantages, il présente également quelques limites. Comme nous l'avons vu en introduction de ce rapport, les entreprises de l'économie sociale sont souvent le support des initiatives que l'on retrouve aujourd'hui sous le terme d'économie solidaire. En revanche certaines initiatives se réclamant de ce mouvement ne prennent pas un statut d'entreprise de l'économie sociale. C'est particulièrement vrai dans les domaines du commerce équitable et de l'agriculture biologique. Ces initiatives qui se développent sous forme de sociétés ou d'entreprises individuelles ne sont pas prises en compte dans les statistiques de l'économie sociale. Une autre limite du périmètre statistique de l'économie sociale concerne le domaine de l'Insertion par l'activité économique. Le secteur de l'Insertion par l'Activité Economique se compose des Entreprises d'Insertion, des Entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI), des Associations Intermédiaires (AI), et des Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI). Dans la majeure partie des cas les structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE) prennent des formes associatives ou éventuellement coopératives. En revanche, plusieurs formes juridiques peuvent être labellisées Entreprise d'insertion : association, coopérative, SA, SARL. Ainsi, les E.I qui ont le statut de société non coopérative ne sont pas prises en compte dans le périmètre statistique de l'économie sociale. Ces limites devaient être soulignées, et même si le poids de ces activités non prises en compte dans le cadre du périmètre statistique de l'économie sociale est faible, des méthodes et des outils devront être développés pour favoriser son estimation.

Au-delà des limites liées au périmètre de l'économie sociale, précisons également que les premiers travaux de l'ORESS n'ont pas pris en compte la question du bénévolat, référence essentielle de l'économie sociale. Pour une raison simple, qu'aujourd'hui aucune source de données statistiques ne permet une estimation sérieuse de son poids et de son impact économique. Ainsi un travail sur le bénévolat dans les entreprises de l'économie sociale de Basse-Normandie n'a pas pu trouver sa place dans ce rapport statistique. En revanche les prochains travaux qui s'attacheront à étudier des formes d'entreprises ou des secteurs d'activité spécifiques, devront prendre en compte le bénévolat.

Méthodologie

L'approche statistique de l'économie sociale est délicate. L'ORESS de Basse-Normandie s'appuie sur une méthodologie commune à l'ensemble des observatoires régionaux de l'économie sociale et solidaire pilotés par les CRES. Le principe de l'analyse statistique de l'économie sociale consiste à croiser des indicateurs divers et les catégories juridiques des entreprises de l'économie sociale (cf. périmètre) au niveau géographique souhaité. Les données présentées dans ce rapport sont principalement issues de bases de données acquises auprès de l'INSEE. La CRES, qui pilote l'ORESS, s'est doté e des trois bases de données suivantes auprès de l'INSEE : SIRENE, DADS, CLAP.

Présentation des sources de données INSEE mobilisées par la CRES

- CLAP (Connaissance locale de l'appareil productif) : Service Universelle- Année 2005 et 2006

« CLAP est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif premier est de fournir des statistiques localisées jusqu'au niveau communal, par activité, sur l'emploi et les rémunérations. Par construction, CLAP confronte plusieurs sources : pour les entreprises et les établissements, le référentiel d'entreprises et d'établissements qui est constitué à partir du Répertoire d'Entreprises et d'Etablissements (REE/SIRENE). Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations provenant des DADS (déclarations annuelles de données sociales), des URSSAF et de la Fonction Publique d'Etat pour aboutir à la mise à disposition de données avec un niveau de qualité contrôlée. Le champ de CLAP est quasi complet sur les salariés. En sont exclus les non-salariés, les emplois domestiques dont l'employeur est un ménage, les militaires (pour des raisons de secret défense). Pour la même raison, la localisation des personnels civils du ministère de la défense n'est pas de bonne qualité. De même, le secteur agricole n'est pas intégralement couvert ». Dans le cadre du dispositif CLAP, l'INSEE a récemment mis en ligne des données sur l'emploi dans l'économie sociale (établissements employeurs, postes de travail, répartition de la masse salariale, mais aussi évaluation du volume d'emploi en équivalents temps plein, répartition des effectifs salariés hommes et femmes et répartition par CSP). Les données sont ventilées par grandes familles de l'économie sociale et par grand secteur d'activité économique.

- Le répertoire SIRENE : Stock d'établissements au 1^{er} janvier 2007

Ce répertoire dont la gestion est assurée par l'INSSE centralise les informations sur l'ensemble des entreprises et des établissements de France.

Sont inscrites au répertoire SIRENE toutes les personnes physiques ou morales :

- immatriculées au registre du commerce et des sociétés ;
- immatriculées au répertoire des métiers ;
- employant du personnel salarié ;

- soumises à des obligations fiscales ;
- bénéficiaires de transferts financiers publics.

La CRES s'est dotée d'une extraction de ce répertoire qui comporte l'ensemble des entreprises et des établissements de l'économie sociale implantés en Basse-Normandie.

C'est un outil de connaissance du système productif. L'Insee détermine et attribue à chaque entreprise et établissement un code APE, représentant l'activité principale exercée par l'unité. SIRENE gère également d'autres données économiques dont les principales sont les données de localisation, l'effectif salarié, ainsi que leur historique (date de création).

- Fichier DADS : Année 2003 et 2006

« La Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS) est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, en application du Code de la Sécurité Sociale et du Code Général des Impôts. C'est l'unique source annuelle statistique donnant un décompte exhaustif des établissements et de leurs effectifs salariés. Elle permet l'analyse des salaires et des emplois dans l'ensemble des secteurs privé et semi-public, y compris des services de l'Etat à caractère industriel et commercial (grandes entreprises), des collectivités territoriales et des hôpitaux publics. Sont donc exclus du champ : la fonction publique d'Etat, les services domestiques et les activités extra-territoriales. »

Pour favoriser des analyses statistiques fines, que cela soit au niveau territorial ou des secteurs d'activité des entreprises de l'économie sociale, la CRES s'est dotée d'un ensemble de données issues des DADS. Des données ont été commandées aux échelons régional et départemental ainsi qu'à l'échelle des Pays, des EPCI de plus de 20 000 habitants et des villes de plus de 20 000 habitants. Pour l'ensemble de ces échelons géographiques l'ORESS travaille autour de quatre indicateurs :

- le nombre d'établissements
- l'effectif salarié au 31/12
- le nombre d'ETP (Equivalents temps pleins)
- la Masse-salariale brute.

Pour travailler sur des analyses de l'évolution de ces différents indicateurs, les données ont été commandées pour les années 2003 et 2006. Au-delà de ces quatre indicateurs, le fichier DADS contient des indicateurs qui permettent de qualifier l'emploi (sexe-CSP- tranches d'âge des salariés-âge moyen des salariés).

En fonction des indicateurs traités, de l'échelon géographique, du détail au niveau des secteurs d'activité, les données présentées dans ce rapport font appel à l'une des trois bases de données présentées ci-dessus. Si le périmètre ESS est strictement identique d'une base à l'autre il est important de noter que le périmètre hors économie sociale diffère entre les données issues des DADS et les données issues de CLAP. En effet CLAP intègre la fonction publique d'Etat et pas les DADS. Concernant l'ensemble des données DADS et CLAP, elles ne comprennent pas les entreprises et les établissements

agricoles du secteur primaire « agriculture, sylviculture, pêche ». En revanche, il est important de préciser que l'ensemble des coopératives agricoles intervenant dans les secteurs de l'industrie et du commerce sont prises en compte aussi bien dans les DADS que dans CLAP.

Définition des principaux indicateurs

Nombre d'établissements employeurs

« Un établissement est une unité d'exploitation ou de production localisée géographiquement, individualisée mais dépendant juridiquement d'une entreprise. C'est le lieu où est exercée l'activité (magasin, atelier, entrepôt...). »

Pour approcher au plus près la réalité de l'économie sociale sur le territoire bas-normand, et sans méconnaître l'intérêt d'une approche éventuelle par entreprise, il nous a semblé préférable de nous limiter ici à une observation des établissements. Ne sont considérés dans le cadre de cette étude que les établissements employeurs implantés en Basse-Normandie. Seule la partie consacrée aux coopératives du domaine agricole prend en compte les CUMA qui dans leur grande majorité n'ont pas de salarié.

Effectif salarié au 31/12

L'effectif salarié au 31/12 correspond à l'ensemble des postes non annexes déclarés par l'établissement au 31/12 de l'année de référence. Un poste est considéré dans les DADS comme non annexe ou " vrai emploi " s'il atteint certains seuils en termes de rémunération et de volume de travail. Dans le cas général et depuis 2002, si la rémunération nette est supérieure à 3 SMIC mensuels sur l'année ou si la durée d'emploi dépasse 30 jours et 120 heures et 1,5 heures par jour, le poste est non annexe.

Certaines entreprises accomplissent leur déclaration DADS de manière groupées. C'est-à-dire qu'elles affectent à un établissement l'ensemble des effectifs de l'entreprise. Malgré les contrôles et corrections effectuées par l'INSEE, il n'a pas toujours été possible de réattribuer à chaque établissement les postes qui le concernent .

Le nombre d'ETP (Equivalents temps pleins)

L'Equivalent Temps Plein (ETP) correspond au volume de travail exprimé en heures et rapporté à un horaire annuel de référence 1820h (35h x 52 semaines). Cet horaire annuel de référence peut varier selon les secteurs.

La masse salariale brute

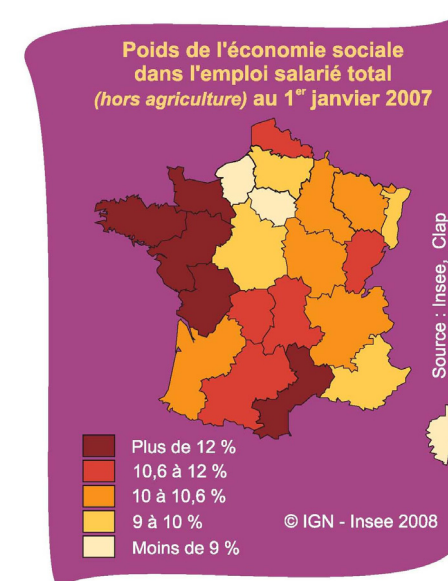
La masse salariale brute correspond à la somme des rémunérations brutes. La rémunération brute comprend l'intégralité des sommes versées au salarié au titre de son contrat de travail, y compris intéressement et participation, avant toutes déductions de cotisations sociales obligatoires, CSG, CRDS.

Partie I : Données statistiques générales sur l'économie sociale en Basse-Normandie

I) L'économie sociale en Basse-Normandie : données emploi

En Basse-Normandie, l'économie sociale emploie près de 55 400 personnes soit 12,1% de l'emploi salarié régional. La Basse-Normandie est parmi les cinq régions de France où la part de l'économie sociale dans l'emploi salarié total est supérieure à 12%.

L'emploi dans les entreprises de l'économie sociale a progressé de 2,2 % entre 2005 et 2006, près d'un point de plus que dans le reste de l'économie.



Effectifs salariés dans les entreprises de l'économie sociale en 2005 et 2006

	Coopératives	Mutuelles	Associations	Fondations	Total ES	Hors ES
Total 2005	10 166	1 698	40 671	1 664	54 199	398 514
Total 2006	10 132	1 919	41 645	1 702	55 398	403 592
Variation annuelle 2005-2006	-0,3%	13,0%	2,4%	2,3%	2,2%	1,3%

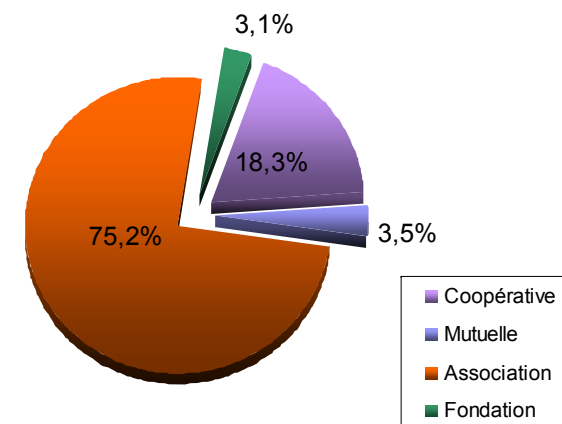
Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire). Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des effectifs salariés entre les différentes familles de l'économie sociale

	Coopératives	Mutuelles	Associations	Fondations	Total ES
Part au sein de l'ESS	18,3%	3,5%	75,2%	3,1%	100%

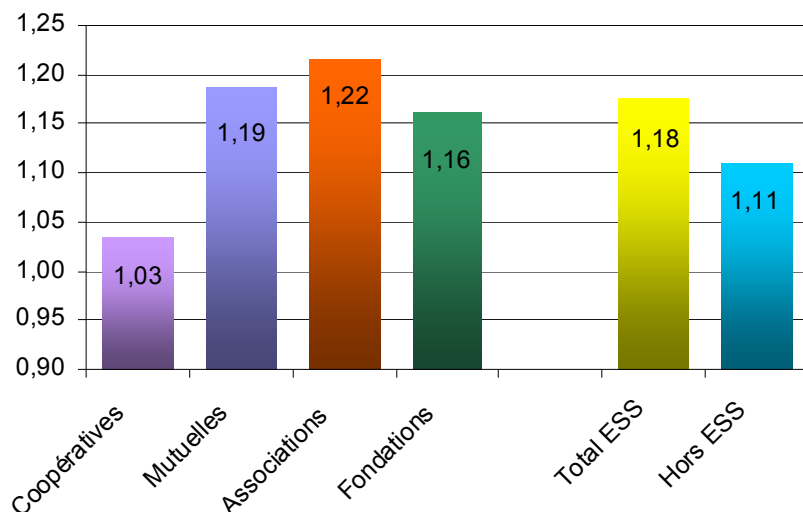
Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire). Traitement ORESS Basse-Normandie

En Basse-Normandie, 75,2% des salariés de l'économie sociale travaillent dans une association et 18,3% dans une entreprise coopérative.



Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire). Traitement ORESS Basse-Normandie

Ratio effectifs/ETP



Ce graphique qui présente le ratio entre les effectifs salariés au 31/12 2006 et le nombre d'ETP sur l'année 2006, tend à montrer que la part des emplois à temps partiels est légèrement supérieure dans les entreprises de l'économie sociale que dans le reste de l'économie. Si ce rapport est particulièrement significatif pour les associations, il s'inverse pour les coopératives.

Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Part des effectifs salariés économie sociale dans l'ensemble des effectifs salariés de la région (%)

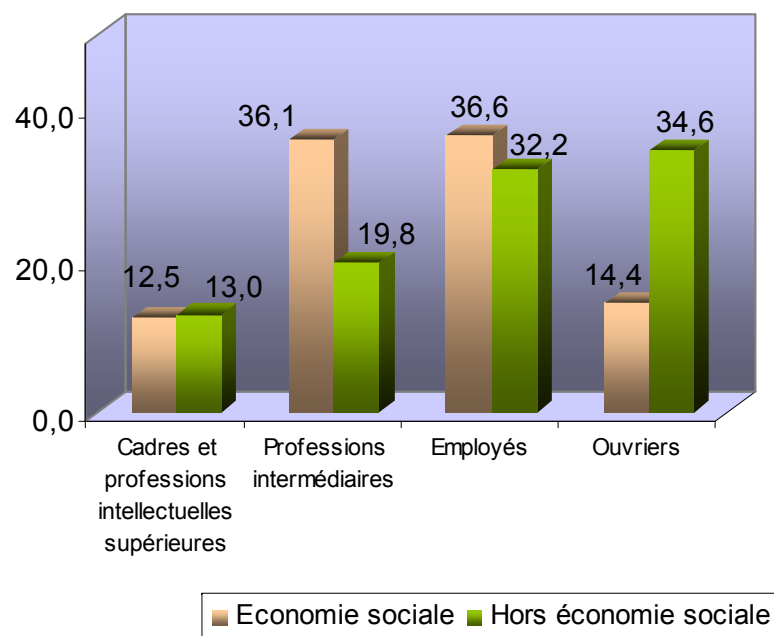
	Coopératives	Mutuelles	Associations	Fondations	Total économie sociale	Hors économie sociale
Tous secteurs d'activité confondus	2,2%	0,4%	9,1%	0,4%	12,1%	87,9%
Activités financières	40,1%	14,5%	0,2%	0,0%	54,8%	45,2%
Éducation, santé, action sociale	0,1%	0,2%	29,4%	1,6%	31,2%	68,8%

Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Si globalement l'économie sociale représente 12,1% de l'emploi salarié régional, son poids est plus ou moins important selon les secteurs d'activité.

Ainsi dans le secteur « Activités financières », 54,8% des salariés Bas-Normands travaillent dans une entreprise de l'économie sociale (coopérative ou mutuelle). Dans le secteur « Education, santé, action sociale », 31,2% des salariés travaillent dans une entreprise de l'économie sociale, dont 29,4% dans une association.

Répartition des salariés de Basse-Normandie par CSP (%)



Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

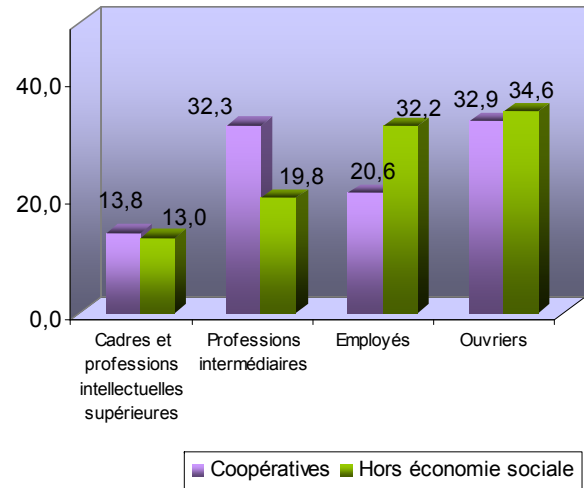
La répartition des emplois de l'économie sociale par catégories socio-professionnelles (CSP) diffère de la répartition par CSP des salariés du reste de l'économie. On constate dans l'économie sociale, une sur représentation des catégories *professions intermédiaires* et *employés*. On constate également une très forte sous représentation de la catégorie *ouvriers*. Ces écarts s'expliquent essentiellement par les secteurs d'activité de l'économie sociale, dont les entreprises sont principalement présentes dans le secteur des services.

On notera dans les graphiques page suivante que le secteur coopératif présente une part importante d'ouvriers qui s'explique par la présence importante des coopératives dans l'industrie.

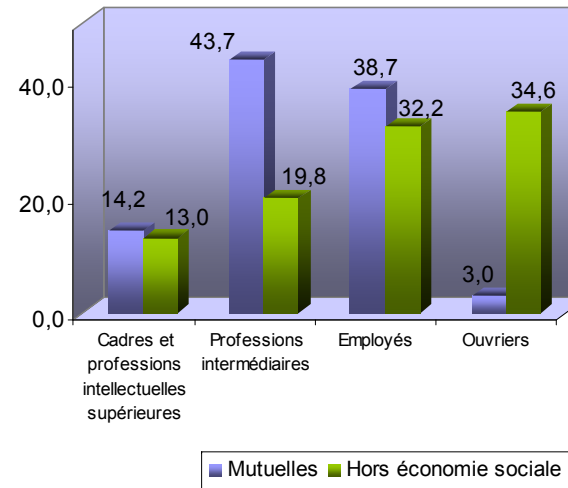
Dans les mutuelles, la catégorie *professions intermédiaires* concentre plus de 40% des effectifs.

On constate que dans les associations employeurs de Basse-Normandie la part relative de la catégorie *cadres et professions intellectuelles supérieures* est supérieure au reste de l'économie.

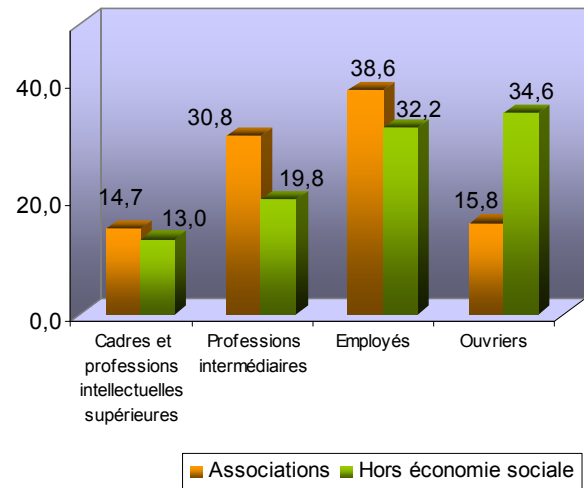
Répartition des salariés des coopératives de Basse-Normandie par CSP (%)



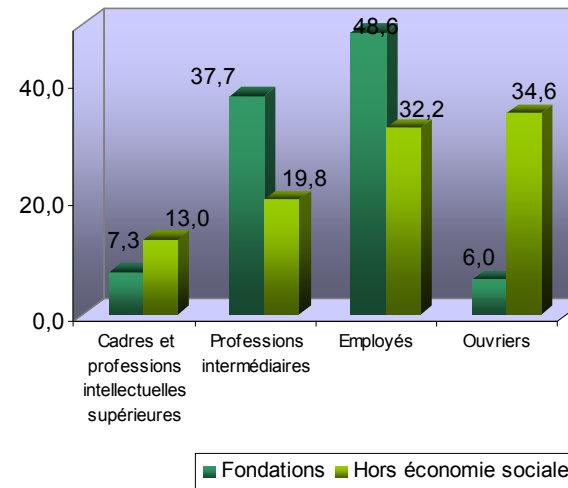
Répartition des salariés des mutuelles de Basse-Normandie par CSP (%)



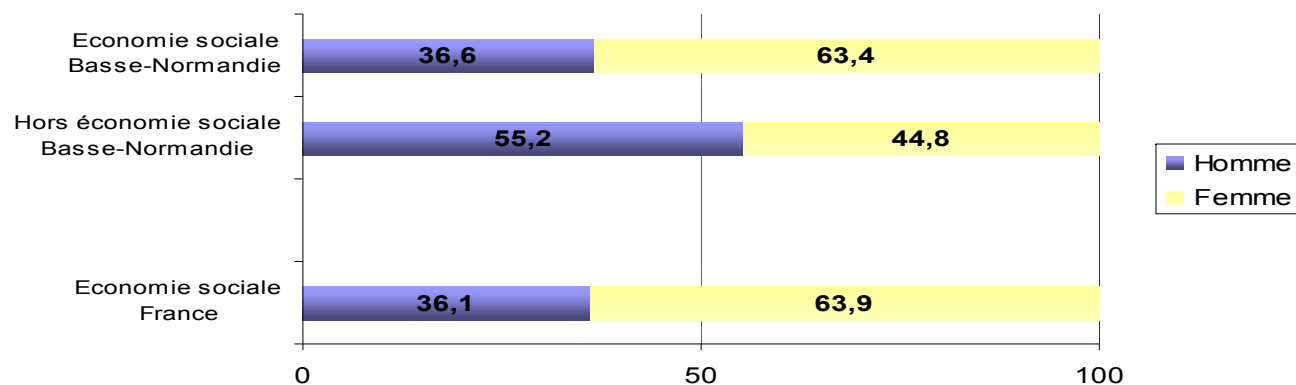
Répartition des salariés des associations de Basse-Normandie par CSP (%)



Répartition des salariés des fondations de Basse-Normandie par CSP (%)



Répartition des salariés de Basse-Normandie par sexe (%)



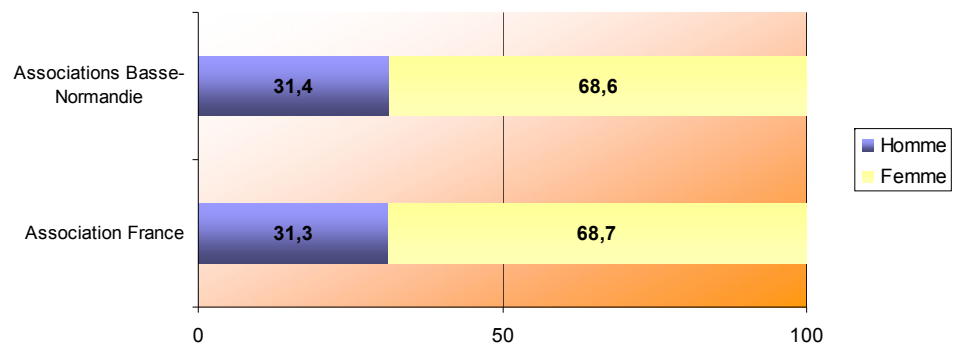
Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Dans les entreprises bas-normandes de l'économie sociale, 63,4% des salariés sont des femmes. La part des femmes dans les effectifs de l'économie sociale en Basse-Normandie est légèrement inférieure au taux national qui est de 63,9% de femmes.

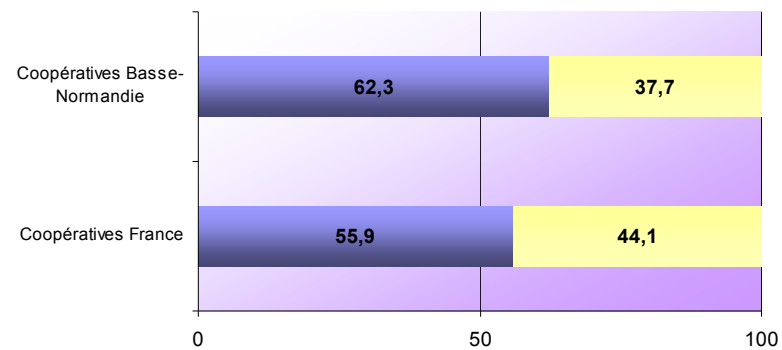
Le taux de féminisation des entreprises de l'économie sociale est supérieur de près de 20 points à celui du reste de l'économie. Cette caractéristique aurait tendance à se confirmer avec une féminisation des effectifs de l'économie sociale dans de nombreux secteurs d'activité entre 2003 et 2006.

Dans les associations, fondations et mutuelles de Basse-Normandie, la part des femmes dans les effectifs salariés est très importante. Bien qu'importants, ces taux sont comparables aux taux nationaux. Le secteur coopératif ne s'inscrit pas dans les mêmes schémas. Dans les coopératives bas-normandes, les femmes ne représentent que 37,7% des effectifs, 6 points de moins que dans les coopératives de France.

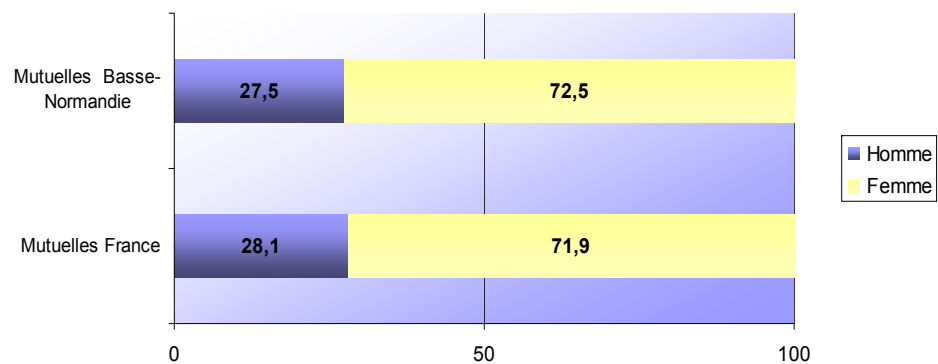
Répartition des salariés des associations de Basse-Normandie par sexe (%)



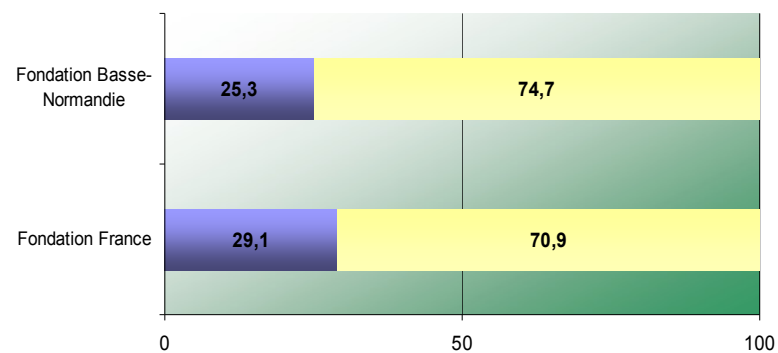
Répartition des salariés des coopératives de Basse-Normandie par sexe (%)



Répartition des salariés des mutuelles de Basse-Normandie par sexe (%)

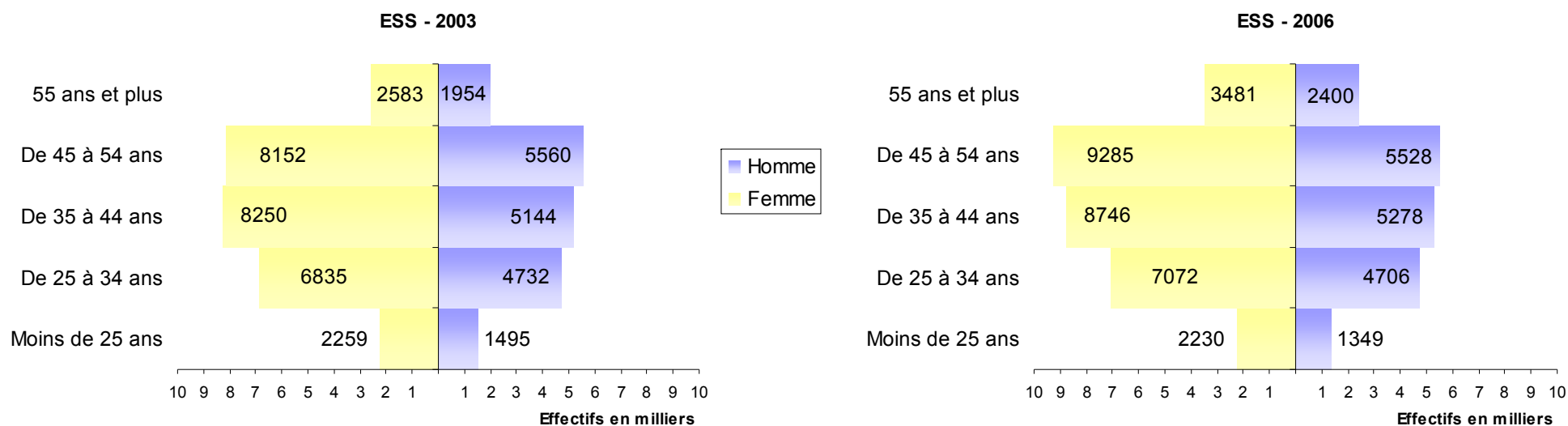


Répartition des salariés des fondations de Basse-Normandie par sexe (%)



Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pyramides des âges des salariés de l'économie sociale en 2003 et 2006



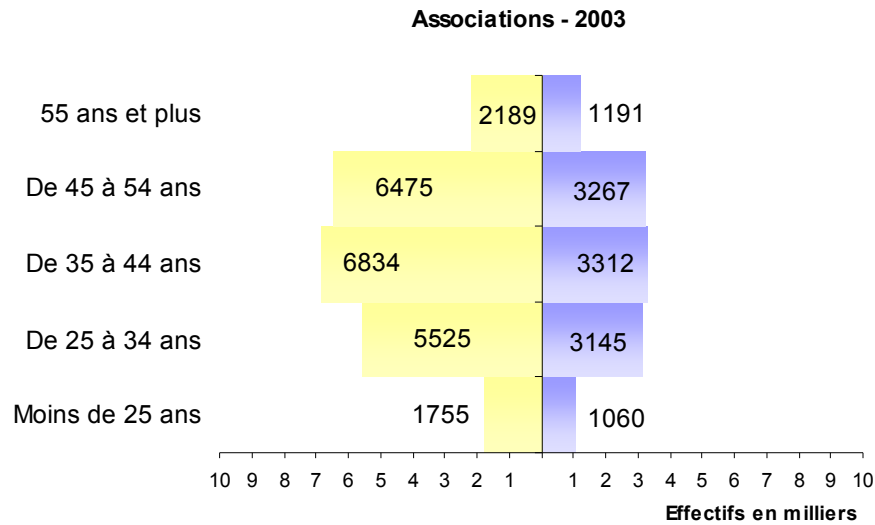
Source – INSEE DADS (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Ces deux pyramides des âges des salariés bas-normands de l'économie sociale nous montrent plusieurs choses. Tout d'abord en termes de répartition par sexe, on constate que la sur représentation des femmes dans les effectifs se vérifie quelque soit la tranche d'âge. En revanche on peut voir que les choses évoluent. En 2006, dans la tranche moins de 25 ans, 60,5 % des salariés sont des femmes quand en 2003 elles représentaient plus de 66 % des effectifs dans cette même tranche d'âge. Une analyse générationnelle sur l'année 2006 confirme cette tendance. En effet, dans la tranche 55 ans et plus, les femmes représentent en 2006 plus de 68% des effectifs contre 60,5% dans la tranche moins de 25 ans.

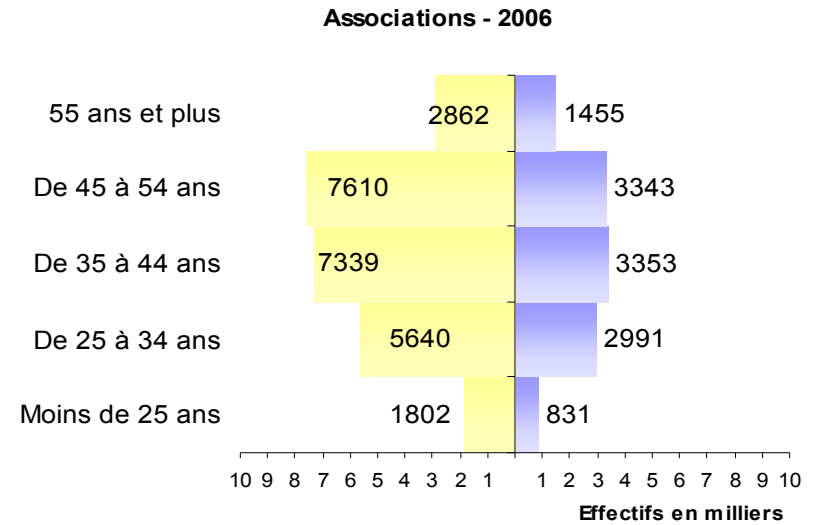
Pour les hommes les effectifs restent relativement stables entre 2003 et 2006 dans l'ensemble des tranches d'âge à l'exception de la tranche 55 ans et plus où les effectifs ont augmenté de 22%.

Pour les femmes, les effectifs de la tranche 45-54 ans ont augmenté de près de 14% entre 2003 et 2006 et de 35% pour la tranche 55 ans et plus. Globalement on constate un vieillissement des effectifs de l'économie sociale en Basse-Normandie. Au 1^{er} janvier 2007, 5881 salariés ont plus de 55 ans et près de 15 000 ont entre 45 et 54 ans.

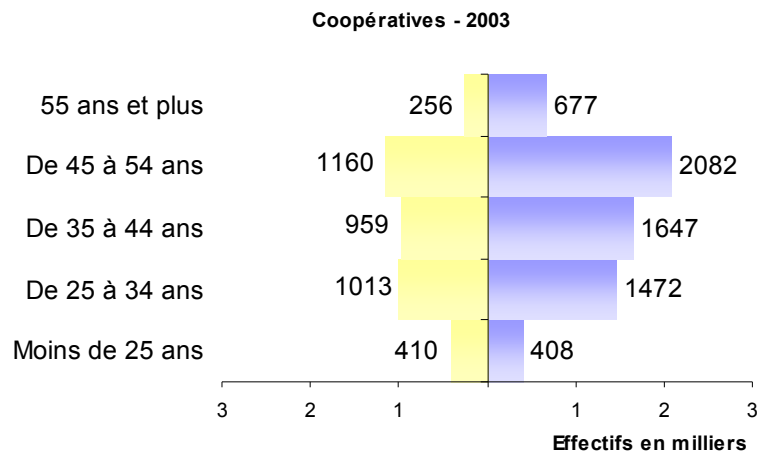
Pyramides des âges des salariés des associations en Basse-Normandie en 2003 et 2006



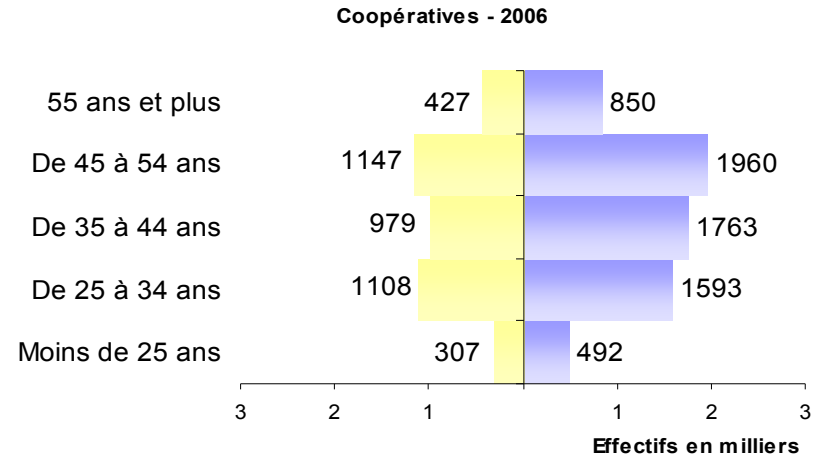
■ Homme
■ Femme



Pyramides des âges des salariés des coopératives en Basse-Normandie en 2003 et 2006



■ Homme
■ Femme



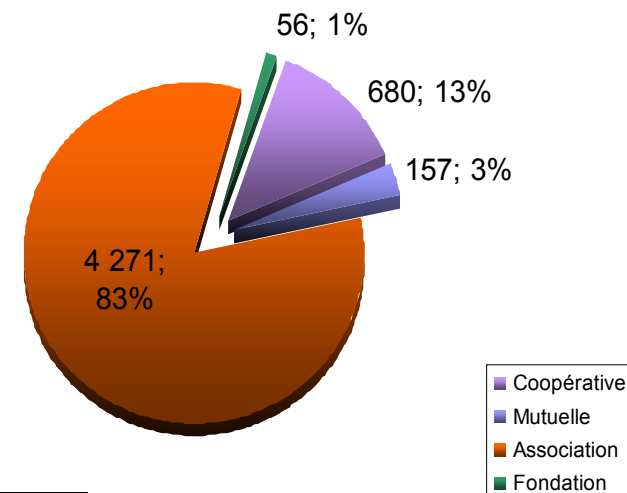
Source – INSEE DADS (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

II) Données établissements

Nombre d'établissements employeurs¹ économie sociale en Basse-Normandie

	Coopératives	Mutuelles	Associations	Fondations	Total ES
Total 2006 BN	680	157	4 271	56	5 164
Part au sein de l'ESS	13,2%	3,0%	82,7%	1,1%	100%

Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie



Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition de la masse salariale brute distribuée en Basse-Normandie (%)

Masse Salariale	Coopératives	Mutuelles	Associations	Fondations	Total ES	Hors ES
Total 2006 BN	2,8	0,5	7,3	0,4	11,0%	89,0
Part au sein de l'ESS	26%	4%	66%	4%	100%	

Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition de la masse salariale brute distribuée en Basse-Normandie par les établissements de l'économie sociale

Famille	Année 2003	Année 2006	Variation 2003- 2006
Ensemble de l'économie sociale	950 987 366	1 078 187 762	13,4%
Associations	603 918 904	692 315 883	14,6%
Coopératives	294 450 483	327 004 192	11,1%
Fondations	40 854 654	43 645 629	6,8%
Mutuelles	11 763 325	15 222 058	29,4%

Source – INSEE DADS (hors agriculture secteur primaire). Traitement ORESS Basse-Normandie

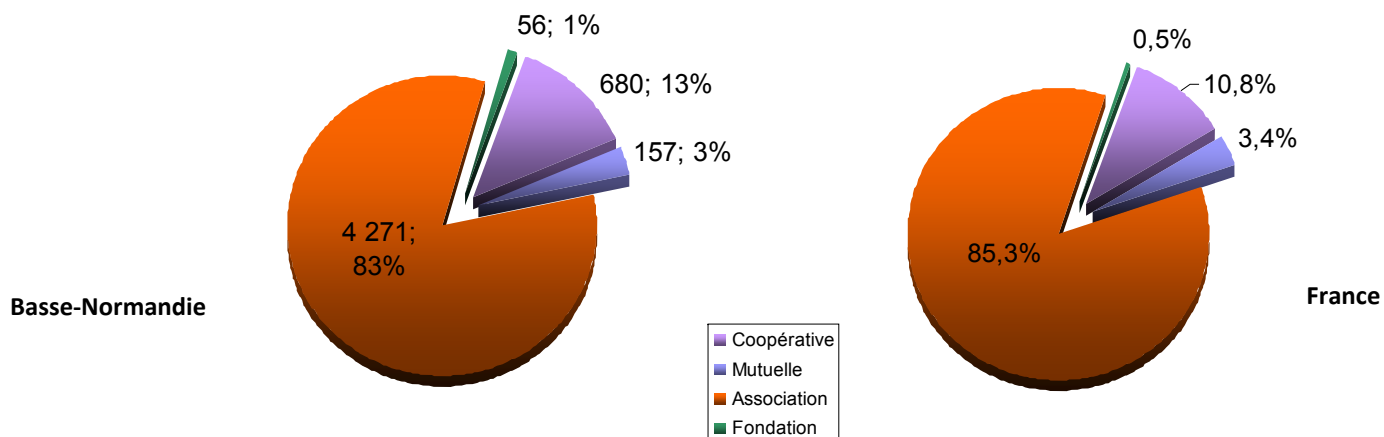
On dénombre en Basse-Normandie 5 164 établissements employeurs qui relèvent de l'économie sociale, dont 83% d'associations et 13% de coopératives. Ces établissements ont distribué en 2006 plus d'un milliard d'euros de masse salariale brute en Basse-Normandie soit 11% de l'ensemble de la MSB distribuée dans la région contre 10,4% en 2005.

On estime que la masse salariale brute distribuée par les établissements de l'économie sociale en Basse-Normandie a augmenté de 13,4% entre 2003 et 2006 (14,6% dans les associations, et près de 30% dans les mutuelles).

¹ Les chiffres qui concernent le dénombrement des établissements employeurs sont à prendre avec précaution. En effet, certaines grandes entreprises, notamment dans le secteur des coopératives de crédit et de l'industrie agro-alimentaire ont plusieurs établissements implantés en Basse-Normandie. Certains employeurs attribuent à un établissement les effectifs de plusieurs établissements distincts, ce qui implique que des établissements sont considérés non employeurs alors qu'ils le sont dans les faits. Etant considérés non employeurs, ils ne sont pas pris en compte dans les données établissements employeurs. Cependant ce biais a été en partie dépassé avec le développement de la base CLAP dont sont issues les données présentées ici.

III) Synthèse des trois indicateurs : nombre de salariés, nombre d'établissements, masse salariale brute et comparaison avec les données nationales

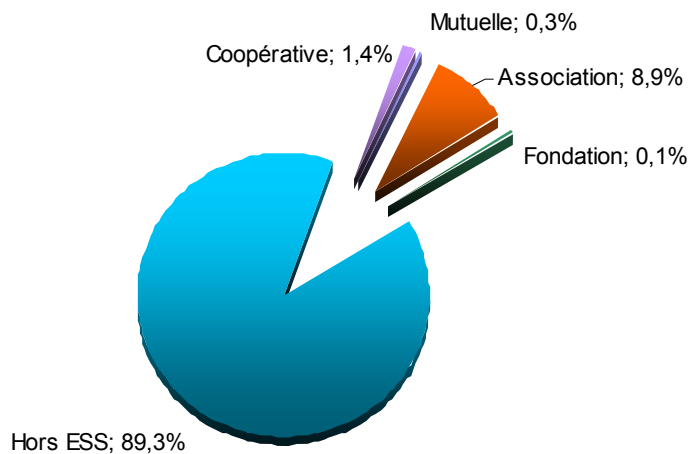
Etablissements employeurs par grandes familles de l'économie sociale



En comparant la répartition des établissements de l'économie sociale par grande famille en Basse-Normandie et en France, on constate en Basse-Normandie une part plus importante d'établissements coopératifs et une légère sous représentation des établissements associatifs.

Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

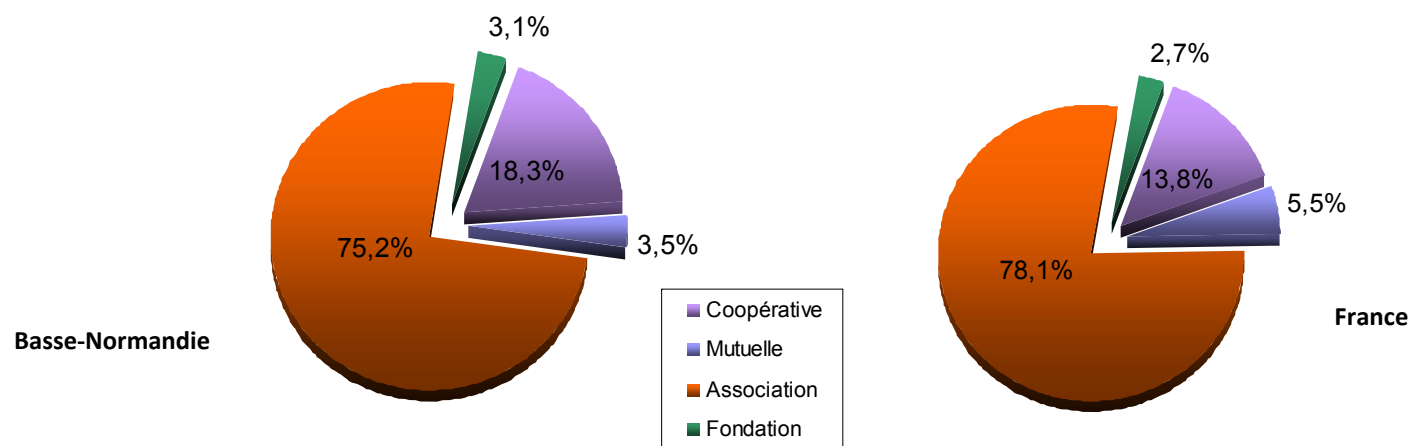
Part des établissements employeurs de l'économie sociale dans l'ensemble des établissements en Basse-Normandie



Au sein de l'économie régionale, les établissements employeurs de l'économie sociale représentent 10,7% de l'ensemble des établissements.

Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Nombre de salariés au 1^{er} janvier 2007 par grandes familles de l'économie sociale

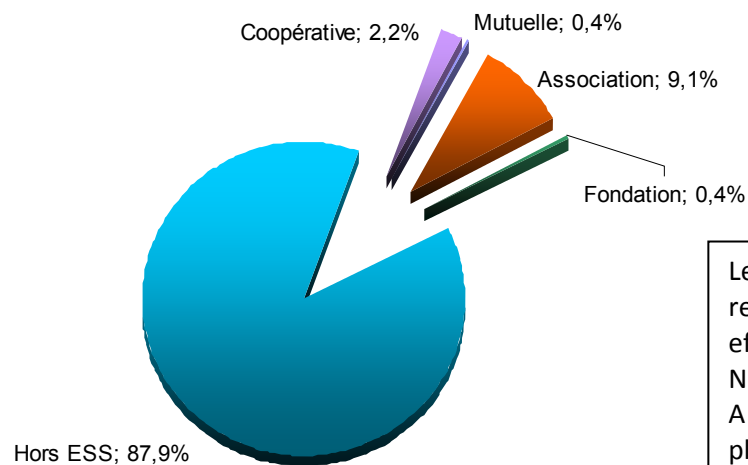


Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Comme pour le nombre d'établissements, on peut noter qu'en Basse-Normandie la part des salariés des coopératives est supérieure au taux national.

On notera également qu'en Basse-Normandie les associations représentent 83% des établissements employeurs pour 75,2% des effectifs salariés.

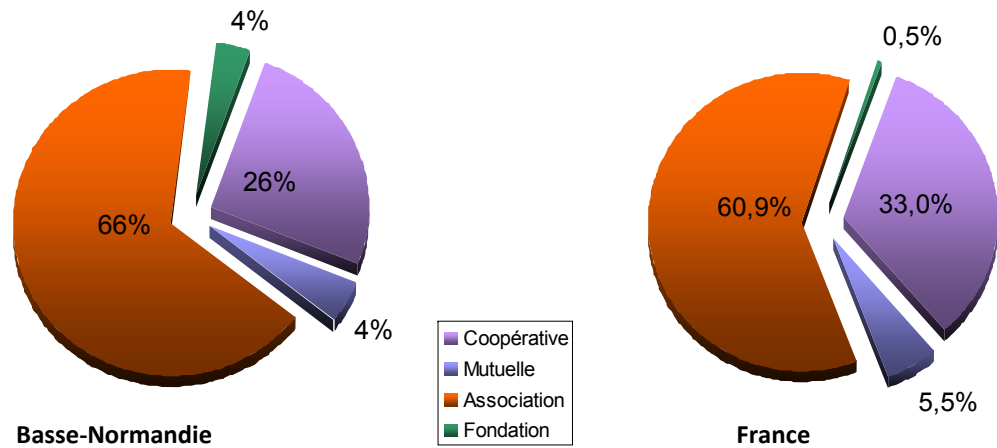
Part des salariés de l'économie sociale dans l'ensemble des effectifs salariés de Basse-Normandie



Les salariés de l'économie sociale représentent 12,1% de l'ensemble des effectifs salariés de la région Basse-Normandie. A elles seules, les associations concentrent plus de 9% des effectifs salariés de la région.

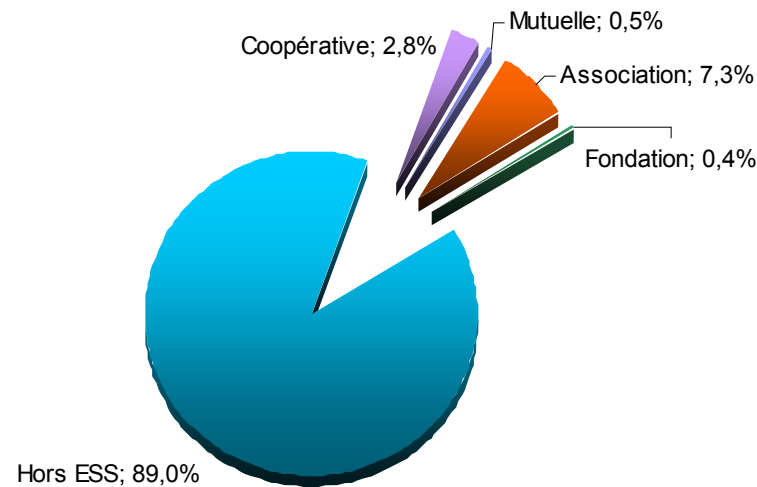
Source – INSEE CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Masse salariale brute distribuée en 2006 par les établissements de l'économie sociale



Ces deux graphiques montrent le poids important des coopératives au sein de l'économie sociale en terme de richesse distribuée sur les territoires. En Basse-Normandie, 26% de la MSB distribuée par les établissements de l'économie sociale provient des coopératives. Au niveau national le secteur coopératif, qui ne représente que 13,8% des salariés de l'économie sociale, distribue 33% de la masse-salariale brute. On explique cet écart notamment par les secteurs d'activités respectifs des associations et des coopératives et les niveaux de salaire pratiqués.

Part de la masse salariale brute de l'économie sociale dans l'ensemble de l'économie de Basse-Normandie en 2006



En Basse-Normandie l'Economie sociale a distribué en 2006 11% de la masse salariale brute totale contre 10,4 % en 2005. Le taux bas-normand est supérieur au taux national.

Au niveau national en 2006, l'économie sociale représente 9,8% de la MSB distribuée.

Partie II : Données détaillées par grandes familles de l'économie sociale et par secteur d'activité

I) Les associations employeurs en Basse-Normandie par secteur d'activité.

Le secteur associatif employeur en Basse-Normandie : Chiffres clés

- 41 645 emplois dont 68,2% de femmes
- 9,1% des effectifs salariés de la région Basse-Normandie.
- 4 300 salariés de plus de 55 ans
- 700 millions d'euros de masse salariale brute distribuée en 2006.
- 7,3 % de la MSB distribuée en 2006 en Basse-Normandie.

Source – INSEE DADS- CLAP (hors agriculture secteur primaire) 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

La partie suivante est consacrée aux données statistiques des associations employeurs implantées en Basse-Normandie. Une analyse détaillée par secteur d'activité a été réalisée. Les secteurs d'activité retenus pour l'analyse sont ceux dans lesquelles des établissements associatifs employeurs sont présents de manière significative. Les secteurs suivants sont présentés : Action sociale, Activités récréatives culturelles et sportives, Education-Formation, Santé, Hébergement-Restaurant, Services aux entreprises, Tourisme.

La difficulté pour l'étude du secteur associatif employeur par secteur d'activité tient à la spécificité du classement des associations selon leur activité principale (code APE - Activité Principale Exercée) par l'INSEE. Lors de son immatriculation à l'INSEE pour l'obtention d'un numéro de SIRET, toute association se voit attribuer un numéro de code APE. Il est donné en fonction de l'objet que l'association a défini dans ses statuts... Malheureusement pour la connaissance statistique du champ, l'INSEE, faute d'informations assez précises sur leur activité, classe souvent les associations dans le code APE 913 E (associations non classées ailleurs). Ainsi, pour toutes les associations qui ont ce code, il n'est pas possible de connaître leur domaine d'activité, même si on estime que pour une grande majorité d'entre elles, il s'agit d'un mauvais classement et qu'elles devraient se trouver dans les secteurs d'activité cités ci-dessus. Une sous-partie est consacrée à ces associations où on pourra constater que la proportion de ces associations non classées est loin d'être négligeable. Un travail, qui n'a pu être réalisé dans le cadre de cette étude, à partir du répertoire SIRENE, devrait permettre d'estimer la part des associations employeurs mal classées et de réattribuer les données disponibles aux secteurs d'activité correspondants. Il est donc important de préciser que les données présentées dans ce chapitre se verraient révisées à la hausse pour certains des secteurs d'activité.

1) L'action sociale

Données de synthèse associations employeurs « Action sociale »

	Année 2003	Année 2006	Variation 2003- 2006	Part dans l'ensemble du secteur associatif employeur en 2006
Nombre d'établissements employeurs	694	736	6,1%	18,0%
Nombre de postes au 31/12	18 216	20 714	13,7%	55,4%
Nombre d'E.T.P	14 373	16 515	14,9%	54,7%
Masse salariale brute	284 559 759	346 658 268	21,8%	50,1%

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Le secteur de l'action sociale, avec plus de 700 établissements associatifs en Basse-Normandie qui compte près de 21 000 emplois au premier janvier 2007, représente une part majeure du secteur associatif et de l'économie sociale dans son ensemble. Sur les quelques 31 500 emplois du secteur de l'action sociale en Basse-Normandie plus de 65 % dépendent d'établissements associatifs. Cette branche d'activité en plein essor a considérablement évolué au cours des années 1990, et le nombre de ses emplois s'est fortement accru.

En Basse-Normandie on estime que l'emploi en ETP a augmenté de 14,9% entre 2003 et 2006 dans ce secteur.

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations du secteur « Action sociale » (%) et âge moyen

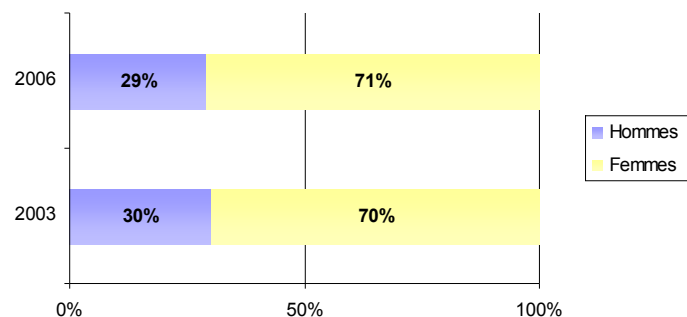
	2003			2006		
	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Postes au 31/12	30%	70%	18 216	29%	71%	20 714
Age moyen	41	41	41	42	42	42

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Le secteur action sociale est toujours largement féminisé, avec, au niveau national des taux d'occupation d'emploi par les femmes allant de 63 % dans les métiers de l'éducation spécialisée à 95 % dans les métiers de l'aide sociale.

En Basse-Normandie en 2006, 71% des salariés des associations du secteur sont des femmes.

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations du secteur « Action sociale » (%).



On remarque en Basse-Normandie une tendance à la féminisation du secteur qui se vérifie sur la période 2003 – 2006. Sur cette période de référence, le taux de féminisation est passé de 70% en 2003 à 71% en 2006.

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

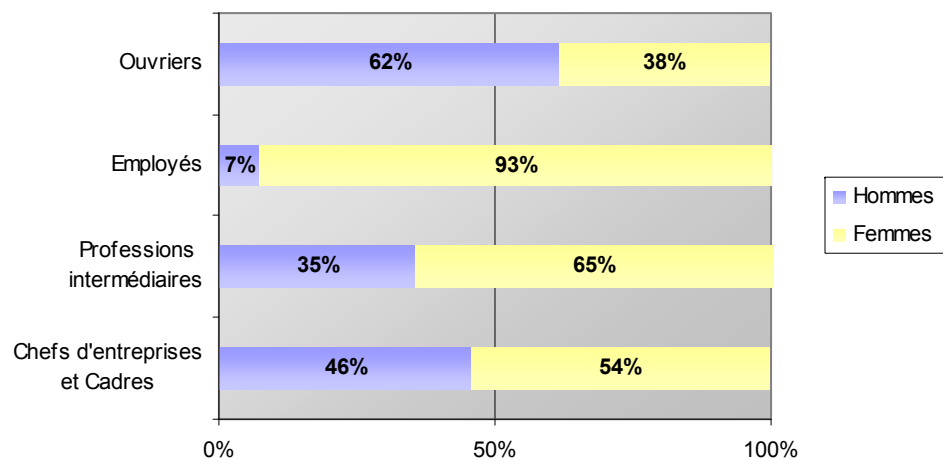
Age moyen des salariés bas-normands des associations du secteur « Action sociale » par sexe et CSP.

	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Chefs d'entreprises et Cadres	51	43	46
Professions intermédiaires	44	41	42
Employés	40	42	42
Ouvriers	40	40	40

Source – INSEE DADS- (hors agriculture secteur primaire). Traitement ORESS Basse-Normandie

L'âge moyen des salariés des associations du secteur de l'action sociale, est en moyenne de 42 ans. On constate cependant de fortes disparités entre les différentes CSP. En Basse-Normandie les hommes cadres affichent un âge moyen de 51 ans, beaucoup plus élevé que les femmes cadres (46 ans).

Répartition par CSP et par Sexe des salariés bas-normands des associations du secteur « Action sociale ».



Véritable galaxie de professions et de métiers, aux contours encore parfois mal définis, le travail social est habituellement découpé en quatre grands secteurs d'intervention : l'aide sociale, l'éducation spécialisée, l'animation et l'accueil à domicile.

Quelque 39 % des travailleurs sociaux ont au moins le niveau bac, tandis que moins d'un quart n'a aucun diplôme, selon la DREES (Direction de la recherche des études et de l'évaluation statistique).

En Basse-Normandie, les taux de féminisation selon les professions et les CSP sont très disparates. Si pour les cadres le taux de féminisation n'est que de 54%, il atteint 93% chez les employés.

Source – INSEE DADS- . Traitement ORESS Basse-Normandie

Le tableau de synthèse ci-dessous nous montre les activités qui composent le secteur d'activité « Action sociale » tel que catégorisé dans les nomenclatures INSEE. Pour une meilleure analyse, nous avons opté pour une répartition en quatre sous-groupes : l'aide à domicile, les services aux adultes et personnes âgées, les services à l'enfance et autres formes d'action sociale.

On notera que les sous-groupes services aux adultes et personnes âgées représentent 22% de l'emploi associatif dans notre région. On constate également que l'ensemble des sous-groupes présentent des taux de variation de l'emploi supérieur à 7% entre 2003 et 2006.

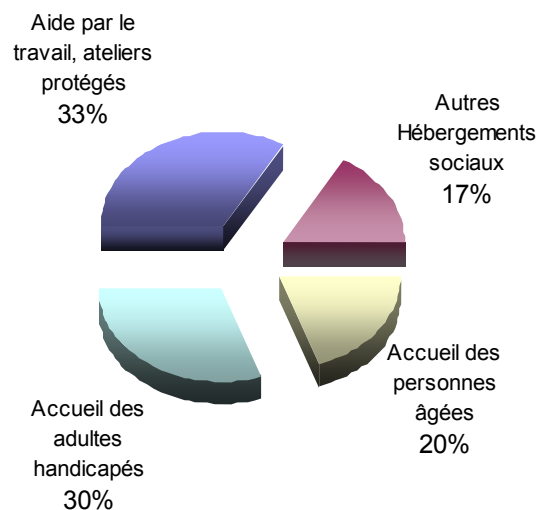
Enfin, indication importante, on remarque une augmentation très forte de l'emploi entre 2003 et 2006 dans le secteur de l'Aide à domicile (+ 47,1%), principalement dans des structures existantes au regard du taux relativement plus faible de l'augmentation du nombre d'établissements employeurs sur la même période (+ 15,3%).

Synthèse des indicateurs du secteur associatif employeur « Action sociale » selon l'activité principale exercée par l'établissement

Secteur d'activité Action Sociale	Indicateurs	Année 2003	Année 2006	Variation 2003- 2006	Part dans l'ensemble du secteur associatif en 2006
Aide à domicile	Nombre d'établissements employeurs	118	136	15,3%	3,3%
	Nombre de Postes au 31/12	2658	3911	47,1%	10,5%
	Nombre d'E.T.P	1649	2469	49,7%	8,2%
	Masse salariale brute	28489137	47193195	65,7%	6,8%
Accueil adultes handicapés, Aide par le travail, accueil des personnes âgées, autres hébergements sociaux	Nombre d'établissements employeurs	175	189	8,0%	4,6%
	Nombre de Postes au 31/12	7721	8305	7,6%	22,2%
	Nombre d'E.T.P	6776	7238	6,8%	24,0%
	Masse salariale brute	115510340	133738253	15,8%	19,3%
Accueil des enfants handicapés ou en difficulté, Crèche et garderie d'enfant	Nombre d'établissements employeurs	107	114	6,5%	2,8%
	Nombre de Postes au 31/12	3038	3292	8,4%	8,8%
	Nombre d'E.T.P	2488	2783	11,9%	9,2%
	Masse salariale brute	59550750	68186607	14,5%	9,8%
Autres formes d'action sociale	Nombre d'établissements employeurs	294	297	1,0%	7,3%
	Nombre de Postes au 31/12	4799	5206	8,5%	13,9%
	Nombre d'E.T.P	3460	4025	16,3%	13,3%
	Masse salariale brute	81009532	97540213	20,4%	14,1%

Source – INSEE DADS- . Traitement ORESS Basse-Normandie

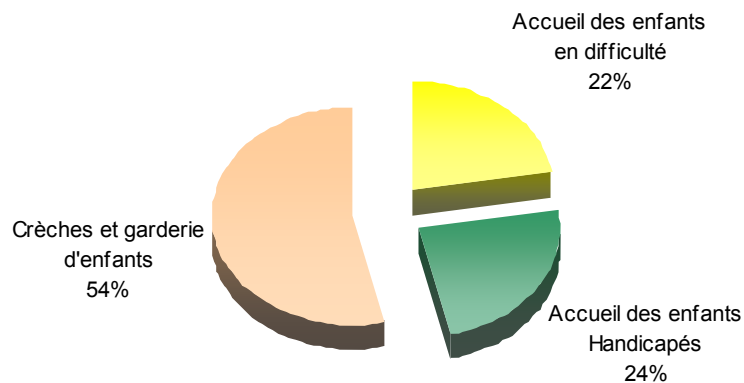
Répartition des établissements « Action sociale » adultes et personnes âgées en Basse-Normandie.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Ce graphique nous montre comment sont répartis les établissements associatifs employeurs dans le sous-groupe « services aux adultes et personnes âgées ». Environ 1/3 des 189 établissements sont dans le domaine de l'aide par le travail, 1/3 accueillent des adultes handicapés et 20% sont destinés aux personnes âgées.

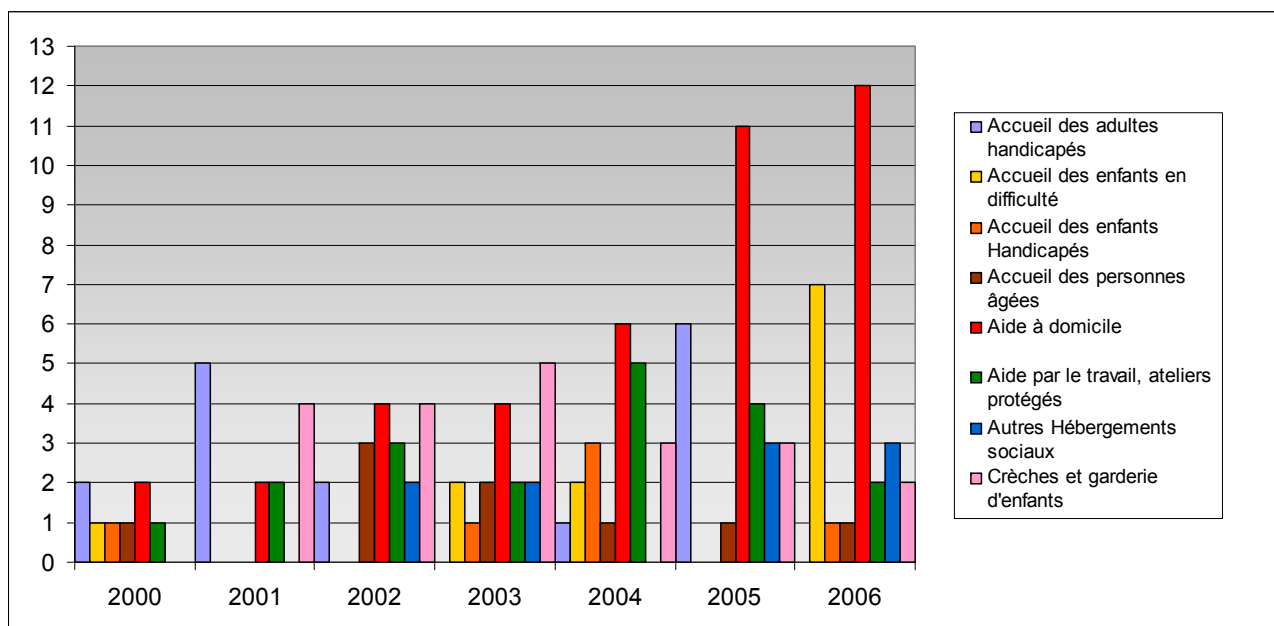
Répartition des établissements « Action sociale » enfance en Basse-Normandie.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Ce deuxième graphique nous montre comment sont répartis les établissements associatifs employeurs dans le sous-groupe « services à l'enfance ». Environ la moitié des 114 établissements de ce secteur sont des services de crèches et garderies d'enfants. L'autre moitié concerne l'éducation spécialisée en direction des enfants handicapés ou en difficulté.

Créations d'établissements associatifs employeurs « Action Sociale » entre 2000 et 2006 en Basse-Normandie (hors autres formes d'action sociale).



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Le fichier SIRENE de l'INSEE nous permet de connaître les dates de création des établissements répertoriés. Le graphique ci-à côté, a été réalisé à partir de ces informations.

On constate que sur la période, il s'est créé relativement peu d'établissements. Seul le secteur de l'aide à domicile montre une certaine dynamique, mais toute relative avec 29 établissements créés entre 2004 et 2006.

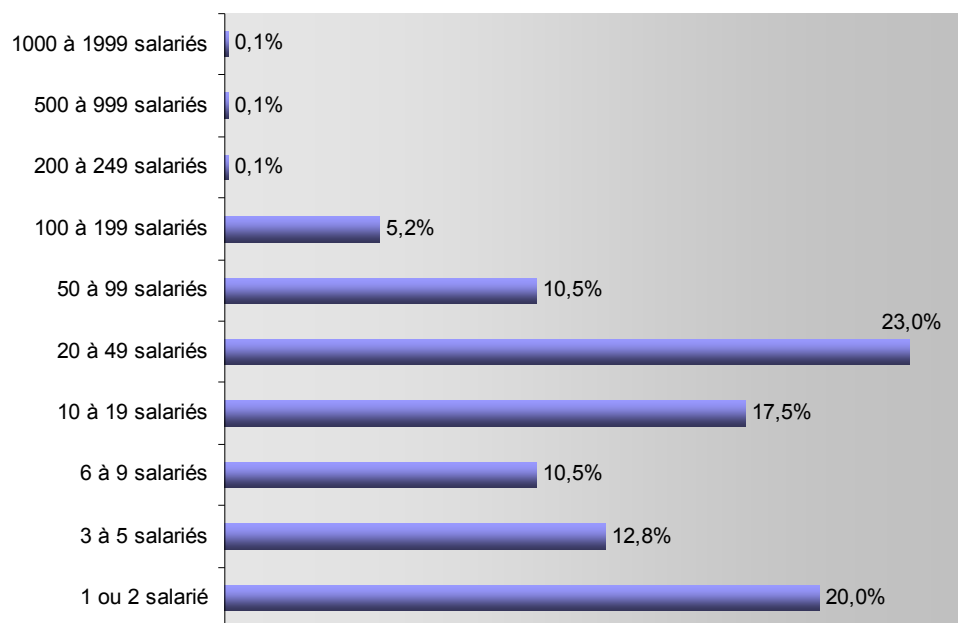
Pour le secteur « Autres formes d'action sociale », on notera la création de 48 établissements entre 2004 et 2006.

Les créations d'établissements « Autres formes d'action sociale » entre 2000 et 2006 en Basse-Normandie.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Autres formes d'action sociale	13	10	19	12	9	25	14

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des établissements « Action sociale » par tranches d'effectifs salariés².



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Ce graphique réalisé sur la base des informations contenues dans le répertoire SIRENE nous indique que dans le secteur de l'action sociale, une part importante des établissements sont de taille moyenne avec en Basse-Normandie, près de 40% des établissements qui ont plus de 20 salariés. Une proportion relativement faible des établissements ont moins de trois salariés (20%). On notera également la présence de gros établissements avec 5,2% qui ont entre 100 et 200 salariés et 0,3% qui ont plus de 200 salariés.

En annexe de ce rapport vous pouvez consulter la liste des établissements du secteur « Action sociale » de plus de 100 salariés (Annexes 3 et 4).

² Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année n-2. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

2) Les activités récréatives, culturelles et sportives.

Selon la définition de l'INSEE : « la division « Activités récréatives culturelles et sportives » homogène dans ses finalités récréatives, culturelles et sportives, correspond à des activités diverses dans leurs manifestations.

La filière audiovisuelle (cinéma, télévision) réunit la production audiovisuelle, les prestations techniques connexes et la diffusion par les médias (TV, salles, édition vidéo, etc.). S'ajoutent les activités des agences de presse et de radio.

Les activités artistiques de scène ou d'exposition, les activités culturelles, (musées, monuments, bibliothèques, etc.), les activités récréatives (spectacles, divertissements, jeux, etc.) et les activités sportives (organisation d'évènements ou pratique sportive) sont également regroupés dans ce secteur d'activité.

Pour l'analyse, nous avons fait le choix de regrouper les établissements de cette division en 5 catégories :

- 1- Audiovisuel
- 2- Activités artistiques et de spectacle
- 3- Activités culturelles
- 4- Activités liées au sport
- 5- Activités récréatives

Données de synthèse associations employeurs secteur « Activités récréatives culturelles et sportives »

	Année 2003	Année 2006	Variation 2003- 2006	Part dans l'ensemble du secteur associatif en 2006
Nombre d'établissements employeurs	1374	1321	-3,9%	32,4%
Nombre de Postes au 31/12	2497	2313	-7,4%	6,2%
Nombre d'E.T.P	2204	1990	-9,7%	6,6%
Masse salariale brute	39 957 008	41 416 662	3,7%	6,0%

Source – INSEE DADS- . Traitement ORESS Basse-Normandie

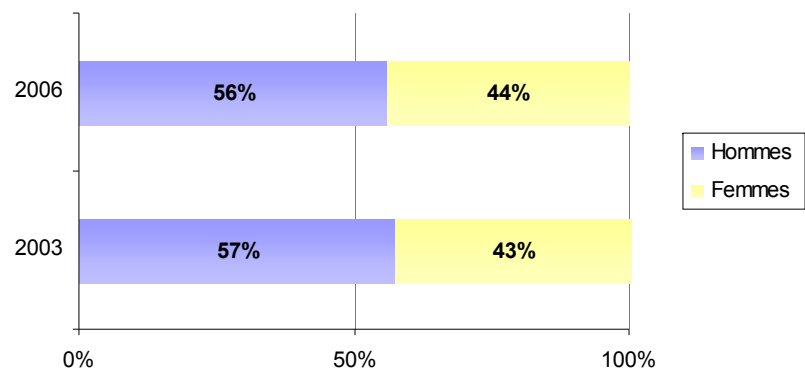
On constate que pour les établissements associatifs employeurs bas-normands du secteur « Activités récréatives, culturelles et sportives » tous les indicateurs, à l'exception de la masse salariale brute, sont à la baisse. On notera également que ce secteur représente à lui seul 32,4% des établissements associatifs employeurs bas-normands.

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations du secteur « Activités récréatives culturelles et sportives » (%) et âge moyen.

	2003				2006		
	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus		Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Nombre de postes au 31/12	57%	43%	2497		56%	44%	2313
Age moyen	34	36	35		36	38	37

Source – INSEE DADS- (hors agriculture secteur primaire). Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations du secteur « Activités récréatives culturelles et sportives » (%).

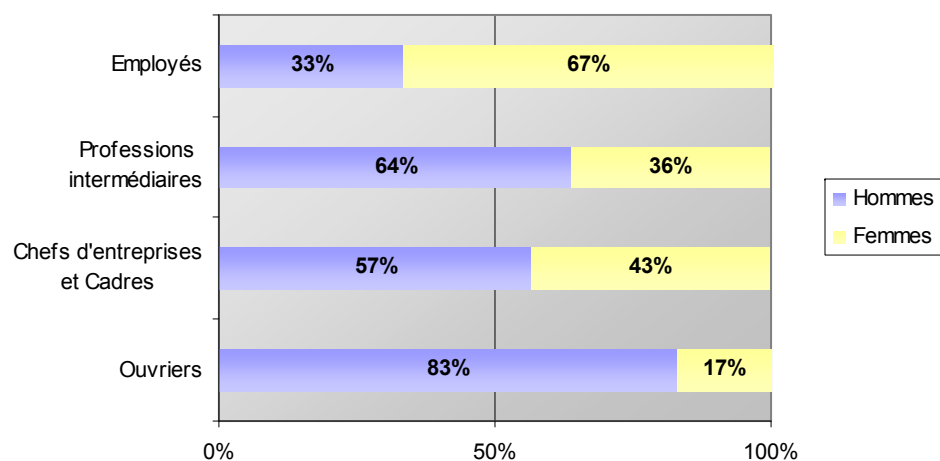


Source – INSEE DADS- Traitement ORESS Basse-Normandie

Le secteur « Activités récréatives culturelles et sportives » est caractérisé par une relative parité entre les hommes et les femmes. Même s'il y a une légère sur-représentation des hommes, les données montrent une tendance à la réduction de cette inégalité.

Une des autres caractéristiques du secteur est l'âge des salariés. Même si on note un léger vieillissement des effectifs, ils restent en moyenne jeunes avec en 2006 un âge moyen des salariés du secteur de 37 ans.

Répartition par CSP et par sexe des salariés bas-normands des associations du secteur « Activités récréatives, culturelles et sportives » (%)



Source – INSEE DADS 2006-. Traitement ORESS Basse-Normandie

Les associations employeurs du secteur « Activités récréatives, culturelles et sportives » présentent en moyenne une répartition hommes- femmes des salariés relativement égale. En revanche, la même répartition est très inégale en fonction de la CSP des salariés. On constate en effet une forte sur-représentation des femmes dans la catégorie employés et une sur-représentation des hommes dans l'ensemble des autres catégories.

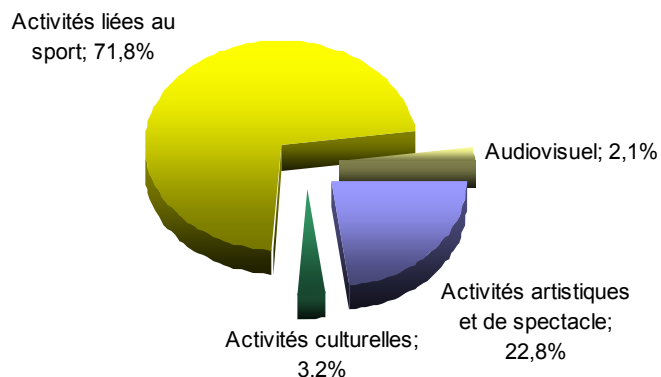
Les salariés hommes du secteur sont en moyenne plus jeunes que les femmes et globalement les cadres sont jeunes avec un âge moyen en 2006 de 41 ans.

Age moyen des salariés bas-normands des associations du secteur «Activités récréatives, culturelles et sportives» par sexe et CSP.

	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Chefs d'entreprises et Cadres	42	40	41
Professions intermédiaires	34	38	35
Employés	35	37	36
Ouvriers	37	42	38

Source – INSEE DADS 2006-. Traitement ORESS Basse-Normandie

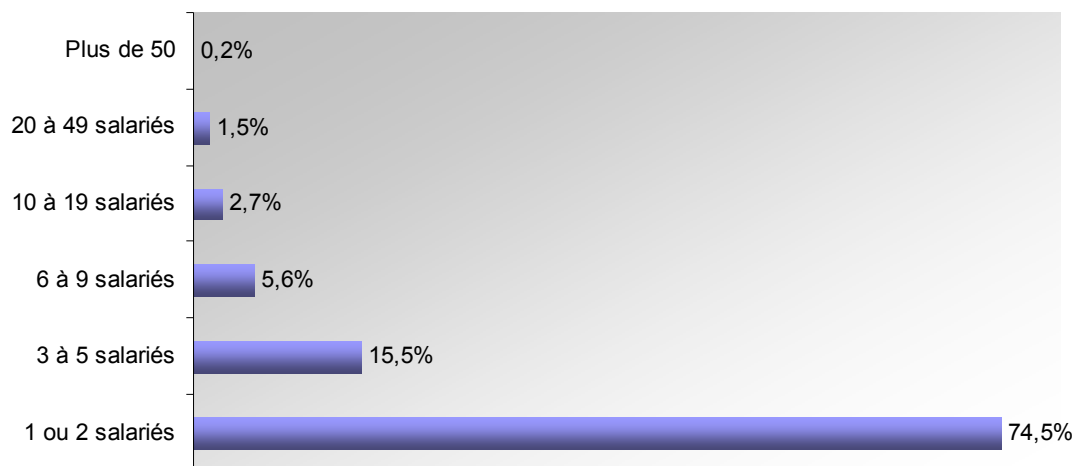
Répartition des établissements du secteur « Activités récréatives culturelles et sportives » par type d'activité principale.



Si l'on regarde plus dans le détail l'activité des établissements qui composent le secteur « Activités récréatives culturelles et sportives » on constate que les activités liées au sport représentent plus de 70% des établissements du secteur.

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des établissements « Activités récréatives, culturelles et sportives » par tranches d'effectifs salariés³.

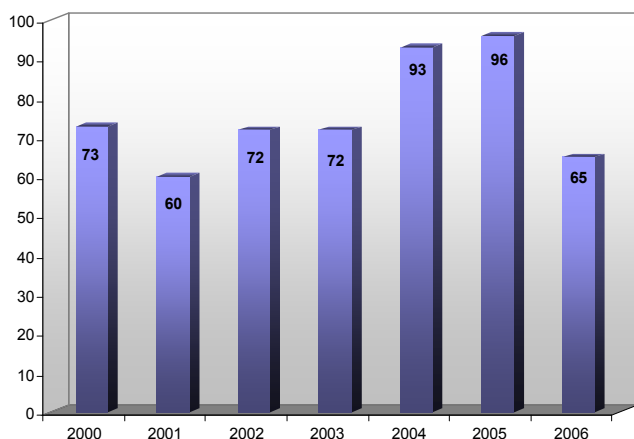


En Basse-Normandie, le secteur associatif employeur « Activités récréatives, culturelles et sportives » se compose à 90% d'établissements de moins de 5 salariés et à 74,5% d'établissements qui comptent seulement 1 ou 2 salariés. Cette caractéristique traduit le caractère particulièrement fragile des établissements du secteur, qui peuvent passer rapidement et régulièrement du statut d'employeur au statut de non employeur en fonction des contextes socio-économiques et politiques.

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

³ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année n-2. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

Les créations d'établissements associatifs employeurs dans le secteur « Activités récréatives, culturelles et sportives » entre 2000 et 2006

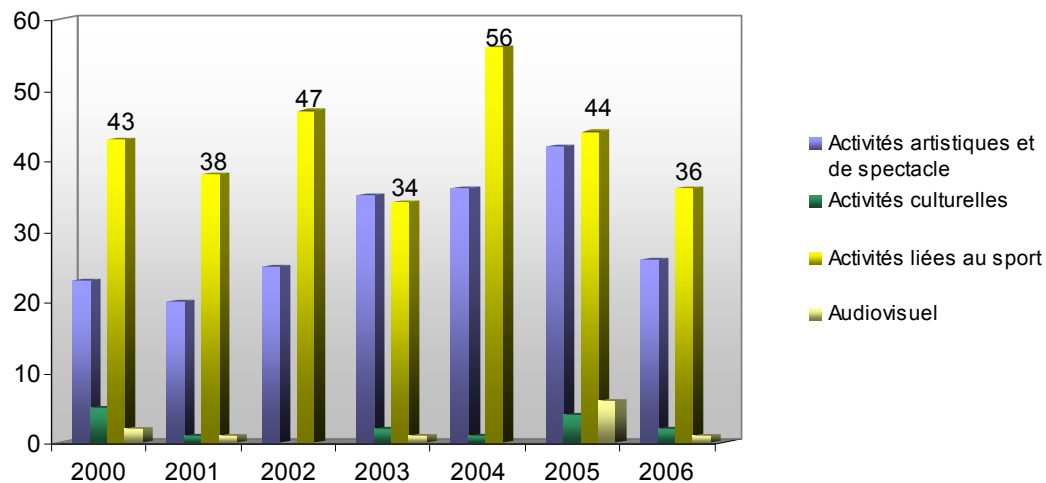


Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Le secteur associatif employeur « Activités récréatives culturelles et sportives » est particulièrement dynamique en termes de créations d'établissements. Au total, 531 établissements créés en Basse-Normandie entre 2000 et 2006. On lit sur le graphique une augmentation régulière du nombre de créations entre 2001 et 2005 est une forte baisse en 2006 avec 65 créations contre 96 en 2005.

Cependant, il faut relativiser ce dynamisme qui dans le même temps s'accompagne de la disparition d'établissements ou de leur passage du statut d'employeur à non employeur. Ainsi, même si l'on note un nombre important de création d'établissements sur la période 2003-2006, on constate également que sur la même période le nombre total d'établissements employeurs dans le secteur a baissé de 3,9%.

Les créations d'établissements associatifs employeurs dans le secteur « Activités récréatives, culturelles et sportives » entre 2000 et 2006 par type d'activité



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

3) Les associations non classées ailleurs⁴.

Données de synthèse des associations employeurs non classées.

	Année 2003	Année 2006	Variation 2003-2006	Part dans l'ensemble du secteur associatif en 2006
Nombre d'établissements employeurs	1095	1087	-0,7%	26,6%
Nombre de Postes au 31/12	4526	4758	5,1%	12,7%
Nombre d'E.T.P	3634	3684	1,4%	12,2%
Masse salariale brute	75454765	85198519	12,9%	12,3%

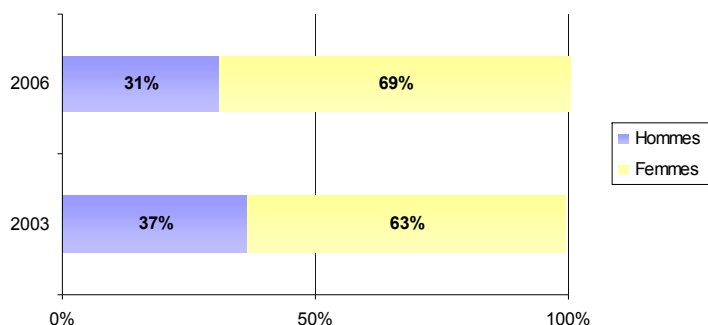
Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations non classées (%) et âge moyen.

	2003			2006		
	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Nombre de postes au 31/12	37%	63%	4526	31%	69%	4758
Age moyen	37	38	37	38	39	39

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations non classées (%).



Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Les associations employeurs classées dans la catégorie « associations non classées ailleurs » par l'INSEE, représentent 26,6% des établissements associatifs employeurs et 12,7% des salariés du secteur associatif employeur en Basse-Normandie.

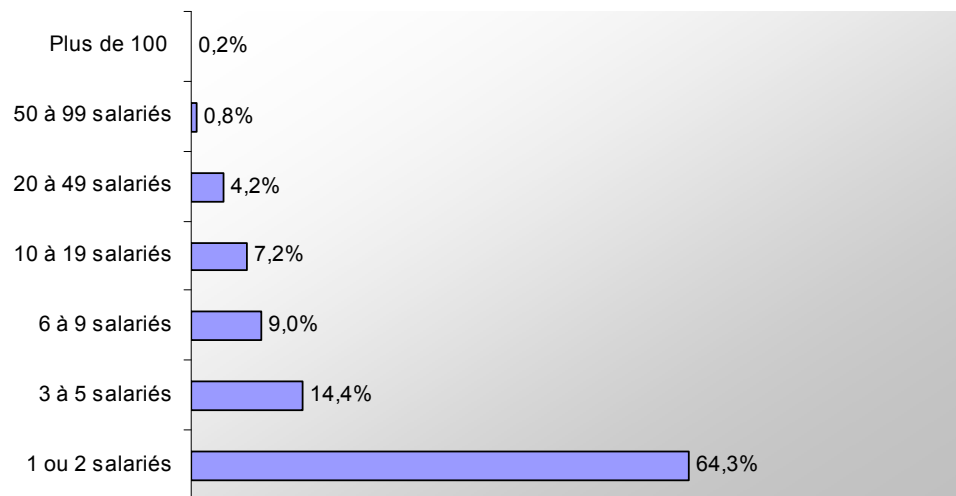
Au 1^{er} janvier 2007 en Basse-Normandie, 4758 personnes travaillent dans des associations dont on ne connaît pas précisément l'activité principale.

Dans ces associations, les femmes représentaient près de 70% des effectifs en 2006 avec une tendance entre 2003 et 2006 à la féminisation des effectifs.

Même si l'âge moyen des salariés de ces associations a augmenté sur la période de référence, il reste en moyenne relativement jeune (39 ans).

⁴ Code APE 913E

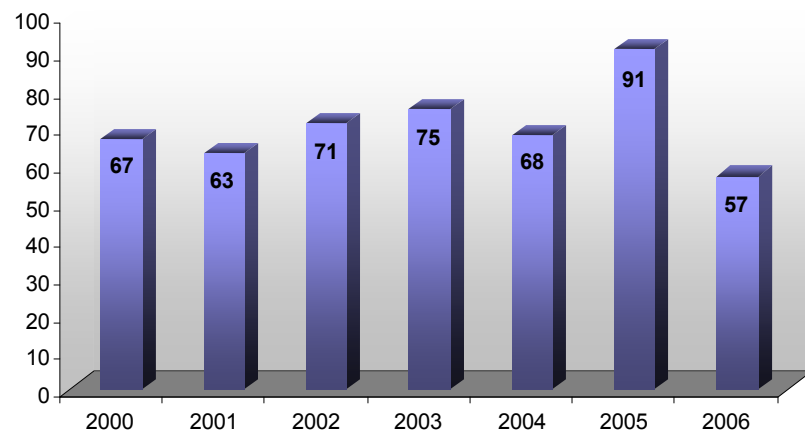
Répartition des établissements associatifs employeurs non classés par tranches d'effectifs⁵.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Les associations employeurs non classées sont majoritairement de petits établissements. Au 1^{er} janvier 2005, 78,6% des associations employeurs non classées ont moins de 6 salariés et 64,3% ont moins de 3 salariés. Seul 21,4% des associations non classées ont plus de 5 salariés.

Les créations d'établissements associatifs employeurs non-classés entre 2000 et 2006.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Entre 2000 et 2006, il s'est créé 492 établissements associatifs employeurs qui ont été classés dans la catégorie « associations non classées ailleurs » au moment de leur enregistrement au fichier SIRENE.

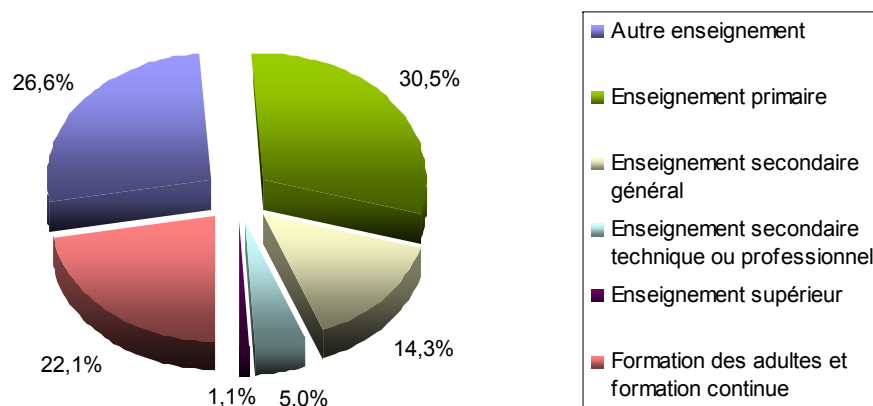
Répartition des créations par département :

- 253 dans le Calvados
- 154 dans la Manche
- 85 dans l'Orne

⁵ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année n-2. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

4) Education - Formation

Répartition des établissements employeurs du secteur « Education-Formation » selon leur activité principale.



Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Données de synthèse des associations employeurs du secteur « Education-Formation ».

	Année 2003	Année 2006	Variation 2003- 2006	Part dans l'ensemble du secteur associatif en 2006
Nombre d'établissements employeurs	329	378	14,9%	9,3%
Nombre de Postes au 31/12	4970	4400	-11,5%	11,8%
Nombre d'E.T.P	4134	3407	-17,6%	11,3%
Masse salariale brute	87 416 560	87 113 330	-0,3%	12,6%

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Comme le montre le graphique, le secteur « Education-Formation » se compose de plusieurs type d'établissements. On retrouve à la fois des organismes de formation pour adultes dont l'AFPA qui compte 14 établissements en Basse-Normandie. On trouve également des associations de gestion rattachées à des établissements privés sous contrat dans l'enseignement primaire et secondaire. La catégorie autre enseignement qui représente 26,6% des établissements du secteur regroupe des associations de musique, de prévention, d'éducation à la santé...

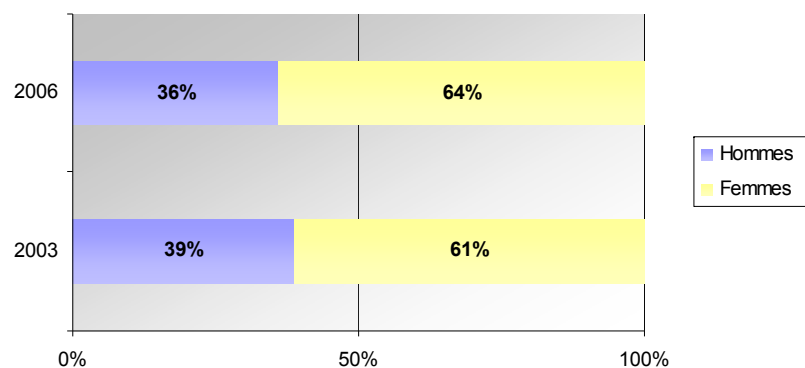
Le secteur « Education-Formation » représente 11,8% des effectifs du secteur associatif employeur, soit 4400 emplois en Basse-Normandie. Ce secteur montre un fléchissement des emplois sur la période 2003 – 2006 avec une baisse forte de 17,6% en ETP.

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations employeurs secteur « Education-Formation » (%) et âge moyen.

	2003			2006		
	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Nombre de postes au 31/12	39%	61%	4970	36%	64%	4400
Age moyen	41	41	41	43	42	43

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

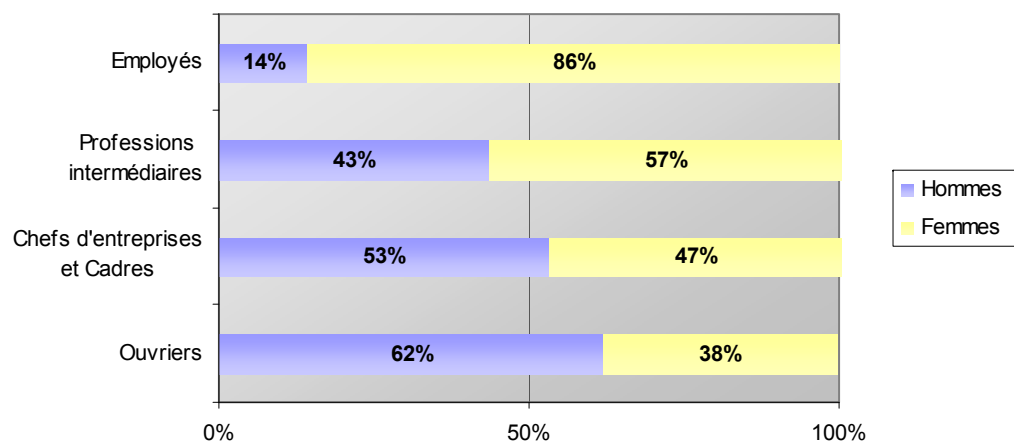
Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations employeurs du secteur « Education-Formation » (%).



Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Dans le secteur « Education-formation » les salariés sont majoritairement des femmes. On constate une tendance à la féminisation des effectifs. En 2003 le secteur comptait 61% de femmes salariés, et 64% en 2006. L'âge moyen des effectifs a augmenté de 2 ans sur la période, passant de 41 ans en 2003 à 43 en 2006.

Répartition par CSP et par sexe des salariés bas-normands des associations du secteur « Education-Formation » (%).



Source – INSEE DADS - 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

L'analyse par CSP des effectifs salariés des associations du secteur « Education –Formation » montre des disparités importantes concernant la part respective des hommes et des femmes. Si globalement la part des femmes est plus importante dans ce secteur, c'est dans la catégorie employés que la part des hommes est la plus faible (14%).

On notera également que dans la catégorie des cadres, la part des hommes dans les effectifs est supérieure à celle des femmes.

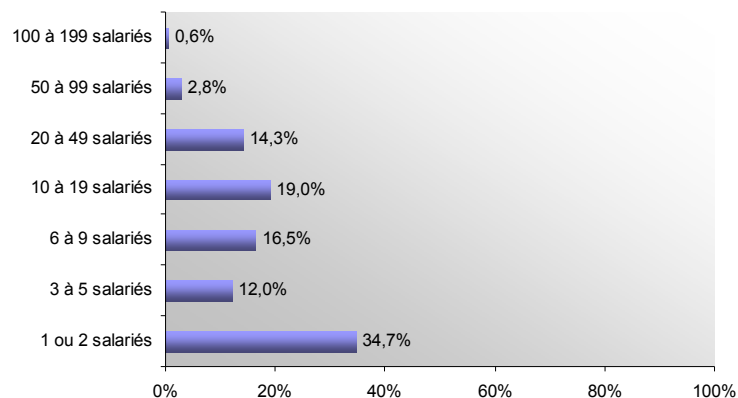
L'âge moyen des salariés du secteur est supérieur à 41 ans, quelque soit la CSP et le sexe. Il atteint 47 ans pour les hommes cadres.

Age moyen des salariés bas-normands des associations du secteur «Activités récréatives, culturelles et sportives» par sexe et CSP.

	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Chefs d'entreprises et Cadres	47	45	46
Professions intermédiaires	42	41	42
Employés	41	43	42
Ouvriers	44	45	45

Source – INSEE DADS - 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des établissements « Education-formation » par tranches d'effectifs⁶ :



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

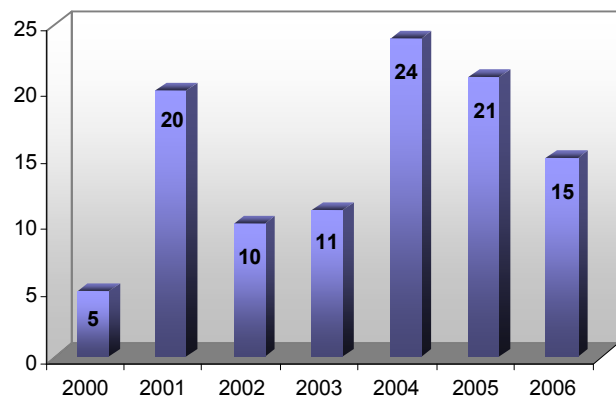
61,8% des associations du secteur Education-Formation ont entre 3 et 50 salariés. Les petites structures, moins de 3 salariés, représentent 34,7% des établissements.

En annexe de ce rapport vous pouvez consulter la liste des établissements du secteur « Education-Formation » de plus de 50 salariés (Annexe 6).

Entre 2000 et 2006 il s'est créé 106 établissements associatifs employeurs dans ce secteur, majoritairement des établissements dans le domaine de la formation pour adulte et de la catégorie « autre enseignement ».

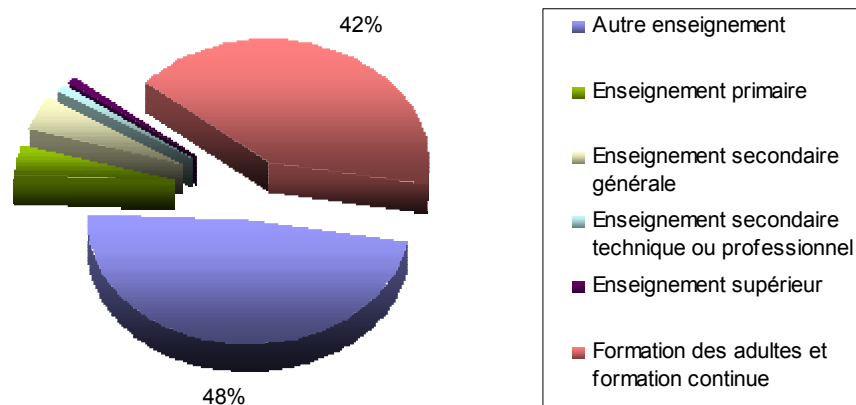
Répartition des créations par département : Calvados : 52 - Manche : 32 - Orne : 22.

Création d'établissements associatifs employeurs « Education-formation » entre 2000 et 2006 en Basse-Normandie.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des créations d'établissements selon l'activité principale

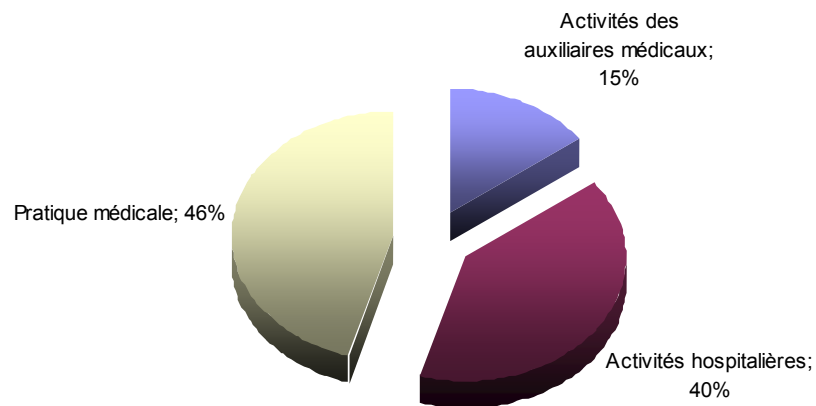


Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

⁶ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année *n* sont ceux du 31 décembre de l'année *n-2*. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

5) La santé

Répartition des établissements employeurs du secteur « Santé » selon leur activité principale.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Dans le secteur de la santé, l'INSEE distingue 3 types d'activité principale : la pratique médicale, les activités des auxiliaires médicaux et les activités hospitalières.

Les établissements associatifs du secteur au nombre de 74 en 2006 emploient 2370 personnes en Basse-Normandie. Ce secteur emploie 6,3% des salariés des associations en Basse-Normandie.

On retrouve parmi ces établissements, des associations de prévention, d'éducation à la santé, des services interprofessionnels santé-travail, des centres de soins, des établissements de la Croix rouge.

Données de synthèse des associations employeurs du secteur « Santé ».

	Année 2003	Année 2006	Variation 2003- 2006	Part dans l'ensemble du secteur associatif en 2006
Nombre d'établissements employeurs	72	74	2,8%	1,8%
Nombre de Postes au 31/12	2349	2370	0,9%	6,3%
Nombre d'E.T.P	1866	1929	3,4%	6,4%
Masse salariale brute	58 454 734	65 878 231	12,7%	9,5%

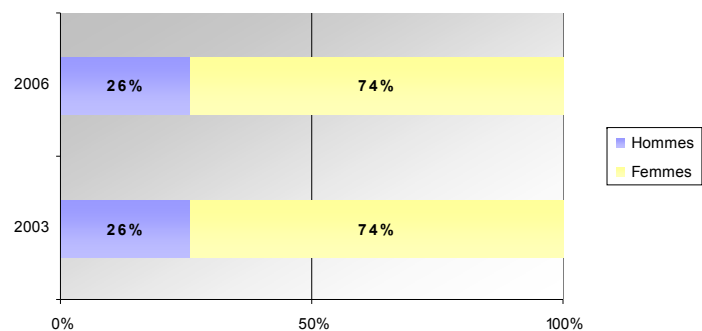
Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations du secteur « Santé » (%) et âge moyen.

	2003			2006		
	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Nombre de postes au 31/12	26%	74%	2349	26%	74%	2370
Âge moyen	45	42	43	45	43	44

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des associations employeurs secteur « Santé » (%).

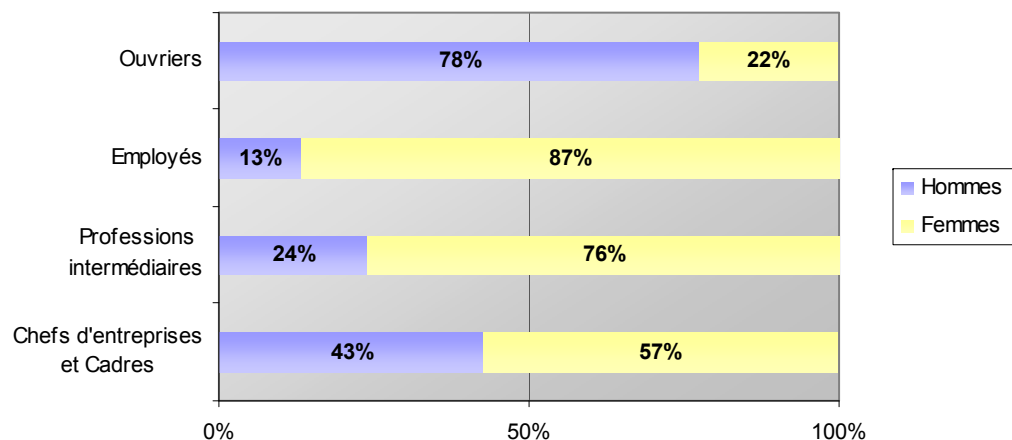


Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Les établissements associatifs du secteur emploient majoritairement des femmes. Elles représentaient en 2006 74 % des effectifs.

L'âge moyen des salariés des établissements associatifs de ce secteur est de 44 ans.

Répartition par CSP et par sexe des salariés bas-normands des associations du secteur « Santé » (%).



Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

On remarque ici que c'est dans les catégories employés et professions intermédiaires que la part des femmes dans les effectifs salariés est la plus importante, respectivement 87% et 76%.

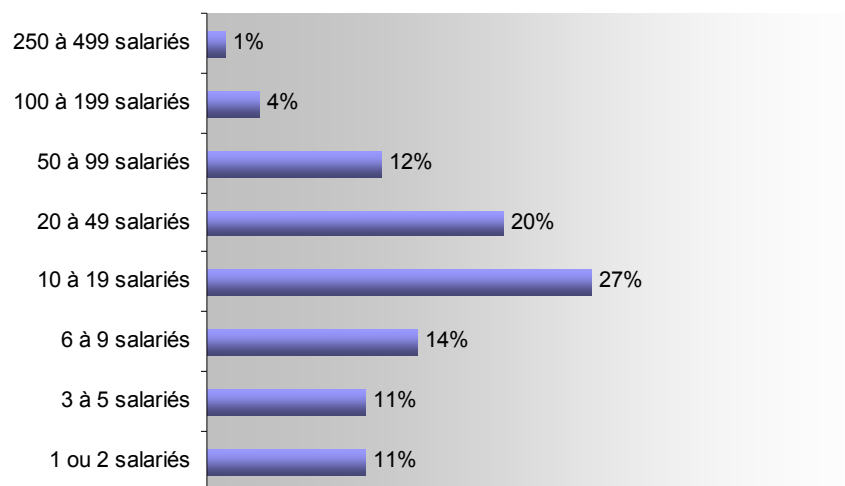
Comme dans le secteur de l'action sociale, l'âge moyen des hommes cadres est relativement élevé (51 ans).

Age moyen des salariés bas-normands des associations du secteur «Santé » par sexe et CSP.

	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Chefs d'entreprises et Cadres	51	47	49
Professions intermédiaires	42	42	42
Employés	41	43	43
Ouvriers	47	47	47

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

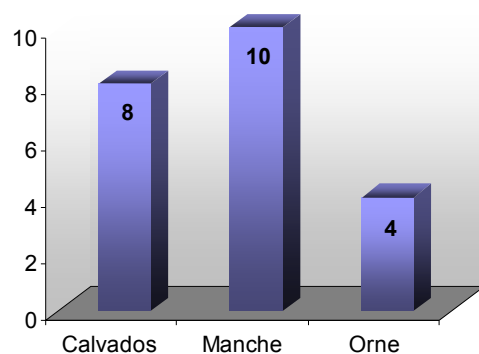
Répartition des établissements associatifs employeurs « santé » par tranches d'effectifs



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Dans le secteur de la santé, la part des petits établissements (- de 6 salariés) est faible ; ils ne représentent que 22 %. On est plutôt en présence d'établissements de taille moyenne (entre 10 et 100 salariés) qui représentent 59% de l'ensemble. En annexe de ce rapport vous pouvez consulter la liste des établissements du secteur « Santé » de plus de 50 salariés (Annexe 5).

Créations d'établissements associatifs employeurs du secteur « santé » entre 2000 et 2006



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Entre 2000 et 2006 il s'est créé 22 établissements associatifs dans le secteur de la santé : 8 dans le Calvados, 10 dans la Manche et 4 dans l'Orne.

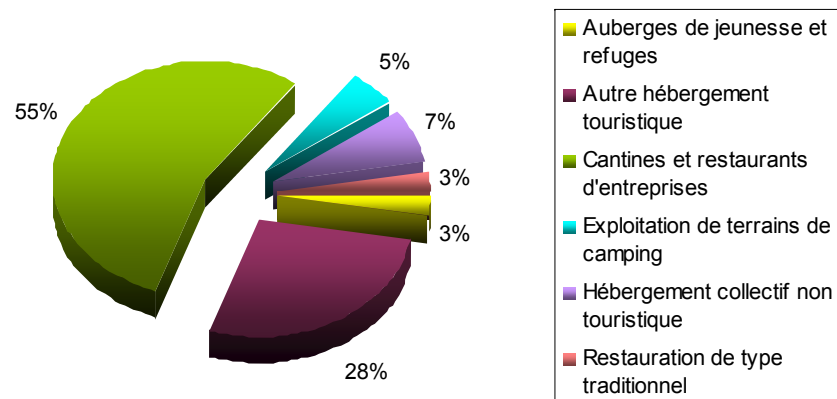
6) Hébergement - restauration

Données de synthèse des associations employeurs du secteur « Hébergement –Restauration ».

	Année 2003	Année 2006	Variation 2003- 2006	Part dans l'ensemble du secteur associatif en 2006
Nombre d'établissements employeurs	165	148	-10,3%	3,6%
Nombre de Postes au 31/12	621	653	5,2%	1,7%
Nombre d'E.T.P	658	631	-4,1%	2,1%
Masse salariale brute	12 746 937	13 706 058	7,5%	2,0%

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des établissements employeurs du secteur « Hébergement-Restauration » selon leur activité principale.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Dans le secteur « Hébergement-Restauration » on retrouve plusieurs types de structures. Majoritairement il s'agit d'associations de gestion de cantine scolaire (55%). On retrouve également de l'hébergement touristique et non touristique (foyers de jeunes travailleurs).

En Basse-Normandie on dénombre 148 établissements dans ce secteur qui emploie plus de 600 personnes.

En annexe de ce rapport vous pouvez consulter la liste des établissements du secteur « Hébergement-restauration» de plus de 20 salariés (Annexe 7).

On constate sur la période 2003 – 2006 que le nombre d'établissements a baissé de 10,3% et que le nombre d'ETP a baissé de 4,1%.

Entre 2000 et 2006 seuls 18 établissements associatifs employeurs ont été créés dans ce secteur : 5 dans le Calvados, 9 dans la Manche et 4 dans l'Orne.

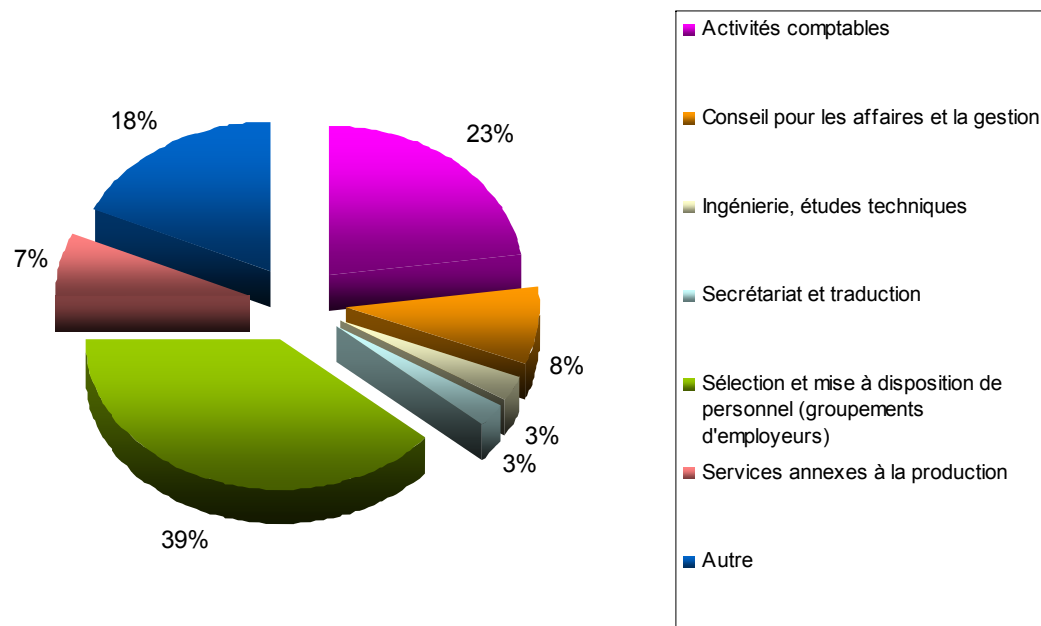
7) Les services aux entreprises

Données de synthèse des associations employeurs du secteur « Services aux entreprises».

	Année 2003	Année 2006	Variation 2003- 2006	Part dans l'ensemble du secteur associatif en 2006
Nombre d'établissements employeurs	171	198	15,8%	4,9%
Nombre de Postes au 31/12	1639	1699	3,7%	4,5%
Nombre d'E.T.P	1388	1535	10,6%	5,1%
Masse salariale brute	36 523 822	41 324 184	13,1%	6,0%

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des établissements employeurs du secteur « services aux entreprises » selon leur activité principale



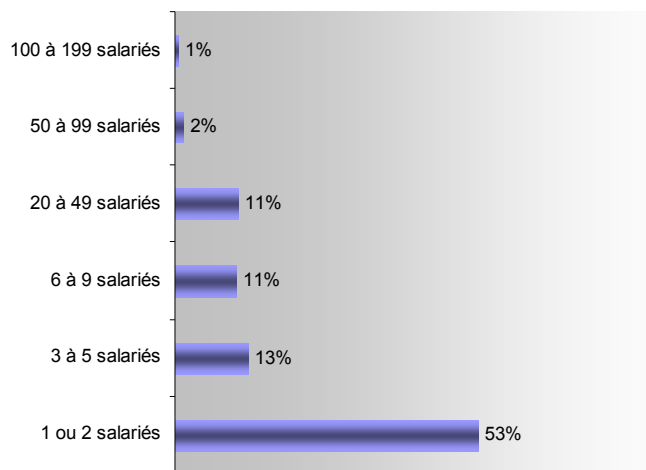
Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

On dénombre en 2006 198 établissements associatifs employeurs dans le secteur des services aux entreprises. Entre 2003 et 2006 leur nombre a progressé de 15,8%.

En 2006, ces établissements emploient 1699 personnes, soit 4,5% des salariés des associations de Basse-Normandie.

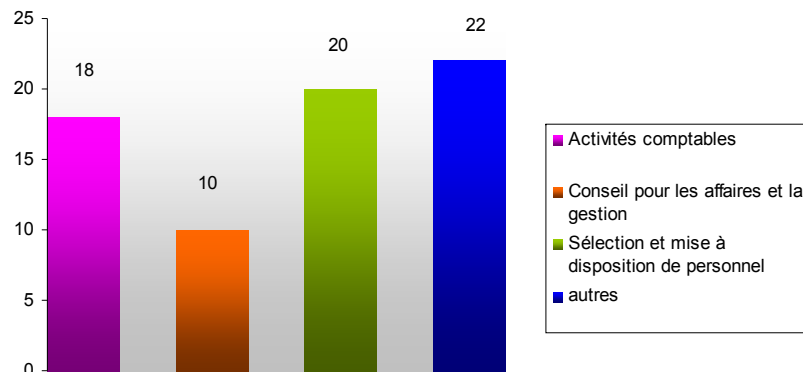
Parmi ces établissements on retrouve majoritairement des services de mise à disposition de personnel (groupement d'employeurs notamment) et des services comptables. Au-delà de ces 2 activités qui représentent 62 % des établissements associatifs employeurs bas-normands, la liste est longue des activités exercées par les établissements de ce secteur.

Répartition des établissements associatifs employeurs du secteur « Hébergement - restauration » par tranches d'effectifs⁷.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Les créations d'établissements associatifs employeurs dans le secteur « Services aux entreprises » entre 2000 et 2006 en Basse-Normandie.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Dans le secteur des services aux entreprises, il s'agit majoritairement d'établissements de très petite taille. 53 % des établissements du secteur ont moins de 3 salariés.

En annexe de ce rapport vous pouvez consulter la liste des établissements du secteur « Services aux entreprises » de plus de 20 salariés (Annexes 8).

Le secteur est relativement dynamique en termes de création d'établissements associatifs employeurs. Entre 2000 et 2006 il s'en est créé 70 : 30 dans le Calvados, 26 dans la Manche et 14 dans l'Orne.

⁷ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année *n* sont ceux du 31 décembre de l'année *n-2*. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

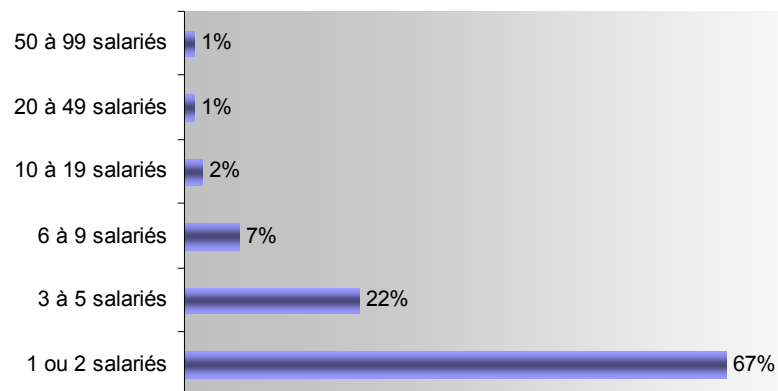
8) Le tourisme

Données de synthèse des associations employeurs du secteur « Tourisme ».

	Année 2003	Année 2006	Variation 2003- 2006	Part dans l'ensemble du secteur associatif en 2006
Nombre d'établissements employeurs	91	87	-4,4%	2,1%
Nombre de Postes au 31/12	227	254	11,9%	0,7%
Nombre d'E.T.P	221	253	14,5%	0,8%
Masse salariale brute	4578224	5765950	25,9%	0,8%

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie.

Répartition des établissements associatifs employeurs du secteur « Tourisme » par tranches d'effectifs⁸.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

On retrouve classés dans ce secteur d'activité les comités départementaux du tourisme, les offices de tourisme et les syndicats d'initiatives.

Avec 254 salariés, ce secteur n'emploie que 0,7% des effectifs des associations employeurs de Basse-Normandie.

Entre 2003 et 2006 on constate une baisse du nombre d'établissements associatifs employeurs dans ce secteur (-4,4%). En revanche, l'emploi marque une forte progression : +11,9% sur la période de référence.

En annexe de ce rapport vous pouvez consulter la liste des établissements du secteur « Tourisme » de plus de 6 salariés (Annexe 9).

Majoritairement, il s'agit d'établissements de petite taille, 89 % ayant moins de 6 salariés.

Dans ce secteur il s'est créé 18 établissements associatifs employeurs entre 2000 et 2006 : 5 dans le Calvados, 7 dans la Manche, 6 dans l'Orne.

⁸ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année $n-2$. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

II) Les entreprises coopératives en Basse-Normandie

La partie suivante est consacrée aux données statistiques des entreprises coopératives implantées en Basse-Normandie. Pour appréhender le secteur coopératif, nous avons fait le choix de deux entrées distinctes : une analyse par secteur d'activité et une analyse par type d'entreprise (coopératives de crédit, coopératives du secteur agricole, coopératives de productions...).

Le secteur coopératif en Basse-Normandie : Chiffres clés

- 10 132 emplois dont 62,3% d'hommes
- Variation de l'emploi 2005-2006 : - 0,4%
- 2,2% des effectifs salariés de la Région Basse-Normandie.
- 1 277 salariés de plus de 55 ans
- 330 millions de masse salariale brute distribuée en 2006.
- 2,8 % de la MSB distribuée en 2006 en Basse-Normandie.

Source – INSEE DADS-CLAP. Traitement ORESS Basse-Normandie

L'analyse par type d'entreprise nous amènera à zoomer sur les coopératives du secteur agricole et les coopératives de crédit. Des tableaux de bords concernant les autres types de coopératives seront également présentés (les coopératives de commerçants détaillants, les unions de sociétés coopératives, les coopératives entre médecins, les coopératives de transport, les coopératives de productions de H.L.M, les SCOP, les SCIC, les coopératives de consommation, les coopératives artisanales et les coopératives d'intérêt maritime). Le travail sur les différents types d'entreprises coopératives a été possible à partir des données du répertoire SIRENE. Le travail à partir du fichier SIRENE nous a permis de prendre en compte les établissements non employeurs (CUMA, Sociétés coopératives agricoles) ainsi qu'une partie des établissements du secteur « agriculture, pêche, sylviculture »⁹.

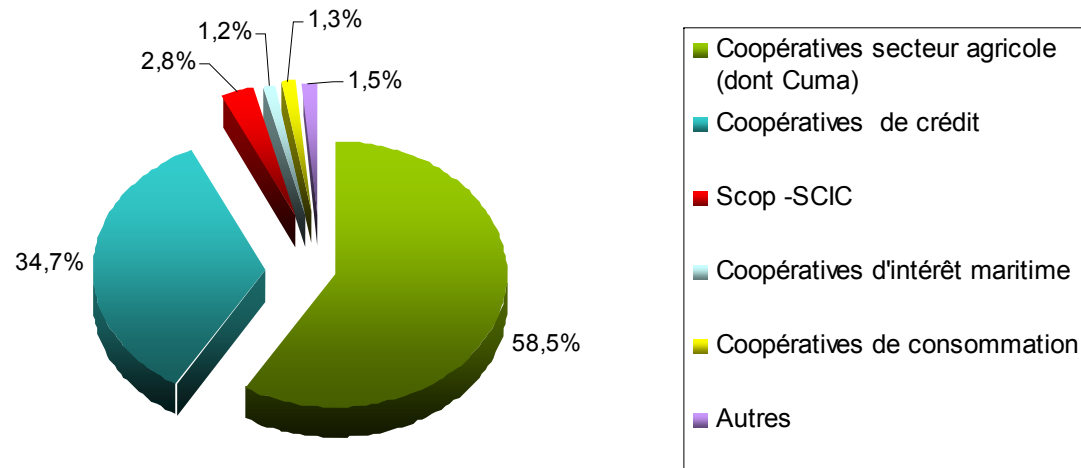
L'analyse par secteur d'activité a été réalisée pour les secteurs dans lesquelles des établissements coopératifs sont présents de manière significative. Les secteurs suivants ont été retenus pour l'étude : Les Activités financières, le Commerce, la Construction et l'Industrie dont l'industrie agro-alimentaire. Les analyses par secteur d'activité sont basées sur les données INSEE des fichiers DADS et CLAP et n'incluent pas les établissements non-employeurs ainsi que les établissements du secteur d'activité « agriculture, pêche, sylviculture ».

La difficulté pour l'étude statistique du secteur coopératif dans son ensemble tient à la diversité des entreprises qui le composent. A cela s'ajoute une difficulté directement liée à la fiabilité des données INSEE concernant le dénombrement des établissements implantés en Basse-Normandie. Dans le secteur coopératif il y a de nombreux grands groupes (banques-industrie agro-alimentaire) qui ont plusieurs établissements en Basse-Normandie. Or, comme nous avons pu le voir dans la partie méthodologie, dans les DADS, certains employeurs attribuent à un établissement les effectifs de plusieurs établissements distincts. De ce fait, un biais est introduit dans les données DADS de l'INSEE. Suite à des propositions de regroupements obtenus par l'INSEE dans le cadre de la mise en place du fichier CLAP, des améliorations ont pu être apportées dans les données 2006.

⁹ Le fichier SIRENE ne couvre pas intégralement le secteur « agriculture, pêche, sylviculture », des données complémentaires pourront être mobilisées auprès de la Mutualité Sociale Agricole.

1) Le secteur coopératif en Basse-Normandie : analyse par type d'entreprise

Répartition des établissements coopératifs bas-normands par statut de l'entreprise¹⁰



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Le graphique ci-dessus montre la part des différents types de coopératives en Basse-Normandie. On constate le poids important des coopératives du secteur agricole (CUMA, SICA, Sociétés coopératives agricoles, Union de sociétés coopératives agricole). Précisons que dans cet ensemble la part des CUMA est très importante et que dans une grande majorité elles n'ont pas de salariés. Les coopératives de crédit (banques) représentent 34,7% des établissements coopératifs en Basse-Normandie.

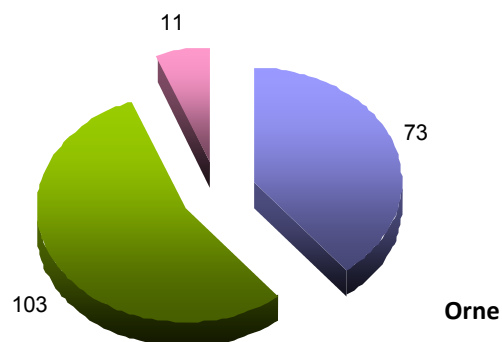
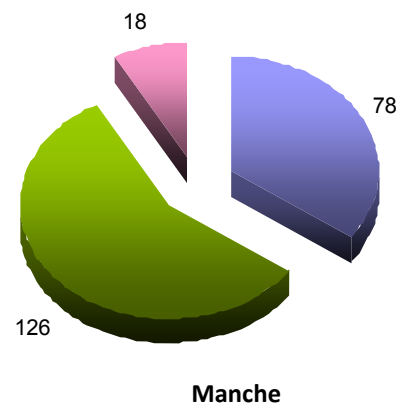
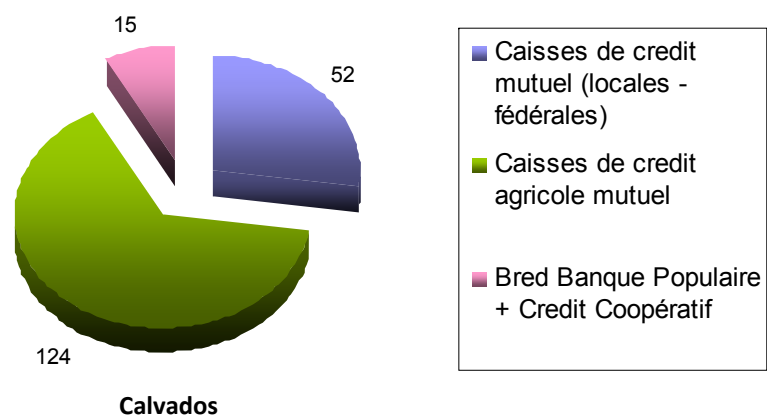
¹⁰ Les traitements du secteur coopératif par type d'entreprise ont été réalisés à partir des données INSEE - SIRENE, ils incluent les établissements non-employeurs ainsi qu'une partie des établissements du secteur « agriculture, sylviculture pêche ».

A) Les coopératives de crédit¹¹

Répartition des établissements bancaires coopératifs bas-normands par nom de l'entreprise et par département ;

Nom de l'Entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
CAISSE DE CREDIT MUTUEL (LOCALE - FEDERALE)	52	78	73	203
CAISSE DE CREDIT AGRICOLE MUTUEL	124	126	103	353
BRED BANQUE POPULAIRE + Crédit Coopératif	15	18	11	44
CAISSE D'EPARGNE	N	N	N	N
TOTAL	191	222	187	600

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007.
Traitement ORESS Basse-Normandie

Le fichier SIRENE de l'INSEE répertorie 600 établissements qui relèvent d'entreprises coopératives de crédit. Ces 600 établissements sont répartis sur 180 communes. Près de 50% de ces établissements sont considérés non-employeurs dans le répertoire SIRENE, ce qui explique leur non-prise en compte dans les données DADS et en partie dans les données CLAP.

Quatre grandes enseignes bancaires implantées en Basse-Normandie ont un statut coopératif : le Crédit Mutuel, le Crédit Agricole, la Bred Banque populaire, et la Caisse d'Epargne. Les graphiques suivants montrent la répartition des établissements bancaires coopératifs par département.

¹¹ Hors Caisse d'Epargne.

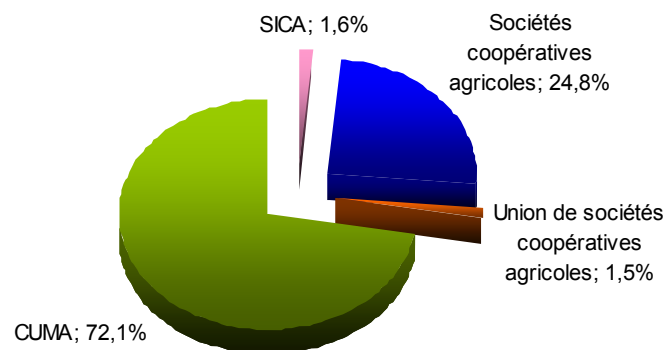
B) Les coopératives du secteur agricole

Répartition des établissements coopératifs agricoles par statut et par département.

Statut	Calvados	Manche	Orne	Total
CUMA	163	301	265	729
SICA	6	8	2	16
Société coopérative agricole	86	85	80	251
Union de sociétés de coopérative agricole	7	3	5	15
Total	262	397	352	1011

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des établissements coopératifs agricoles bas-normands par statut (%).



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

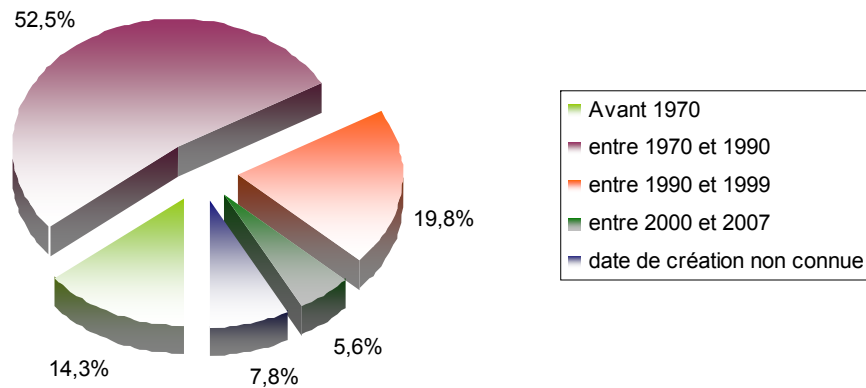
Quatre catégories d'entreprises composent le secteur coopératif agricole : les CUMA (coopératives d'utilisation du matériel agricole), les Sociétés coopératives agricoles, les SICA et les Unions de sociétés coopératives agricoles. Le fichier SIRENE de l'INSEE répertorie 1011 établissements coopératifs agricoles en Basse-Normandie, répartis sur 695 communes.

Parmi ces 1101 établissements, seulement 179 sont déclarés employeurs. Les CUMA qui représentent 72,1% de cet ensemble ont en effet très rarement des salariés. Mais ce résultat est également lié à la centralisation sur un même établissement de déclaration de plusieurs établissements. C'est notamment le cas pour des grands groupes comme Agrial.

- **Les C.U.M.A (Coopératives d'utilisation du matériel agricole) :**

Au 1^{er} janvier 2007 on dénombre 729 CUMA en Basse-Normandie. Structures locales par essence, elles sont réparties sur tout le territoire bas-normand. Le Calvados en compte 163, la Manche 301, et l'Orne 265. L'activité des CUMA est le service aux activités productives et la location de matériel agricole. Au 1^{er} janvier 2005, 98% des CUMA n'avaient pas de salariés. Le graphique ci-dessous présente la répartition des CUMA selon leur date de création. On constate que 52,5% des CUMA bas-normandes ont été créées entre 1970 et 1990. Seul 14,3% des CUMA répertoriées par l'INSEE ont été créées en 2000 et après.

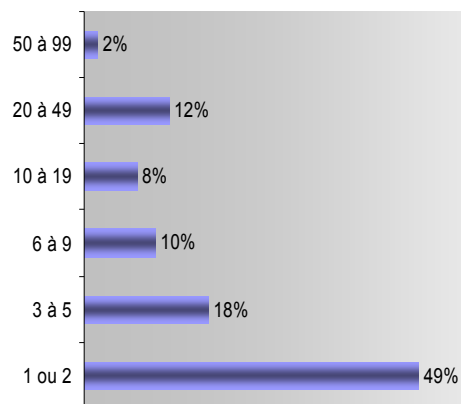
Répartition des CUMA bas-normandes selon leur date de création.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

- Les Sociétés coopératives agricoles

Répartition des établissements employeurs « Sociétés coopératives agricoles » par tranches d'effectifs¹².



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

On dénombre en Basse-Normandie 251 établissements qui dépendent de Sociétés coopératives agricoles. Parmi ces 251 établissements, près de 40% sont déclarés non-employeur, suite principalement à des déclarations groupées de plusieurs établissements auprès de l'INSEE. Parmi les établissements déclarés employeurs près de 70 % ont moins de 6 salariés.

65 % de ces établissements ont pour activité principale le commerce de gros de céréales et d'aliments pour le bétail. Une partie de ces établissements sont dans le secteur de l'industrie agro-alimentaire. On notera dans le tableau ci- à côté la présence du groupe Agrial qui compte 20 établissements de plus de 10 salariés en Basse-Normandie.

Liste des établissements « Sociétés coopératives agricoles » de plus de 10 salariés (au 1^{er} janvier 2005) implantés en Basse-Normandie selon le nom de l'entreprise.

Tranches d'effectifs	Nom de l'entreprise	Nombre d'établissements
10 à 19	AGRIAL	9
	COOP AGRI LAIT MAITRES LAITIERS COTENTIN	1
	COPELVEAU	1
	SCA DE LA FERME NEUVE	1
Total 10 à 19		12
20 à 49	AGRIAL	11
	COOP AGRI LAIT MAITRES LAITIERS COTENTIN	1
	COOPERATIVE AGRICOLE DE BELLEME	1
	COOPERATIVE DE CREULLY	1
	COPAFELC	1
	GROUP PRODUCTEURS LEGUMES DE LA MANCHE	1
	SOC COOP AGRIC PORCINE DE LA MANCHE	1
	SOC COOP AGRICOLE LINIERE DE CAGNY	1
	SOC COOPERATIVE AGRICOLE ELLE ET VIRE	1
	Total 20 à 49	
50 à 99	COOP AGRI LAIT MAITRES LAITIERS COTENTIN	1
	COOP INTERDEP ELEVAGE INSEMIN ANIMALE	1
	SOC COOPERATIVE AGRICOLE ELLE ET VIRE	1
Total 50 à 99		3

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

¹² Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année *n* sont ceux du 31 décembre de l'année *n-2*. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

- **Les SICA**

Liste des établissements SICA de plus de 5 salariés en Basse-Normandie.

Tranches d'effectifs	Nom de l'entreprise	Nombre d'établissements
6 à 9	CADRAN DE MOYON	1
	FLORALCO	1
	SICA ORNE - ARCHITECTURE HABITAT	1
Total 6 à 9		3
10 à 19	SERVICES LAIT MAITRES LAITIERS COTENTIN	1
	SOC INTER COLLEC AGRIC MARCH ORGAN NORMA	2
Total 10 à 19		3

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

- **Les unions de sociétés coopératives agricoles**

Liste des unions de sociétés coopératives agricoles de plus de 10 salariés en Basse-Normandie.

Tranches d'effectifs	Nom de l'entreprise	Nombre d'établissements
10 à 19	GENETIQUE NORMANDE AVENIR	1
50 à 99	COOPERATIVE ISIGNY-SAINTE MERE	1
250 à 499	COOPERATIVE ISIGNY-SAINTE MERE	1

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

C) Les autres formes d'entreprises coopératives (tableaux de bords).

- Les SCOP (Sociétés coopératives de production) de Basse-Normandie par département

Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
AFEI (Activités de formation, d'études et d'innovation)	1			1
Artech Sailing Team.	1			1
ATC Industries.	1			1
Au fil du bio.	1			1
Biocoop Jonathan.	1			1
Comédie de Caen.	1			1
CMEG (Coopérative métropolitaine entreprise générale).	2			2
COPA (Coopérative ouvrière du pays d'Auge).	1			1
Etudes et conseils en développement durable et gestion de projets (SCOP SARL EDG).	1			1
La Fraternelle.	1			1
LNA Maintenance.	1			1
O'ikobio.	1			1
Projectif Conseils.	1			1
Regards d'enfants.	1			1
SAIRC Outillage.	1			1
SARL Floro travaux publics associés.	1			1
Sarl Impression.	1			1
SCOP Copeort Marée	1			1
SCOP La Falue.	1			1
Société d'armature de béton armé.	1			1
SCAM (Société coopérative d'agencement de magasins).	1			1

Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
Société coopérative maritime de lamanage de Caen-Ouistreham.	1			1
Société coopérative Saint-Norbert.	1			1
Société coopérative d'exploitation des établissements Bouchard.	1			1
SVB (Société vert bocage).	1			1
ACOME		1		1
Ambulances de la Sélune.		2		2
AVPM.		1		1
ESCANOR.		1		1
Fabrique de Signes.		1		1
Garage de l'Ouest.		1		1
SARL ICARAI.		1		1
IMC Normandie.		1		1
SCP des Taxis de la Côte,		1		1
SORAPEL Normandie.		1		1
TECHNI CSE		1		1
Art et Bois.			1	1
Le Toit.			1	1
NORMECAMOUL productions.			1	1
PAMCO industries.			1	1
PLIZ maisons rénovées et jardins.			1	1
Société nouvelle AREACEM (SNA).			1	1
Société ornaise de couverture charpente (SOCC).			1	1
Total	26	12	7	45

Source – journal officiel – stock au 1^{er} janvier 2008.

- **Les Sociétés Coopératives d'Intérêt Collectif (SCIC)**

Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
Les 7 vents du Cotentin		1		1
L'Assiette sans frontières	1			1
Des tulipes contre le Cancer	1			1
Bois bocage Energie			1	1
Total	2	1	1	4

Source CRES – stock au 1^{er} janvier 2007

- **Les coopératives d'intérêt maritime**

Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
COOPERATIVE DES MOULIERES D'AGON		1		1
ARMEMENT COOPERATIF PORTAIS	1			1
ARMEMENT COOP ARTISAN GRANDCAMP MAISY	1			1
ARMEMENT COOPERATIF ARTISANAL PORTAIS	1			1
C.O.G.E.P.A.R	1			1
CHERBOURG COOP		1		1
COOP AVITAILLEMENT OUEST COTENTIN		1		1
COOP D'AVITAILLEMENT DE L'EST COTENTIN		1		1
COOP GESTION DS PROFESSIONNELS DE LA MER		3		3
COOP GESTION PECHEURS COTENTIN		1		1
COOP PECHEURS PORTAIS MAREE ORGAN PRODUC	2	1		3
COOPERAT ARMEMENT PECHEURS ARTIS MANCHE		1		1
COOPERATIVE MARITIME DE GRANDCAMP	1			1
COPEPORT	1	1		2
GRANVILMER		3		3
SOCIETE COOPERATIVE MARITIME COOPEBA		1		1
TOTAL	7	14		21

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

- **Les coopératives artisanales**

Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
ACHAT COMMUN BOUCHERS CHARCUTIERS MANCHE		1		1
CHAUF ELEC SANIT COOP PROF ORNAIS			1	1
GROUPEMENT BOUCHERIE CHARCUTERIE ORNAISE			1	1
S O C A B O C	1			1
SCAR BASSE NORMANDIE		1		1
Total	1	2	2	5

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

- **Les coopératives de consommation**

Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
KHORUM			1	1
LA COOPERATION			1	1
LES COOPERATEURS DE NORMANDIE PICARDIE	6	7	7	20
Total	6	7	8	22

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

- **Les coopératives de productions de H.L.M**

Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
LA PROPRIETE FAMILIALE			1	1
SOC COOP DE PRODUCTION D'HLM LOGIMANCHE	1	2		3
SOC COOP DE PRODUCTION HLM CALVADOS	1			1
Total	2	2	1	5

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

- **Les coopératives de transport**

Nom de l'entreprise	Manche	Total
MANCHE ACHÈMINEMENT	1	1
SOCIETE COOP PRODUCTION TAXIS DE LA COTE	1	1
Total	2	2

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

- **Les coopératives entre médecins**

Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
GROUP MEDICAL DE DOCTEURS	1			1
GROUPE MEDICAL BERNARD MEDECIN		1		1
GROUPEMENT MEDICAL LA MAISON MEDICALE		1		1
GROUPEMENT MEDICAL LAENNEC		1		1
GUESDON PORCQ DEMILLY	1			1
SOC CIVILE COOP DE MEDECINE	1			1
Total	3	3		6

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

- **Les coopératives de commerçants détaillants**

Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
GN3S GROUP NATIONAL SOC SERVICES SPECIAL			1	1
SOC COOP D APPROVISIONNEMNT BBJ NORD	1			1
SYSTEME U NORD OUEST	3			3
Total	4		1	5

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

- **Les Unions de sociétés coopératives**

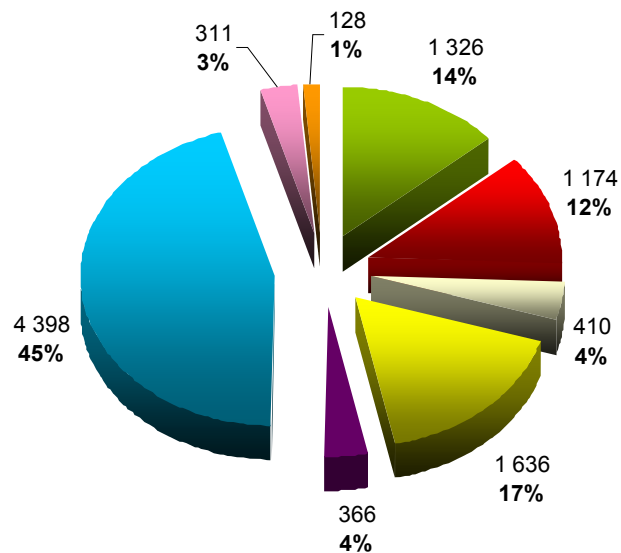
Nom de l'entreprise	Calvados	Manche	Orne	Total
COOPERATIVE D'APPROVISIONNEMENT NORMANDE	1			1
HELLER SA			1	1
UNION COOPERATIVES MARITIMES NORMANDES	1			1
Total	2		1	3

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

2) Le secteur coopératif en Basse-Normandie : analyse par secteur d'activité.

Cette partie est consacrée à l'analyse du secteur coopératif bas-normand par secteur d'activité. Ce travail réalisé à partir des données CLAP et DADS nous permet l'analyse des indicateurs suivants : emploi, taux de féminisation des effectifs salariés, âge moyen, masse salariale brute distribuée.

Répartition des effectifs salariés des établissements coopératifs bas-normands par secteur d'activité.



Les entreprises coopératives implantées en Basse-Normandie emploient au 1^{er} janvier 2007, 10 132 personnes, dont 63,2% d'hommes.

45% des salariés des coopératives travaillent dans le secteur des activités financières et 17% dans le secteur du commerce.

L'industrie représente également une part importante des emplois avec 26% des salariés du secteur coopératif ; 14% dans le secteur de l'industrie agricole et alimentaire et 12% dans l'industrie des biens intermédiaires.

A) Les activités financières.

Données de synthèse des établissements coopératifs secteur « Activités financières ».

	2003	2006	Variation 2003- 2006
Nombre de Postes au 31/12	4489	4398	-2,0%
Nombre d'E.T.P	4066	4317	6,2%
Masse salariale brute	131 481 394	153 387 029	16,7%

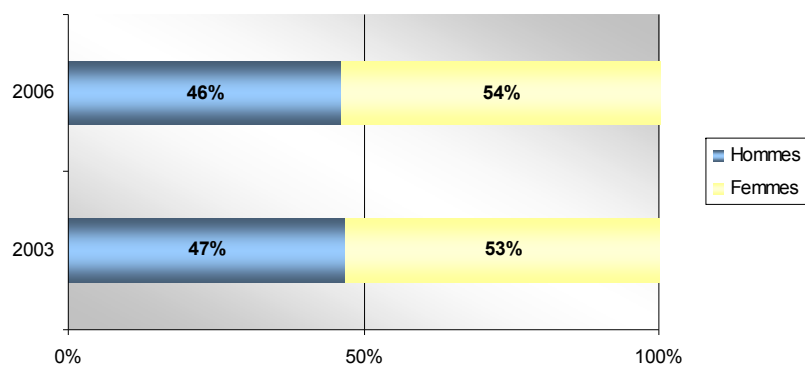
Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des établissements coopératifs secteur « Activités financières » (%) et âge moyen.

	2003			2006		
	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Nombre de postes au 31/12	47%	53%	4489	46%	54%	4398
Âge moyen	43	39	40	43	40	42

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

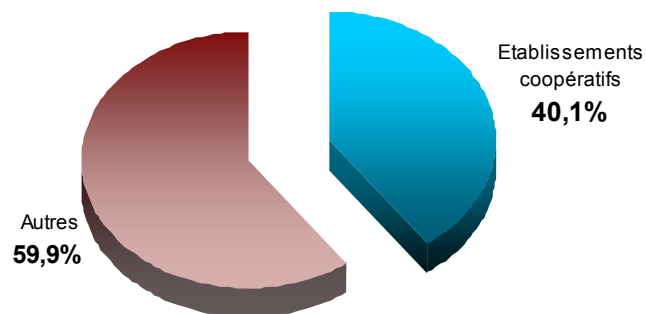
Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des établissements coopératifs secteur « Activités financières » (%).



Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Les coopératives du secteur « activités financières » employaient 4398 personnes aux 31/12 2006. On constate une baisse de 2% entre 2003 et 2006 du nombre de salariés. Dans le même temps le nombre d'ETP a augmenté de 6,2%. Cela pourrait s'expliquer par une réduction des postes à temps partiel au profit des postes à temps plein. En effet, on constate que le ratio nombre de postes au 31/12 par rapport au nombre d'ETP passe de 1,1 en 2003 à 1,01 en 2006. Contrairement à l'ensemble du secteur coopératif, dans les établissements du secteur « Activités financières » la majorité des salariés sont des femmes. Sur la période 2003-2006 on constate une tendance à la féminisation du secteur avec un taux qui passe de 53% en 2003 à 54% en 2006.

Poids des effectifs salariés des établissements bancaires coopératifs dans le secteur des activités financières en Basse-Normandie.



Source – INSEE CLAP-2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Poids de la masse salariale brute des établissements bancaires coopératifs dans le secteur des activités financières en Basse-Normandie.



Source – INSEE CLAP-2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

En Basse-Normandie, les salariés du secteur coopératif représentent 40,1% de l'ensemble des effectifs salariés du secteur « Activités financières ».

Les établissements coopératifs du secteur ont distribué plus de 150 millions d'euros de masse salariale brute en 2006 soit 42,7% de la masse salariale brute distribuée par les établissements du secteur en Basse-Normandie.

La mise en relation de ces données tend à montrer que les niveaux de salaires sont supérieurs dans les établissements bancaires coopératifs.

B) Commerce

Données de synthèse des établissements coopératifs secteur « Commerce ».

	2003	2006	Variation 2003- 2006
Nombre de Postes au 31/12	2004	1622	-19,1%
Nombre d'E.T.P	1863	1560	-16,3%
Masse salariale brute	50 244 476	45 341 160	-9,8%

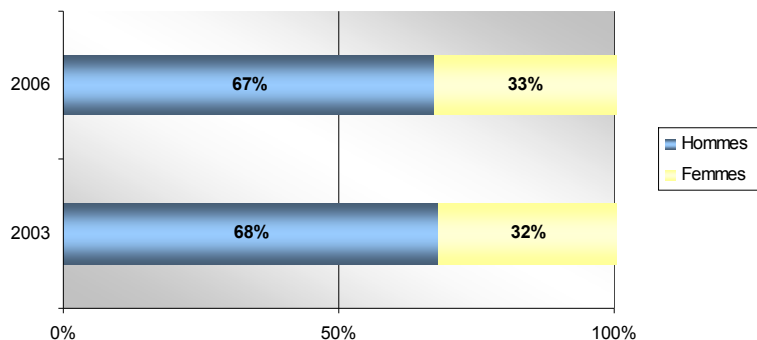
Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des établissements coopératifs secteur « Commerce » (%) et âge moyen.

	2003				2006		
	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus		Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Nombre de postes au 31/12	68%	32%	2004	67%	33%	1622	
Âge moyen	40	41	40	41	43	42	

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des établissements coopératifs secteur « Commerce » (%).



Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

On retrouve dans le secteur d'activité « Commerce » plusieurs types de coopératives : Sociétés coopératives agricoles, des SCOP, des coopératives de consommation, des coopératives d'intérêt maritime, etc....
On constate que dans ce secteur marqué par une sur-représentation de salariés hommes, l'emploi accuse une forte baisse entre 2003 et 2006. Sur la période, le nombre de poste au 31/12 a baissé de 19,1% et le nombre d'ETP de 16,3%.

C) Industrie

Données de synthèse des établissements coopératifs secteur « Industrie ».

	2003	2006	Variation 2003- 2006
Nombre de Postes au 31/12	2678	2815	5,1%
Nombre d'E.T.P	2605	2758	5,9%
Masse salariale brute	74 862 949	80 013 959	6,9%

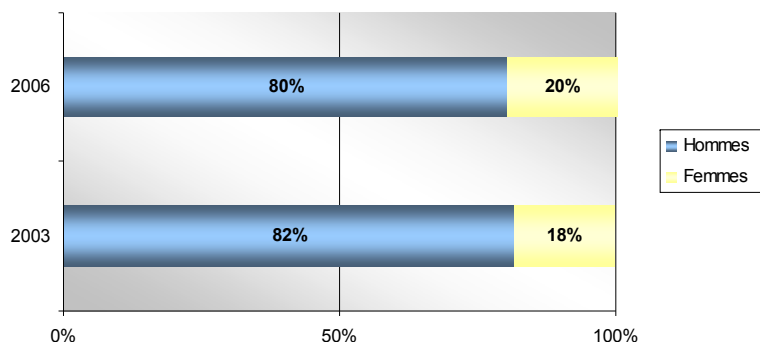
Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des établissements coopératifs secteur « Industrie » (%) et âge moyen.

	2003			2006		
	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Nombre de postes au 31/12	82%	18%	2678	80%	20%	2815
Âge moyen	41	40	41	40	40	40

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des établissements coopératifs secteur « Industrie » (%).



Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Les établissements coopératifs dans le secteur de l'industrie en Basse-Normandie sont peu nombreux (24 en 2006), même si on constate que des déclarations groupées de certains grands groupes entraînent une sous-estimation du nombre réel d'établissements implantés en Basse-Normandie.

On peut distinguer deux types d'industrie. Dans l'industrie agricole et alimentaire, les établissements coopératifs emploient plus de 1 300 personnes en Basse-Normandie. Dans l'industrie des biens de consommation et des biens intermédiaires, le secteur coopératif emploie près de 1500 personnes dont une majeure partie sont employés par la SCOP ACOME dans la Manche.

Les établissements coopératifs de ce secteur affichent en moyenne un certain dynamisme en termes d'emploi. Entre 2003 et 2006 le nombre d'ETP a augmenté de 5,9% et la masse salariale brute distribuée de près de 7%.

Les établissements coopératifs du secteur emploient relativement très peu de femmes (20% en 2006), même si on constate une augmentation. Elles ne représentaient en effet que 18% des effectifs en 2003.

D) Construction

Données de synthèse des établissements coopératifs secteur « Construction ».

	2003	2006	Variation 2003- 2006
Nombre de Postes au 31/12	484	450	-7,0%
Nombre d'E.T.P	410	408	-0,5%
Masse salariale brute	14 637 243	13 905 735	-5,0%

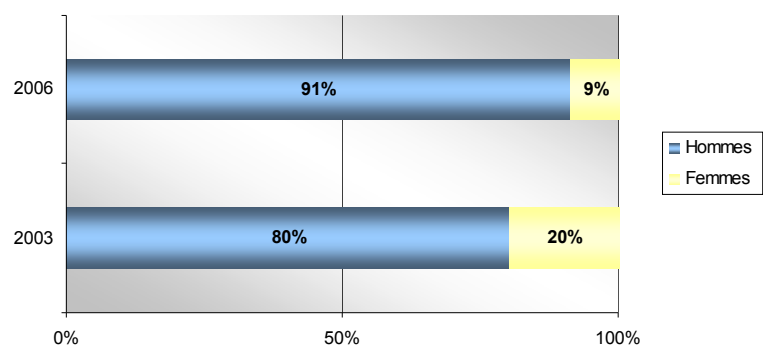
Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des établissements coopératifs secteur « Construction » (%) et âge moyen.

	2003			2006		
	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus	Hommes	Femmes	Tous sexes confondus
Nombre de postes au 31/12	80%	20%	484	91%	9%	450
Âge moyen	41	37	41	40	43	40

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition Homme-Femme des salariés bas-normands des établissements coopératifs secteur « Construction » (%).



Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

En 2006, on dénombre 14 établissements coopératifs dans le secteur de la « Construction ». Les établissements coopératifs du secteur emploient 450 personnes en 2006. Ils affichent une baisse du nombre de salariés de 7% entre 2003 et 2006. Comme dans l'industrie les coopératives du secteur « construction » emploient majoritairement des hommes. Si les femmes représentent 20% des effectifs en 2003, elles ne représentent plus que 9% en 2006.

III) Les mutuelles en Basse-Normandie.

Les mutuelles en tant que groupements de personnes et non de capitaux sont pleinement ancrées dans l'économie sociale. On distingue deux types de mutuelles : les mutuelles de santé prévoyance et les sociétés d'assurance à forme mutuelle. Ces deux types de mutuelles sont pris en compte dans les données statistiques présentées ici.

Les mutuelles de santé prévoyance qui relèvent du code de la mutualité sont des personnes morales de droit privé à but non lucratif. Pour être inscrites au Code de la mutualité, elles doivent être inscrites au registre national des mutuelles. Leurs actions s'inscrivent dans plusieurs secteurs d'activité : l'assurance qui représente leur activité principale, mais également l'action sociale, la gestion d'équipements de santé et le commerce.

Les sociétés d'assurance à forme mutuelle assurent la protection de leurs sociétaires contre les risques de la personne et offrent également une protection contre les risques relatifs aux biens.

Les codes juridiques retenus pour l'analyse des bases de données INSEE sont les suivants :

- 8210 Mutuelle
- 8250 Assurance mutuelle agricole
- 8290 Autre organisme mutualiste
- 6411 Société d'assurance mutuelle

Les mutuelles en Basse-Normandie : Chiffres clés

- 157 établissements
- 1 919 emplois dont 72,5% de femmes
- Variation de l'emploi 2005-2006 : + 13%
- 15 millions d'euros de masse salariale brute distribuée en 2006.
- 0,5 % de la MSB distribuée en 2006 en Basse-Normandie.

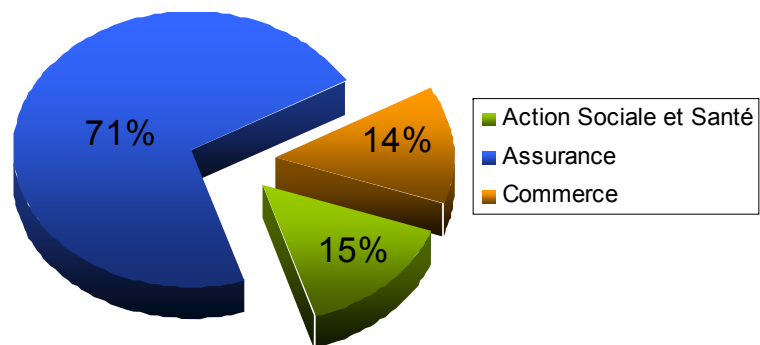
Source – INSEE -CLAP. Traitement ORESS Basse-Normandie

Nombre d'établissements mutualistes par type d'activité et par département en Basse-Normandie :

Activité principale	Calvados	Manche	Orne	Total
Accueil des personnes âgées	2			2
Activités des auxiliaires médicaux	1			1
Aide par le travail, ateliers protégés	1			1
Crèches et garderies d'enfants	10			10
Autres formes d'action sociale	2			2
Pratique dentaire	6	1		7
Assurance dommages	28	14	9	51
Assurance relevant du code de la mutualité	33	14	12	59
Assurance-vie et capitalisation	2			2
Commerce de détail d'articles médicaux et orthopédiques	1			1
Commerce de détail d'optique et de photographie	17	4		21
Total	103	33	21	157

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. (Hors MSA). Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des établissements mutualistes implantés en Basse-Normandie par type d'activité principale (%).



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. (Hors MSA). Traitement ORESS Basse-Normandie

Au 1^{er} janvier 2007 en Basse-Normandie, on dénombre 157 établissements mutualistes.

La grande majorité de ces établissements (112) ont des activités d'assurances. 22 établissements ont une activité de commerce et on compte 23 établissements dans le domaine sanitaire et social.

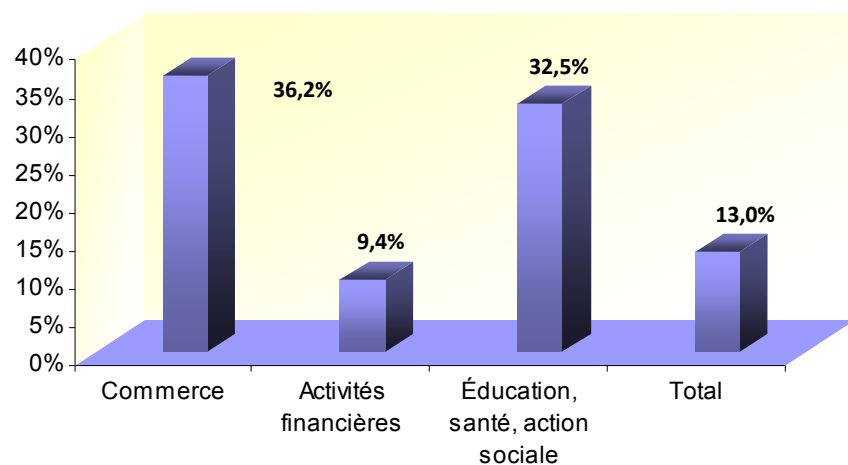
La liste des entreprises Mutuelles implantées en Basse-Normandie est consultable en annexe (Annexe 10).

Effectifs salariés des établissements mutualistes de Basse-Normandie

	2005	2006	Evolution annuelle
Commerce	94	128	36,2%
Activités financières	1 450	1 587	9,4%
Éducation, santé, action sociale	154	204	32,5%
Total	1 698	1 919	13,0%

Source – INSEE CLAP. Traitement ORESS Basse-Normandie

Variation annuelle des effectifs salariés des mutuelles de Basse-Normandie par secteur d'activité entre 2005 et 2006



Source – INSEE CLAP 2005-2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Les entreprises mutualistes de Basse-Normandie affichent une variation annuelle du nombre de salariés de 13% entre 2005 et 2006.

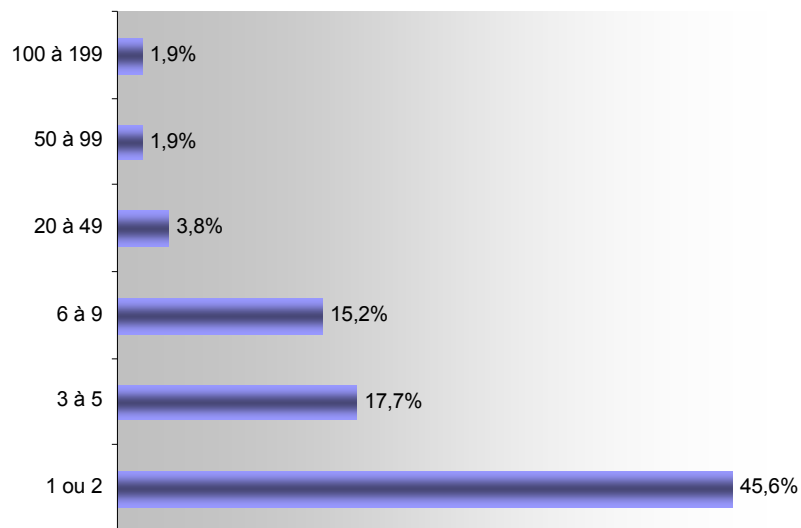
Le graphique montre que le nombre de salariés dans le secteur du commerce a augmenté de 36,2% sur la période de référence et de 32,5% en dans le domaine de la santé et de l'action sociale.

Poids de la masse salariale brute des entreprises mutualistes dans l'ensemble de l'économie par secteur d'activité (%).

	Mutuelle 2005	Mutuelle 2006
Commerce	0,2	0,2
Activité financière	11,1	12,9
Éducation, santé, action sociale	0,1	0,2
Total entreprises mutualistes	0,4	0,5

Source – INSEE CLAP. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des établissements mutualistes par tranches d'effectifs¹³ :



Les entreprises mutuelles représentent 12,9% de la masse salariale brute distribuée en Basse-Normandie dans le secteur des activités financières.

63 % des établissements mutualistes en Basse-Normandie ont moins de 6 salariés, 19% ont entre 6 et 20 salariés et près de 4% ont plus de 50 salariés.

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. (Hors MSA). Traitement ORESS Basse-Normandie

¹³ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année *n* sont ceux du 31 décembre de l'année *n-2*. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

Liste des établissements mutualistes de plus de 20 salariés en Basse-Normandie

Tranches d'effectifs	Nom de l'entreprise	Total
20 à 49	CMPI RADIANCE	1
	MUTUALITE FRANCAISE CALVADOS	2
	MUTUELLE ASSURANCE INSTITUTEUR FRANCE	1
	MUTUELLE GENERALE EDUCATION NATIONALE	1
	MUTUELLE NATIONALE AVIATION MARINE	1
Total 20 à 49		6
50 à 99	CAISSE REASSURANCE MUT AG CTRE MANCHE	1
	IMADIES	1
	MUTUELLE INTERGROUPE MUTI-MIM	1
Total 50 à 99		3
100 à 199	CAISSE REASSURANCE MUT AG CTRE MANCHE	2
	MUTUALITE FRANCAISE DE L ORNE	1
Total 100 à 199		3

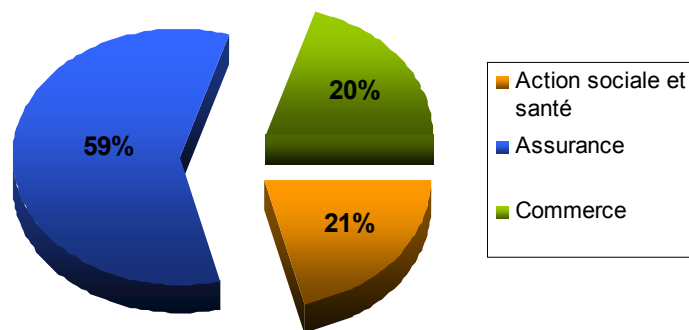
Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. (Hors MSA). Traitement ORESS Basse-Normandie

Etablissements mutualistes créés entre 2000 et 2006 en Basse-Normandie par département et par secteur d'activité.

Activité principale	Calvados	Manche	Orne	Total
Accueil des personnes âgées	1			1
Activités des auxiliaires médicaux	1			1
Aide par le travail, ateliers protégés	1			1
Crèches et garderies d'enfants	10			10
Autres formes d'action sociale	2			2
Pratique dentaire		1		1
Assurance dommages	7	4	2	13
Assurance relevant du code de la mutualité	21	5	4	30
Assurance-vie et capitalisation	1			1
Commerce de détail d'articles médicaux et orthopédiques	1			1
Commerce de détail d'optique et de photographie	10	4		14
Total	55	14	6	75

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. (Hors MSA). Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des établissements mutualistes créés entre 2000 et 2006 en Basse-Normandie par secteurs d'activité.



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. (Hors MSA). Traitement ORESS Basse-Normandie

Entre 2000 et 2006, il s'est créé 75 établissements qui relèvent d'une entreprise mutuelle, dont 55 dans le département du Calvados.

Dans le secteur sanitaire et social, il s'est créé 16 établissements sur la période dont 10 établissements de service à la petite enfance.

Dans le secteur des assurances relevant du code de la mutualité on dénombre 30 établissements créés entre 2000 et 2006 dont 21 dans le Calvados.

Dans le secteur du commerce il y a eu 15 créations d'établissements dont 14 dans le secteur de l'optique.

IV) Les fondations en Basse-Normandie

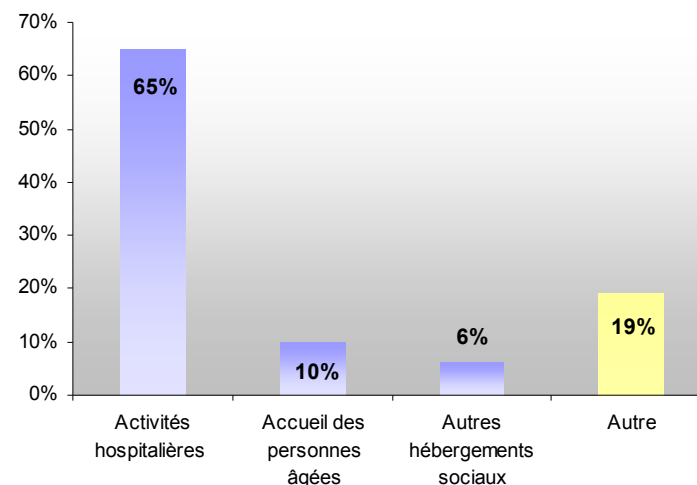
Les fondations, comme toutes les entreprises de l'économie sociale, sont des entreprises privées. Elles sont constituées à partir de la dotation financière d'une ou plusieurs personnes privées et ont un but d'utilité sociale. Comme pour les autres statuts de l'économie sociale, la mobilisation du capital à l'origine de la création d'une fondation s'inscrit dans une logique désintéressée.

Liste des fondations implantées en Basse-Normandie et nombre d'établissements.

Nom de l'entreprise	Nombre d'établissements			Total
	Calvados	Manche	Orne	
ASILE DE MARIE	1			1
ASILE SAINT JOSEPH		1		1
ASILE SAINT JOSEPH DE LIVAROT	1			1
FOND ABBAYE LUCERNE D'OUTREMER		1		1
FONDATION BON SAUVEUR		64		64
FONDATION CAISSES EPARGNE SOLIDARITE		4		4
FONDATION DE LA MISERICORDE	7			7
FONDATION DELANGE LEMERRE		1		1
FONDATION DU PATRIMOINE			1	1
FONDATION MUSEE SCHLUMBERGER	1			1
FONDATION ORPHELINS APPRENTIS D'AUTEUIL	2			2
FONDATION TRAJETS		1		1
MAISON DU SAINT-COEUR DE MARIE		1		1
Total	12	73	1	86

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Répartition des Fondations en Basse-Normandie par secteur d'activité



Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

On dénombre 13 fondations en Basse-Normandie. Sur ces 13 fondations, 8 ont leur siège en Basse-Normandie. Parmi les 13 fondations certaines regroupent plusieurs établissements implantés en Basse-Normandie. C'est notamment le cas de la Fondation Bon Sauveur qui compte 64 établissements en Basse-Normandie, tous dans la Manche.

Au total on recense 86 établissements implantés en Basse-Normandie : 12 dans le Calvados – 73 dans la Manche et 1 dans l'Orne.

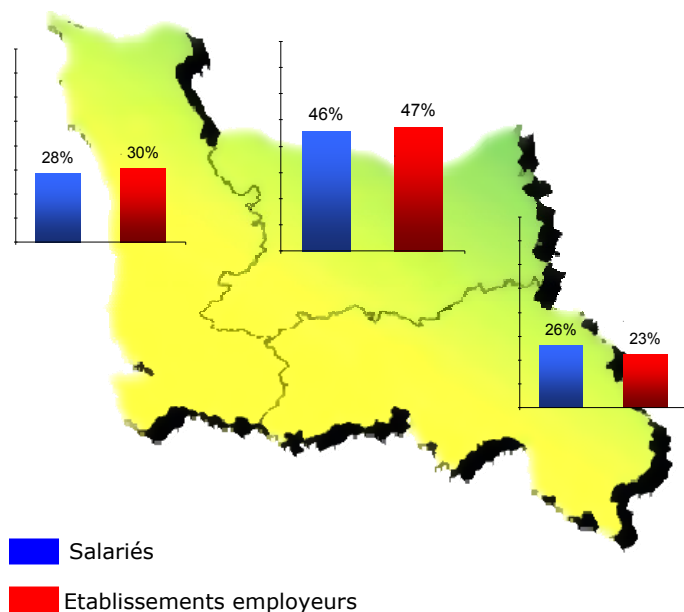
La liste des fondations de Basse-Normandie par secteur d'activité est consultable en annexe.

En Basse-Normandie les fondations emploient 1 702 personnes en Basse-Normandie dont 74% de femmes.

Partie III : Analyse territoriale à l'échelle des pays et des départements bas-normands

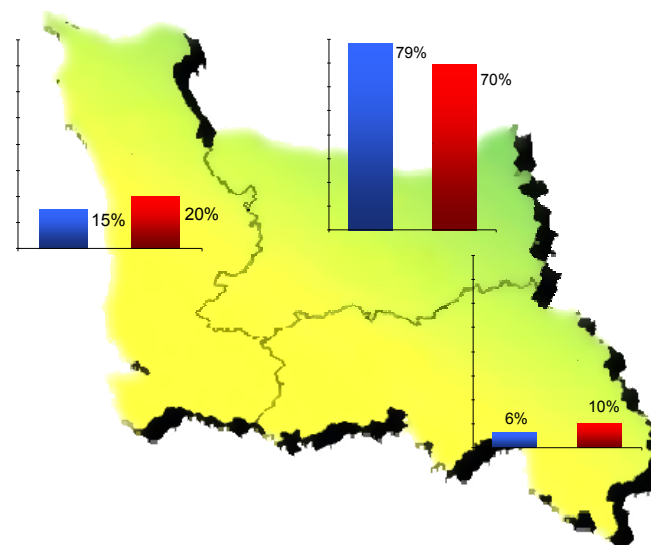
I) Nombre d'établissements et effectifs salariés par grandes familles de l'économie sociale : distribution départementale.

Les associations employeurs en Basse-Normandie :
répartition des établissements employeurs et des effectifs salariés.



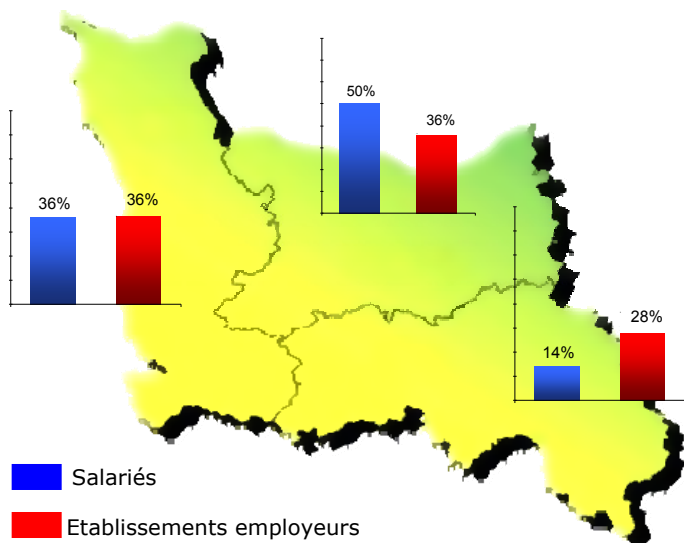
La répartition des associations sur le territoire bas-normand est homogène. Le département du Calvados qui représente environ 50% de la population régionale, concentre 46% des effectifs et 47% des établissements associatifs employeurs. Le département de l'Orne présente un nombre d'établissements et de salariés associatifs par habitants supérieur à la moyenne régionale.

Les mutuelles en Basse-Normandie :
répartition des établissements employeurs et des effectifs salariés



Le département du Calvados concentre 79% des salariés des mutuelles et 70% des établissements de Basse-Normandie.

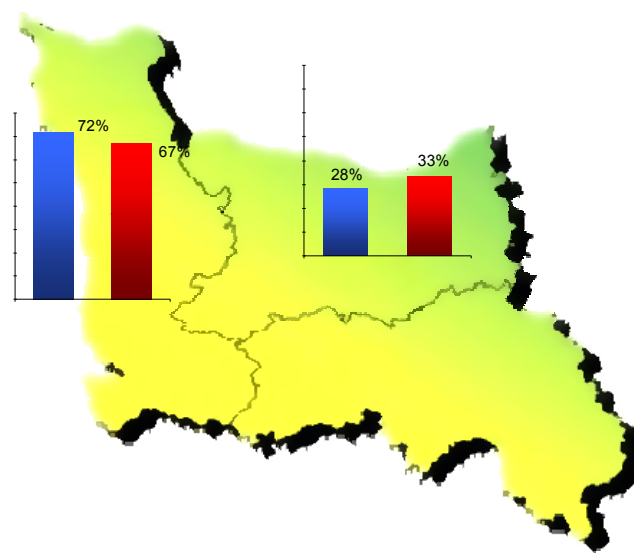
**Les coopératives en Basse-Normandie :
répartition des établissements employeurs et des effectifs salariés**



Le département du Calvados concentre 50% des salariés des entreprises coopératives de Basse-Normandie et 36% des établissements. A l'opposé, l'Orne concentre 28% des établissements pour seulement 14% des salariés. Cela traduit la présence de grandes unités coopératives dans le Calvados et de petits établissements dans l'Orne.

72% des salariés des associations sont dans la Manche avec la présence de la Fondation Bon Sauveur. Dans l'Orne il y a un seul établissement qui relève d'une fondation.

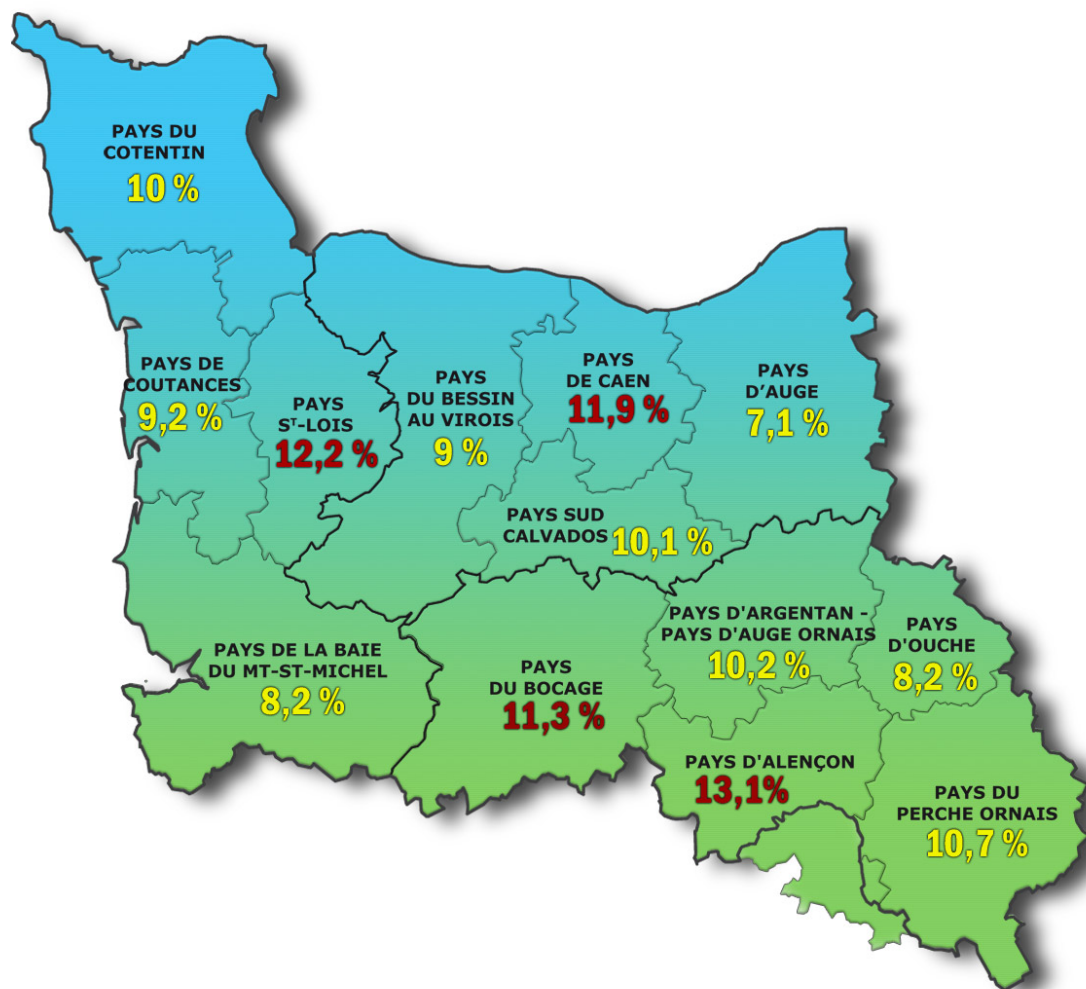
**Les fondations en Basse-Normandie :
répartition des établissements employeurs et des effectifs salariés.**



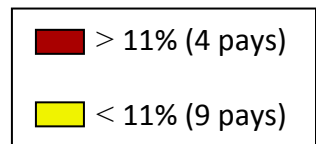
Source – INSEE DADS 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

II) Part des établissements employeurs et des effectifs salariés de l'économie sociale dans les Pays de Basse-Normandie.

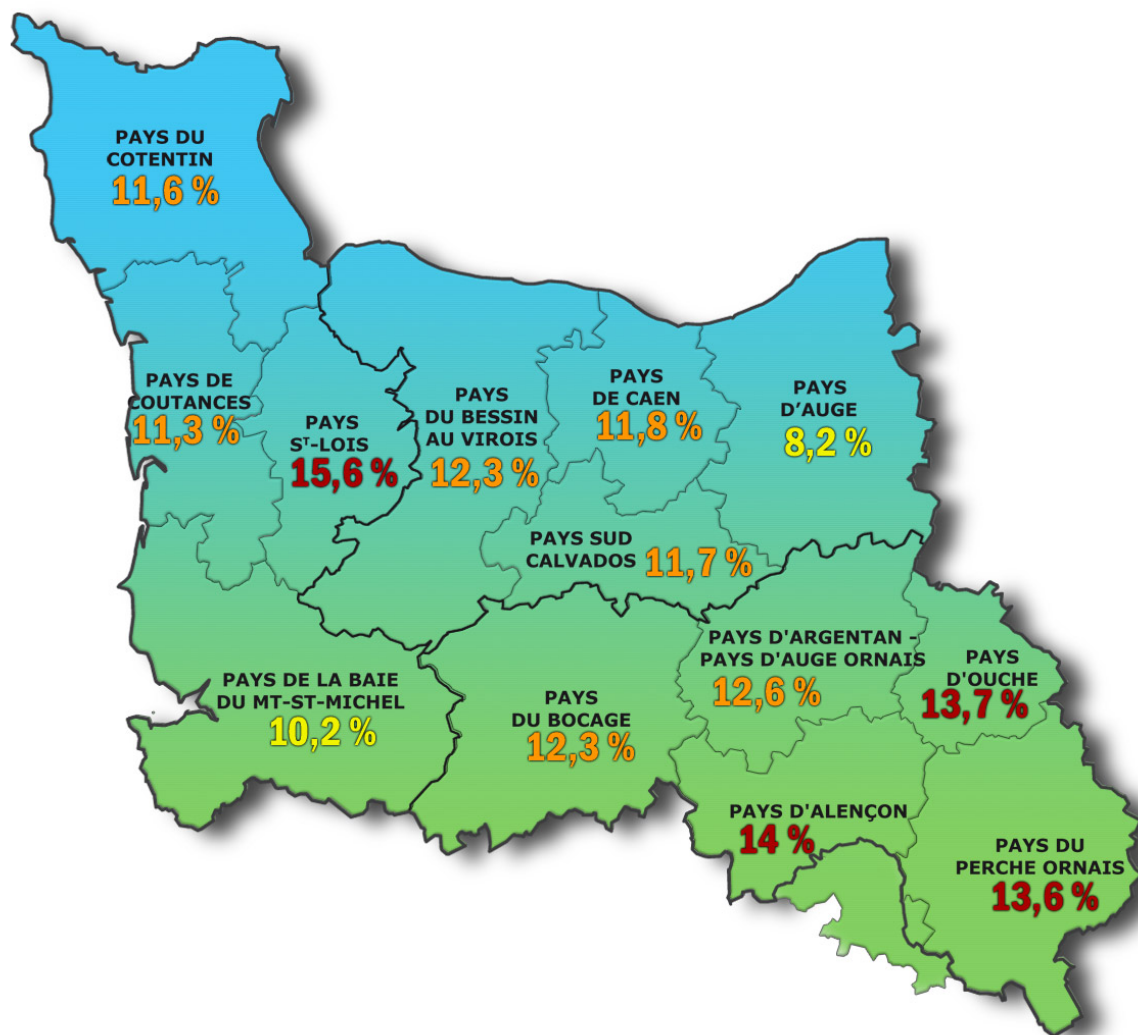
Part des établissements employeurs de l'ESS dans l'ensemble des établissements employeurs des pays de Basse-Normandie.



On dénombre 4 pays bas-normands sur 13 dans lesquels la part des établissements de l'économie sociale dans l'ensemble de l'économie est supérieure à 11%.

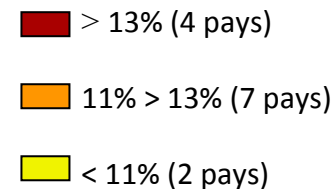


Part des salariés de l'ESS dans l'ensemble de l'emploi salarié des pays de Basse-Normandie



On dénombre 10 pays dans lesquels la part des effectifs salariés de l'économie sociale dans l'ensemble des effectifs salariés est supérieure à 11% dont 4 dans lesquels la part des effectifs salariés de l'économie sociale est supérieure à 13%.

Dans le pays Saint-lois les effectifs de l'économie sociale représentent plus de 15% des effectifs salariés du territoire. Ce taux élevé s'explique par la présence forte de caisses régionales et départementales de banques : la caisse régionale du Crédit Agricole mutuel normand (en dépit de la fusion en 2005 des caisses régionales bas-normandes qui a donné naissance au Crédit Agricole de Normandie basé à Caen), la direction départementale du Crédit Mutuel, la Caisse d'Épargne et Prévoyance Basse-Normandie...



Source – INSEE DADS 2006. Traitement ORESS Basse-Normandie

Table des annexes

Annexe 1 : Tableaux de bord des entreprises de l'économie sociale dans les Pays bas-normands.

Annexe 2 : Tableaux de bord des entreprises de l'économie sociale dans les villes bas-normandes de plus de 20 000 habitants

Annexe 3 : Etablissements associatifs de plus de 100 salariés « Action sociale » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

Annexe 4 : Etablissements associatifs de plus de 200 salariés « Action sociale » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

Annexe 5 : Etablissements associatifs de plus de 50 salariés secteurs « Santé » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

Annexe 6 : Etablissements associatifs de plus de 50 salariés secteur « Education - Formation » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

Annexe 7 : Etablissements associatifs de plus de 20 salariés secteur « Hébergement- restauration » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

Annexe 8 : Etablissements associatifs de plus de 20 salariés secteur « Services aux entreprises » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

Annexe 9 : Etablissements associatifs de plus de 6 salariés secteur « Tourisme » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

Annexe 10 : Entreprises mutuelles de Basse-Normandie.

Annexe 11 : Fondations de Basse-Normandie par nom de l'entreprise, secteur d'activité et département.

Annexe 12 : Périmètre statistique de l'économie sociale (liste des codes juridiques).

Annexe 1 : Tableaux de bord des entreprises de l'économie sociale dans les Pays bas-normands.

Pays d'Auge

Nombre d'établissements		Année		variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	360	363	0,8%
	2 - Mutuelles	8	12	50,0%
	3 - Fondations	4	4	0,0%
	4 - Coopératives	NR	52	NR
Total ESS		NR	431	NR
Hors ESS		5466	5656	3,5%
T - Ensemble		5871	6087	3,7%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	7,1%
--	-------------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	2447	2710	10,7%
	2 - Mutuelles	33	41	24,2%
	3 - Fondations	140	140	0,0%
	4 - Coopératives	450	577	28,2%
Total ESS		3070	3468	13,0%
Hors ESS		34020	38576	13,4%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	37090	42044	13,4%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	8,2%
--	-------------

Informations méthodologiques :

L'ensemble des données présentées ici proviennent des données INSEE- DADS. Pour des raisons de manque de fiabilité de données liées aux déclarations groupées de certains établissements (cf. – méthodologie), les informations concernant le nombre d'établissements coopératifs en 2003 n'ont pas été renseignées. Cela implique également l'absence de données pour l'indicateur « Nombre d'établissements » des variations 2003-2006 des coopératives et de l'économie sociale dans son ensemble. Les cases concernées contiennent la mention (NR).

Les cases qui contiennent la mention (S) sont concernées par le secret statistique, soit directement, soit de manière induite pour les éventuelles reconstitutions de cases.

Les DADS ne peuvent diffuser aucune case : (règles générales)

- Ne comportant moins de 5 salariés ou postes.
- Aucun salarié (ou poste) ne doit représenter plus de 80% de la masse salariale d'une case.
- Aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 entreprises ou 3 établissements.
- Aucune entreprise ou établissement ne doit représenter plus de 85% de la grandeur étudiée dans la case.

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	1950	2141	9,8%
	1 - Associations	1950	2141	9,8%
	2 - Mutuelles	30	35	16,7%
	3 - Fondations	118	118	0,0%
	4 - Coopératives	420	540	28,6%
Total E - ESS		2518	2834	12,5%
H - Hors ESS	H - Hors ESS	30979	34862	12,5%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	33497	37696	12,5%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	7,5%
--	-------------

Somme de Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	37807900	44752702	18,4%
	1 - Associations	37807900	44752702	18,4%
	2 - Mutuelles	996365	1266494	27,1%
	3 - Fondations	2734235	3112272	13,8%
	4 - Coopératives	14138415	17284624	22,3%
Total E - ESS		55676915	66416092	19,3%
H - Hors ESS	H - Hors ESS	730768114	898194291	22,9%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	786445029	964610383	22,7%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	6,9%
--	-------------

Pays de Coutances

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	197	189	-4,1%
	4 - Coopératives	NR	NR	216,7%
Total E - ESS		NR	NR	8,6%
H - Hors ESS		1916	2238	16,8%
T - Ensemble		2125	2465	16,0%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	9,2%
---	-------------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	1375	1356	-1,4%
	4 - Coopératives	292	401	37,3%
Total E - ESS		1667	1757	5,4%
H - Hors ESS		11927	13808	15,8%
T - Ensemble		13594	15565	14,5%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,3%
---	--------------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	1191	1166	-2,1%
	4 - Coopératives	252	370	46,8%
Total E - ESS		1443	1536	6,4%
H - Hors ESS		10506	11990	14,1%
T - Ensemble		11949	13526	13,2%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,4%
--	--------------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	23557437	26476228	12,4%
	4 - Coopératives	6288082	10452809	66,2%
Total E - ESS		29845519	36929037	23,7%
H - Hors ESS		235075137	301447987	28,2%
T - Ensemble		264920656	338377024	27,7%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,9%
--	--------------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pays de Caen

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	1072	1144	6,7%
	2 - Mutuelles	S	S	S
	3 - Fondations	S	S	S
	4 - Coopératives	NR	130	NR
Total E - ESS		NR	1317	NR
H - Hors ESS		8931	9709	8,7%
T - Ensemble		10101	11026	9,2%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,9%
---	-------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	9879	10482	6,1%
	2 - Mutuelles	0	0	S
	3 - Fondations	0	0	S
	4 - Coopératives	2908	3799	30,6%
Total E - ESS		13321	14912	11,9%
H - Hors ESS	H - Hors ESS	103389	110983	7,3%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	116710	125895	7,9%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,8%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	8030	8303	3,4%
	2 - Mutuelles	0	0	S
	3 - Fondations	0	0	S
	4 - Coopératives	2612	3663	40,2%
Total E - ESS		11104	12492	12,5%
Total H - Hors ESS		187062	194688	4,1%
T - Ensemble		104635	109836	5,0%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,4%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	183773709	209074098	13,8%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	84485887	125078110	48,0%
Total E - ESS		282599935	351083442	24,2%
H - Hors ESS	H - Hors ESS	2524978480	2813777608	11,4%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	2807578415	3164861050	12,7%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,1%
--	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pays de la Baie du Mont Saint Michel

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	346	328	-5,2%
	2 - Mutuelles	5	7	40,0%
	3 - Fondations	s	3	s
	4 - Coopératives	NR	75	NR
Total E - ESS		NR	413	NR
H - Hors ESS		4225	4617	9,3%
T - Ensemble		4596	5030	9,4%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	8,2%
---	------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	2219	2202	-0,8%
	2 - Mutuelles	7	10	42,9%
	3 - Fondations	s	89	s
	4 - Coopératives	s	1464	s
Total E - ESS		3387	3765	11,2%
H - Hors ESS		29887	33099	10,7%
T - Ensemble		33274	36864	10,8%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,2%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	1811	1861	2,8%
	2 - Mutuelles	7	9	28,6%
	3 - Fondations	s	82	s
	4 - Coopératives	s	1459	s
Total E - ESS		3006	3411	13,5%
H - Hors ESS		27068	29766	10,0%
T - Ensemble		30074	33177	10,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,3%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	35412700	40045131	13,1%
	2 - Mutuelles	207968	310043	49,1%
	3 - Fondations	s	1627461	s
	4 - Coopératives	s	46051114	s
Total E - ESS		70237942	88033749	25,3%
H - Hors ESS		620441734	744446887	20,0%
T - Ensemble		690679676	832480636	20,5%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,6%
--	-------

Pays du Bessin au Virois

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	295	305	3,4%
	2 - Mutuelles	8	12	50,0%
	4 - Coopératives	NR	47	NR
Total E - ESS		NR	364	NR
H - Hors ESS		3439	3687	7,2%
T - Ensemble		3774	4051	7,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	9,0%
---	------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	2662	2936	10,3%
	2 - Mutuelles	28	33	17,9%
	4 - Coopératives	757	873	15,3%
Total E - ESS		3447	3842	11,5%
H - Hors ESS		24991	27445	9,8%
T - Ensemble		28438	31287	10,0%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,3%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS_	Famille de l'économie sociale	2218	2405	8,4%
	1 - Associations	26	31	19,2%
	2 - Mutuelles	708	834	17,8%
	4 - Coopératives	2952	3270	10,8%
Total E - ESS		23183	24633	6,3%
H - Hors ESS		26135	27903	6,8%
T - Ensemble				

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,7%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	45123840	52072969	15,4%
	1 - Associations	811754	1036169	27,6%
	2 - Mutuelles	18921770	24348762	28,7%
	4 - Coopératives	64857364	77457900	19,4%
Total E - ESS		538790526	622699532	15,6%
H - Hors ESS		603647890	700157432	16,0%
T - Ensemble				

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,1%
--	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pays du Bocage

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	280	278	-0,7%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	NR	s	NR
Total E - ESS		NR	332	NR
H - Hors ESS		2484	2595	4,5%
T - Ensemble		2786	2927	5,1%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,3%
--	-------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	2900	2978	2,7%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total E - ESS		3018	3271	8,4%
H - Hors ESS		21954	23330	6,3%
T - Ensemble		24972	26601	6,5%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,3%
--	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2357	2394	1,6%
	1 - Associations	2357	2394	1,6%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total E - ESS		2470	2687	8,8%
H - Hors ESS		20423	21134	3,5%
T - Ensemble		22893	23821	4,1%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,3%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	49980457	54452230	8,9%
	1 - Associations	49980457	54452230	8,9%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total E - ESS		53102810	64026079	20,6%
H - Hors ESS		504073656	563307043	11,8%
T - Ensemble		557176466	627333122	12,6%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,2%
--	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pays du Cotentin

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	481	471	-2,1%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	NR	87	NR
Total E - ESS		NR	573	NR
H - Hors ESS		4680	5139	9,8%
T - Ensemble		5203	5712	9,8%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,0%
---	-------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	3542	3624	2,3%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	1031	1304	26,5%
Total E - ESS		5725	6053	5,7%
H - Hors ESS		41369	46306	11,9%
T - Ensemble		47094	52359	11,2%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,6%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	2971	2972	0,0%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	993	1246	25,5%
Total E - ESS		4934	5190	5,2%
H - Hors ESS		37458	41158	9,9%
T - Ensemble		42392	46348	9,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,2%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	55959530	61072770	9,1%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	24693199	35509638	43,8%
Total E - ESS		110052130	127480752	15,8%
H - Hors ESS		968140054	1162532431	20,1%
T - Ensemble		1078192184	1290013183	19,6%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	9,9%
--	------

Pays d'Ouche

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	s	s	s
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total E - ESS		s	s	s
H - Hors ESS	H - Hors ESS	849	854	0,6%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	918	930	1,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	8,2%
--	------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	s	s	s
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total ESS		743	1037	39,6%
Hors ESS	H - Hors ESS	6430	6552	1,9%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	7173	7589	5,8%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,7%
--	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	s	s	s
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total E - ESS		559	779	39,4%
H - Hors ESS	H - Hors ESS	5800	5939	2,4%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	6359	6718	5,6%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,6%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	s	s	S
	2 - Mutuelles	s	s	S
	4 - Coopératives	s	s	S
Total E - ESS		12207848	18739251	53,5%
H - Hors ESS	H - Hors ESS	146780823	164254162	11,9%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	158988671	182993413	15,1%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,2%
--	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pays du Perche Ornaïs

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	s	s	s
	4 - Coopératives	NR	s	NR
Total E - ESS		NR	169	NR
H - Hors ESS		1355	1411	4,1%
T - Ensemble		1500	1580	5,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,7%
--	-------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total ESS		1277	1540	20,6%
H - Hors ESS		9716	9793	0,8%
T - Ensemble		10993	11333	3,1%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,6%
--	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total E - ESS		1096	1287	17,4%
H - Hors ESS		9064	8927	-1,5%
T - Ensemble		10160	10214	0,5%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,6%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total E - ESS	T - Toutes catégories confondues	26367092	31409376	19,1%
H - Hors ESS	H - Hors ESS	199210156	220492848	10,7%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	225577248	251902224	11,7%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,5%
--	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pays Saint-Lois

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	276	254	-8,0%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	NR	51	NR
Total E - ESS		NR	313	NR
H - Hors ESS		2064	2245	8,8%
T - Ensemble		2398	2558	6,7%

Part ESS dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,2%
--	-------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	3162	3382	7,0%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	2880	632	-78,1%
Total E - ESS		6100	4082	-33,1%
H - Hors ESS		20613	22094	7,2%
T - Ensemble		26713	26176	-2,0%

Part ESS dans l'ensemble de l'économie en 2006	15,6%
--	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	2607	2770	6,3%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	2531	608	-76,0%
Total E - ESS		5179	3434	-33,7%
H - Hors ESS		18313	19351	5,7%
T - Ensemble		23492	22785	-3,0%

Part ESS dans l'ensemble de l'économie en 2006	15,1%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	56376594	66060428	17,2%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	75 844 232	19 088 709	-74,8%
Total E - ESS		133 116 241	86540770	-35,0%
H - Hors ESS		441 861 196	517 518 595	17,1%
T - Ensemble		574 977 437	604 059 365	5,1%

Part ESS dans l'ensemble de l'économie en 2006	14,3%
--	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pays du sud Calvados

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	97	109	12,4%
	2 - Mutuelles	0	0	s
	3 - Fondations	0	0	s
	4 - Coopératives	0	19	s
Total E - ESS		NR	131	NR
H - Hors ESS		1106	1166	5,4%
T - Ensemble		1218	1297	6,5%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,1%
---	-------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	898	985	9,7%
	2 - Mutuelles	0	0	s
	3 - Fondations	0	0	s
	4 - Coopératives	0	95	s
Total E - ESS		1012	1144	13,0%
H - Hors ESS		8033	8595	7,0%
T - Ensemble		9045	9739	7,7%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,7%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	722	781	8,2%
	2 - Mutuelles	0	0	s
	3 - Fondations	0	0	s
	4 - Coopératives	0	93	s
Total E - ESS		830	926	11,6%
H - Hors ESS		7228	7640	5,7%
T - Ensemble		8058	8566	6,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,8%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	12427963	14667196	18,0%
	2 - Mutuelles	0	0	s
	3 - Fondations	0	0	s
	4 - Coopératives	0	3137887	s
Total E - ESS		15119966	19072591	26,1%
H - Hors ESS		169246653	197423447	16,6%
T - Ensemble		184366619	216496038	17,4%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	8,8%
--	------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pays d'Argentan – Pays d'Auge Ornaïs

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	132	134	1,5%
	2 - Mutuelles	S	S	S
	4 - Coopératives	NR	S	NR
Total ESS		NR	181	NR
Hors ESS	H - Hors ESS	1522	1585	4,1%
Ensemble	T - Toutes catégories confondues	1679	1766	5,2%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,2%
--	-------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale			
	1 - Associations	1166	1161	-0,4%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total E - ESS		1485	1565	5,4%
H - Hors ESS	H - Hors ESS	10266	10828	5,5%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	11751	12393	5,5%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,6%
--	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	888	924	4,1%
	1 - Associations	s	s	s
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total ESS		1195	1329	11,2%
H - Hors ESS	H - Hors ESS	9570	9743	1,8%
T - Ensemble	T - Toutes catégories confondues	10765	11072	2,9%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,0%
--	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	17635482	19198280	8,9%
	1 - Associations	s	s	s
	2 - Mutuelles	s	s	s
	4 - Coopératives	s	s	s
Total ESS		26506626	31827536	20,1%
Hors ESS	H - Hors ESS	233787767	255977696	9,5%
Ensemble	T - Toutes catégories confondues	260294393	287805232	10,6%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,1%
--	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Pays d'Alençon

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
ESS	1 - Associations	353	361	2,3%
	2 - Mutuelles	5	6	20,0%
	4 - Coopératives	NR	51	NR
Total ESS		NR	418	NR
Hors ESS		2623	2775	5,8%
Ensemble		3005	3193	6,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,1%
---	-------

Nombre de postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2003	2006	
	1 - Associations	3591	3708	3,3%
	2 - Mutuelles	19	24	26,3%
	4 - Coopératives	430	341	-20,7%
Total ESS		4040	4073	0,8%
Hors ESS		25516	25122	-1,5%
Ensemble		29556	29195	-1,2%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	14,0%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	2836	3015	6,3%
	1 - Associations	2836	3015	6,3%
	2 - Mutuelles	18	21	16,7%
	4 - Coopératives	399	337	-15,5%
Total ESS		3253	3373	3,7%
Hors ESS		22532	21786	-3,3%
Ensemble		25785	25159	-2,4%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,4%
--	-------

Somme de Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Famille de l'économie sociale	62445909	72068476	15,4%
	1 - Associations	62445909	72068476	15,4%
	2 - Mutuelles	500806	701975	40,2%
	4 - Coopératives	12386475	10786336	-12,9%
Total E - ESS		75333190	83556787	10,9%
H - Hors ESS		557173118	592027429	6,3%
T - Ensemble		632506308	675584216	6,8%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,4%
--	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Annexe 2 : Tableaux de bord des entreprises de l'économie sociale dans les villes bas-normandes de plus de 20 000 habitants

Cherbourg - Octeville

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	150	152	1,3%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	NR	20	NR
Total E - ESS		NR	178	NR
H - Hors ESS		1257	1328	5,6%
T - Ensemble		1419	1506	6,1%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	11,8%
---	-------

Nombre de Postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	1375	1292	-6,0%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives		155	
Total E - ESS		1483	1519	2,4%
H - Hors ESS		10292	13036	26,7%
T - Ensemble		11775	14555	23,6%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,4%
---	-------

Informations méthodologiques :

L'ensemble des données présentées ici proviennent des données INSEE- DADS. Pour des raisons de manque de fiabilité des données liées aux déclarations groupées de certains établissements (cf. – méthodologie), les informations concernant le nombre d'établissements coopératifs en 2003 n'ont pas été renseignées. Cela implique également l'absence de données pour l'indicateur « Nombre d'établissements » des variations 2003-2006 des coopératives et de l'économie sociale dans son ensemble. Les cases concernées contiennent la mention (NR).

Les cases qui contiennent la mention (S) sont concernées par le secret statistique, soit directement soit de manière induite pour les éventuelles reconstitutions de cases.

Les DADS ne peuvent diffuser aucune case : (règles générales)

- Ne comportant moins de 5 salariés ou postes.
- Aucun salarié (ou poste) ne doit représenter plus de 80% de la masse salariale d'une case.
- Aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 entreprises ou 3 établissements.
- Aucune entreprise ou établissement ne doit représenter plus de 85% de la grandeur étudiée dans la case.

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	1165	1024	-12,1%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	s	142	s
Total E - ESS		1256	1226	-2,4%
H - Hors ESS		9066	11324	24,9%
T - Ensemble		10322	12550	21,6%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	9,8%
---	------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	24961161	25315955	1,4%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	s	4857674	s
Total E - ESS		27564571	32193401	16,8%
H - Hors ESS		237395600	331639394	39,7%
T - Ensemble		264960171	363832795	37,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	8,8%
---	------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Hérouville Saint Clair

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	121	136	12,4%
	2 - Mutuelles	7	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	NR	9	NR
Total E - ESS		NR	152	NR
H - Hors ESS		537	581	8,2%
T - Ensemble		672	733	9,1%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	20,7%
---	-------

Nombre de Postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	1322	1416	7,1%
	2 - Mutuelles	49	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	s	149	s
Total E - ESS		1571	1691	7,6%
H - Hors ESS		7459	8143	9,2%
T - Ensemble		9030	9834	8,9%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	17,2%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
E - ESS	1 - Associations	1094	1139	4,1%
	2 - Mutuelles	58	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	s	123	s
Total E - ESS		1319	1383	4,9%
H - Hors ESS		6668	7242	8,6%
T - Ensemble		7987	8625	8,0%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	16,0%
---	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	27765187	31090991	12,0%
	2 - Mutuelles	1847610	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	s	3623643	s
Total E - ESS		33939783	38296647	12,8%
H - Hors ESS		178955182	207899567	16,2%
T - Ensemble		212894965	246196214	15,6%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	15,6%
---	-------

Lisieux

Nombre d'établissements		Année		
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	77	83	7,8%
	2 - Mutuelles	0	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	NR	15	NR
Total E - ESS		NR	105	NR
H - Hors ESS		835	865	3,6%
T - Ensemble		931	970	4,2%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	10,8%
---	-------

Nombre de Postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	859	896	4,3%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	322	391	21,4%
Total E - ESS		1291	1397	8,2%
H - Hors ESS		7948	8660	9,0%
T - Ensemble		9239	10057	8,9%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,9%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS	2003	2006	
	1 - Associations	666	758	13,8%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	305	378	23,9%
Total E - ESS		1064	1229	15,5%
H - Hors ESS		7244	7595	4,8%
T - Ensemble		8308	8824	6,2%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,9%
---	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS	2003	2006	
	1 - Associations	12669590	15397393	21,5%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	7306091	12458096	70,5%
Total E - ESS		22432832	30644467	36,6%
H - Hors ESS		196401861	221888048	13,0%
T - Ensemble		218834693	252532515	15,4%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,1%
---	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Saint-Lô

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	142	134	-5,6%
	2 - Mutuelles	5	6	20,0%
	4 - Coopératives	NR	22	NR
Total E - ESS		NR	162	NR
H - Hors ESS		816	859	5,3%
T - Ensemble		1008	1021	1,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	15,9%
---	-------

Nombre de Postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	2396	2536	5,8%
	2 - Mutuelles	14	16	14,3%
	4 - Coopératives	2621	314	-88,0%
Total E - ESS		5031	2866	-43,0%
H - Hors ESS		11893	12301	3,4%
T - Ensemble		16924	15167	-10,4%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	18,9%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS	2003	2006	
	1 - Associations	2006	2114	5,4%
	2 - Mutuelles	12	14	16,7%
	4 - Coopératives	2273	296	-87,0%
Total E - ESS		4291	2424	-43,5%
H - Hors ESS		10605	10813	2,0%
T - Ensemble		14896	13237	-11,1%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	18,3%
---	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS	2003	2006	
	1 - Associations	44551195	49751401	11,7%
	2 - Mutuelles	326137	434861	33,3%
	4 - Coopératives	69250429	10033372	-85,5%
Total E - ESS		114127761	60219634	-47,2%
H - Hors ESS		271205333	308233127	13,7%
T - Ensemble		385333094	368452761	-4,4%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	16,3%
---	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Alençon

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	175	182	4,0%
	2 - Mutuelles	4	5	25,0%
	4 - Coopératives	NR	22	NR
Total ESS		NR	209	NR
Hors ESS		998	1113	11,5%
Ensemble		1186	1322	11,5%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	15,8%
---	-------

Nombre de Postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	2176	2172	-0,2%
	2 - Mutuelles	17	22	29,4%
	4 - Coopératives	354	193	-45,5%
Total E - ESS		2547	2387	-6,3%
H - Hors ESS		13384	12695	-5,1%
T - Ensemble		15931	15082	-5,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	15,8%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS	2003	2006	
	1 - Associations	1770	1757	-0,7%
	2 - Mutuelles	16	19	18,8%
	4 - Coopératives	336	202	-39,9%
Total E - ESS		2122	1978	-6,8%
H - Hors ESS		11661	10932	-6,3%
T - Ensemble		13783	12910	-6,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	15,3%
---	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS	2003	2006	
	1 - Associations	39550395	44454843	12,4%
	2 - Mutuelles	452292	633367	40,0%
	4 - Coopératives	10680762	6763456	-36,7%
Total E - ESS		50683449	51851666	2,3%
H - Hors ESS		312584733	322786417	3,3%
T - Ensemble		363268182	374638083	3,1%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,8%
---	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Caen

Nombre d'établissements		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS	2003	2006	
	1 - Associations	505	534	5,7%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	NR	65	NR
Total E - ESS		NR	622	NR
H - Hors ESS		4054	4238	4,5%
T - Ensemble		4606	4860	5,5%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	12,8%
---	-------

Nombre de Postes au 31/12		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS	2003	2006	
	1 - Associations	4970	5056	1,7%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	1957	2638	34,8%
Total E - ESS		7304	8083	10,7%
H - Hors ESS		48406	50575	4,5%
T - Ensemble		55710	58658	5,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,8%
---	-------

Nombre d'ETP		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	4037	3965	-1,8%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	1781	2592	45,5%
Total E - ESS		6131	6884	12,3%
H - Hors ESS		43300	43669	0,9%
T - Ensemble		49431	50553	2,3%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,6%
---	-------

Masse salariale brute		Année		Variation
		2003	2006	
ESS	Familles ESS			
	1 - Associations	96609630	107884371	11,7%
	2 - Mutuelles	s	s	s
	3 - Fondations	s	s	s
	4 - Coopératives	60 931349	95196187	56,2%
Total E - ESS		167 933 331	214860575	27,9%
H - Hors ESS		1267882203	1366656455	7,8%
T - Ensemble		1435815534	1581517030	10,1%

Part économie sociale dans l'ensemble de l'économie en 2006	13,6%
---	-------

Source – INSEE DADS. Traitement ORESS Basse-Normandie

Annexe 3 : Etablissements associatifs de plus de 100 salariés¹⁴ « Action sociale » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

		Nombre d'établissements			
		Calvados	Manche	Orne	Région Basse-Normandie
100 à 199 salariés	ACCUEIL SOINS PERS EPILEPT CEREBRO			1	1
	ADAPEI DE L'ORNE			2	2
	AIDE MENAGERE SECTION PERSONNES AGEES		1		1
	APAEI DU BOCAGE VIROIS-SUISSE NORMANDE	2			2
	APAEI DU PAYS D AUGES ET DE FALAISE	2			2
	APEI CTRE MANCHE		2		2
	ASS AIDES DOMICILE ACTIVITES REGROUPEES		1		1
	ASS APAEI DE LA COTE FLEURIE	2			2
	ASS BARENTONAISE INSERT SOCIALE HANDICAP		1		1
	ASS CALVADOS SAUVEGARDE ENFANCE ADOLESCE	2			2
	ASS CHERBOURGEOISE TRAVAIL PROTEGE		1		1
	ASS DEP ADMR DE LA COTE	1			1
	ASS DEP SAUVEGARDE ENFANCE ADOLES MANCHE		1		1
	ASS PARENTS AMIS ENFANTS INADAPTES		1		1
	ASS PARENTS ET AMIS PERSONNES HANDICAPES	2			2
	ASS SCE SOUTIEN A DOMICILE ALENCON ...			1	1
	ASS SCE SOUTIEN A DOMICILE COUTANCAIS		1		1
	ASSAD DU BOCAGE ORNAIS			1	1
	ASSOC AMIS ETABL TRAVAIL PROTEGE		1		1
	ASSOC NORMANDE AIDE AUX HANDICAPES		1		1
	ASSOC POUR ADULTES ET JEUNES HANDICAPES	1			1
	ASSOCIATION DEP AIDE A DOMICILE	1			1
	ASSOCIATION LEHUGEUR-LELIEVRE			2	2
	CENT PROMO FORMATION AUTONOMIE		1		1
INSTITUT ST FRANCOIS ETABL HOSPITALIER			2	2	
LES COMPAGNONS FIT	1			1	
LES FOYERS DE CLUNY	1			1	
LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT DU CALVADOS	1			1	
NAL D ACTION ET D INSERTION SOCIALE			3	3	
Total		16	12	12	40

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

¹⁴ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année n-2. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

Annexe 4 : Etablissements associatifs de plus de 200 salariés¹⁵ « Action sociale » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

		Nombre d'établissements			
		Calvados	Manche	Orne	Région Basse-Normandie
200 à 249 salariés	ASSAD DU PAYS D ARGENTAN			1	1
500 à 999 salariés	ASS CHERBOURG ACTION INSTIT SANIT SOCIAL		1		1
1000 à 1999 salariés	FED DEP ASS AIDE A DOMICILE MILIEU RURAL		1		1
Total			2	1	3

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

¹⁵ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année n-2. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

Annexe 5 : Etablissements associatifs de plus de 50 salariés¹⁶ secteurs « Santé » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

		Nombre d'établissements			
		Calvados	Manche	Orne	Région Basse-Normandie
50 à 99 salariés	ASS CALVADOS SAUVEGARDE ENFANCE ADOLESCE	1			1
	ASS INTERPROF PREVENTION SANTE TRAVAIL	1			1
	CENTRE DE SOINS DE SUITE DE READAPTATION	1			1
	CENTRE MEDICAL ARTISANAL & INTERPROF	1			1
	CROIX ROUGE FRANCAISE	2			2
	CTRE EDUCAT SPECIAL DEFICIENTS AUDITIFS			1	1
	INST HENRI WALLON DEVELOPPEMENT ADAPTATI		1		1
	LIGUE ADAPT DIMINUE PHYSIQUE AU TRAVAIL	1			1
	SERVICE INTERPROF SANTE TRAVAIL MANCHE		1		1
Total 50 à 99 salariés		7	2	1	10
100 à 199 salariés	ASS CALVADOS SAUVEGARDE ENFANCE ADOLESCE	1			1
	ASSOCIATION PIERRE NOAL			1	1
	MARIE ANGE MOTTIER C M P R LA CLAIRIERE			1	1
Total 100 à 199 salariés		1		2	3
250 à 499 salariés	FONDATION BON SAUVEUR DE SAINT-LO		1		1
Total 250 à 499 salariés			1		1

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

¹⁶ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année n-2. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

Annexe 6 : Etablissements associatifs de plus de 50 salariés¹⁷ secteur « Education - Formation » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

		Nombre d'établissements			
		Calvados	Manche	Orne	Région Basse-Normandie
50 à 99 salariés	ASS NAT FORMATION PROFESSION ADULTES			1	1
	ASSOC INSTITUT PROFESSIONEL LEMONNIER	1			1
	ASSOCIATION SAINTE ANGELE	3			3
	INSTITUTION SAINTE MARIE	1			1
	OGEC GESTION INGENIEUR CACHIN		1		1
	OGEC GESTION INSTITUT ST LO		1		1
	OGEC ST THOMAS D'AQUIN			1	1
	ORGAN ENSEIGNEMT JEANNE D'ARC NOTRE DAME			1	1
100 à 199 salariés	ASS NAT FORMATION PROFESSION ADULTES	1			1
	ASSOCIATION SAINTE ANGELE	1			1
Total		7	2	3	12

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

¹⁷ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année n-2. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

Annexe 7 : Etablissements associatifs de plus de 20 salariés¹⁸ secteur « Hébergement- restauration » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

		Nombre d'établissements		
		Calvados	Manche	Région Basse-Normandie
20 à 49 salariés	ASS FAMILIALE BON SEJOUR	1		1
	ASSO AIDE AUX PETITS MAISON ENF LE CLOS	1		1
	ASSOCIATION FOYER PERE SANSON	1		1
	UNION NORMAND MARITIM TOURISTI	1		1
	VACANCES TOURISME FAMILLE		1	1
50 à 99 salariés	FOYER JEUNES TRAVAILL CHERBOUR		1	1
	LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT DU CALVADOS	1		1
Total		5	2	7

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

¹⁸ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année n-2. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

Annexe 8 : Etablissements associatifs de plus de 20 salariés secteur « Services aux entreprises » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

		Nombre d'établissements			
		Calvados	Manche	Orne	Région Basse-Normandie
20 à 49 salariés	ASS POUR L'INSERTION EN PAYS DE FALAISE	1			1
	ASS REMPLACEMENT SEVES AY TAUTE		1		1
	ASS UNION REGION ORGANISM GEST CATHOLIQ			1	1
	ASSOCIATION ACCUEIL EMPLOI		1		1
	ASSOCIATION CONQUERANTS ET BATISSEURS		1		1
	CENTRE D'ECONOMIE RURALE DE LA MANCHE		5		5
	CENTRE NORMAND GESTION DES ENTREPRISES	2			2
	CER 61			5	5
	COMITE NAT SECURITE USAGERS ELECTRICITE	1			1
	CONSEIL ARCHITECTURE URBANISME ENVIRONNE	1			1
	FIDUCIAIRE COTENTIN CONSULTANT		1		1
	GROUP DEP DEFENSE SANIT ANIMAUX MANCHE		1		1
Total 20 à 49 salariés		5	10	6	21
50 à 99 salariés	A.D.R.I.A. NORMANDIE	1			1
	CENT COMPT AGRICULTEUR MANCHE		1		1
	LABO INTERPRO LAITIER NORMANDIE		1		1
Total 50 à 99 salariés		1	2		3
100 à 199 salariés	CENTRE D ECONOMIE RURALE DU CALVADOS	1			1
Total		7	12	6	25

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Annexe 9 : Etablissements associatifs de plus de 6 salariés¹⁹ secteur « Tourisme » implantés en Basse-Normandie, par département et nom de l'entreprise.

		Nombre d'établissements			
		Calvados	Manche	Orne	Région Basse-Normandie
6 à 9 salariés	OFFICE DE TOURISME BLANGY PONT L'EVEQUE	1			1
	OFFICE DE TOURISME DE BAYEUX INTERCOM	1			1
	OFFICE DE TOURISME DE TROUVILLE	1			1
	OFFICE DU TOURISME		1		1
	OFFICE DU TOURISME DE LA HAGUE		1		1
	SYNDICAT D'INITIATIVE		1		1
Total 6 à 9 salariés		3	3		6
10 à 19 salariés	COMITE DEPARTEMENTAL DU TOURISME ORNE			1	1
	MAISON DU TOURISME CHERBOURG HT COTENTIN		1		1
Total 10 à 19 salariés			1	1	2
20 à 49 salariés	OFFICE DE TOURISME	1			1
50 à 99 salariés	COMITE DEPARTEMENTAL TOURISME MANCHE		1		1
Total		4	5	1	10

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

¹⁹ Dans le fichier SIRENE de l'INSEE, les effectifs connus l'année n sont ceux du 31 décembre de l'année n-2. La répartition des établissements par tranches d'effectifs, correspond ici aux effectifs au 31/12/2004.

Annexe 10 : Entreprises mutuelles de Basse-Normandie.

Nom de l'entreprise	Nombre d'établissements		Nombre d'établissements
ASSURANCE MUTUELLE DES MOTARDS	1	MUTUELLE ASSURANCES CORPS SANTE FRANCAIS	1
ASSURANCE MUTUELLE LA MANCHE GRANVILLE	1	MUTUELLE BTP DE BASSE NORMANDIE	1
CAISSE MUTUELLE GAZ ELECTR	1	MUTUELLE DES CHEMINOTS DE NORMANDIE	1
CAISSE REASSURANCE MUT AG CTRE MANCHE	3	MUTUELLE DU PERSONNEL CAF URSSAF UNICA	1
CMPI RADIANCE	1	MUTUELLE FAMILIALE DE NORMANDIE	2
IMADIES	6	MUTUELLE GENERALE	4
LA GARANTIE MUTUELLE DES FONCTIONNAIRES	2	MUTUELLE GENERALE EDUCATION NATIONALE	3
LA MUTUELLE DES ETUDIANTS	1	MUTUELLE GENERALE PREFECTURES ADMIN TERR	1
MACIF	13	MUTUELLE INTEGRANCE	1
MANCHE CALVADOS MUTUALITE	1	MUTUELLE INTERGROUPE MUTI-MIM	1
MAPA - MUTUELLE D'ASSURANCE	2	MUTUELLE LA SOLIDARITE	1
MMA IARD ASSURANCES MUTUELLES	3	MUTUELLE NAT AVIA MARINE OEUV MUTUALIST	3
UNION TECHNIQUE MUTUALISTE GMSI	1	MUTUELLE NATIONALE AVIATION MARINE	1
MUT AGENTS TERRITO MEMBRES EXTER NORMAND	1	MUTUELLE NATIONALE MCD	3
MUT ETUDIANTS DU NORD ET NORD OUEST	1	MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALE MNT	1
MUT GENERALE EQUIPEMENT ET TERRITOIRES	1	MUTUELLE SAINT CHRISTOPHE	1
MUTU EPARGNE RETRAITE PREVOYANCE CARAC	2	MUTULLE DU PERSONNEL CAF DE LA MANCHE	1
MUTUALITE FONCTION PUBLIQUE SERVICES	3	PREVADIES	2
MUTUALITE FRANCAISE BASSE NORMANDIE	1	SOC MUT NAT MEDICO CHIRUR DENTAIRE CP CV	1
MUTUALITE FRANCAISE CALVADOS	47	SOC MUTUELLE D'ASSURANCE DU BTP	4
MUTUALITE FRANCAISE DE L ORNE	1	SOC MUTUELLE D'ASSURANCE SUR LA VIE BTP	1
MUTUALITE FRANCAISE MANCHE	1	SOC NATIONALE LA MUTUALITE	1
MUTUELLE ACCIDENTS ELEVES DE L'ORNE	1	THELEM ASSURANCES	2
MUTUELLE ACCIDENTS ELEVES DU CALVADOS	1	UNION MUT OEUVRES SOCIAL CHEMINOTS OUEST	1
MUTUELLE ACCIDENTS ELEVES MANCHE	1	UNION NAT INTERPROFES MUTUELLES COGEREES	1
MUTUELLE ASSUR TRAVAILLEUR MUTUALISTE	16	UNION PREVIADIE MUTOUEST SERV.MUT.	1
MUTUELLE ASSURANCE INSTITUTEUR FRANCE	3		
		Total	157

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Annexe 11 : Fondations de Basse-Normandie par nom de l'entreprise, secteur d'activité et département.

Nom de l'entreprise	Activité principale	Nombre d'établissements			
		Calvados	Manche	Orne	Région Basse-Normandie
ASILE DE MARIE	Accueil des personnes âgées	1			1
ASILE SAINT JOSEPH	Accueil des personnes âgées		1		1
ASILE SAINT JOSEPH DE LIVAROT	Accueil des personnes âgées	1			1
FOND ABBAYE LUCERNE D'OUTREMER	Gestion du patrimoine culturel		1		1
FONDATION BON SAUVEUR	Accueil des adultes handicapés		2		2
	Accueil des personnes âgées		1		1
	Activités hospitalières		54		54
	Aide par le travail, ateliers protégés		1		1
	Autres formes d'action sociale		1		1
	Autres hébergements sociaux		5		5
Total FONDATION BON SAUVEUR			64		64
FONDATION CAISSES EPARGNE SOLIDARITE	Accueil des personnes âgées		4		4
FONDATION DE LA MISERICORDE	Accueil des adultes handicapés	1			1
	Activités des auxiliaires médicaux	2			2
	Activités hospitalières	2			2
	Crèches et garderies d'enfants	1			1
	Enseignement supérieur	1			1
Total FONDATION DE LA MISERICORDE		7			7
FONDATION DELANGE LEMERRE	Aide à domicile		1		1
FONDATION DU PATRIMOINE	Gestion du patrimoine culturel			1	1
FONDATION MUSEE SCHLUMBERGER	Gestion du patrimoine culturel	1			1
FONDATION ORPHELINS APPRENTIS D'AUTEUIL	Accueil des enfants en difficulté	1			1

	Enseignement secondaire technique ou professionnel	1			1
Total FONDATION ORPHELINS APPRENTIS D'AUTEUIL		2			2
FONDATION TRAJETS	Autres formes d'action sociale		1		1
MAISON DU SAINT-COEUR DE MARIE	Accueil des personnes âgées		1		1
Total		12	73	1	86

Source – INSEE SIRENE- 01/01/2007. Traitement ORESS Basse-Normandie

Annexe 12 : Périmètre statistique de l'économie sociale (liste des codes juridiques)

CJ	libellé CJ	Famille
5191	société de caution mutuelle	Coopératives
5192	société coopérative de banque populaire	Coopératives
5193	caisse de crédit maritime mutuel	Coopératives
5194	caisse (fédérale) de crédit mutuel	Coopératives
5195	association coopérative inscrite (droit local Alsace Moselle)	Coopératives
5196	caisse d'épargne et de prévoyance à forme coopérative	Coopératives
5203	Société en nom collectif coopérative	Coopératives
5307	Société en commandite simple coopérative	Coopératives
5309	Société en commandite par actions coopérative	Coopératives
5432	SARL d'intérêt collectif agricole (SICA)	Coopératives
5443	SARL coopérative de construction	Coopératives
5451	SARL coopérative de consommation	Coopératives
5453	SARL coopérative artisanale	Coopératives
5454	SARL coopérative d'intérêt maritime	Coopératives
5455	SARL coopérative de transport	Coopératives
5458	SARL coopérative de production(SCOP)	Coopératives
5459	SARL union de sociétés coopératives	Coopératives
5460	autre SARL coopérative	Coopératives
5505	SA à participation ouvrière à conseil d'administration	Coopératives
5532	SA mixte d'intérêt collectif agricole (SICA) à CA	Coopératives
5543	SA coopérative de construction à conseil d'administration	Coopératives
5547	SA coopérative de production de HLM à CA	Coopératives
5551	SA coopérative de consommation à conseil d'administration	Coopératives
5552	SA coopérative de commerçants détaillants à CA	Coopératives
5553	SA coopérative artisanale à conseil d'administration	Coopératives
5554	SA coopérative (d'intérêt) maritime à conseil d'administration	Coopératives
5555	SA coopérative de transports à conseil d'administration	Coopératives
5558	SA coopérative de production (SCOP) à CA	Coopératives
5559	SA union de sociétés coopératives à CA	Coopératives
5560	autre SA coopérative à conseil d'administration	Coopératives
5605	SA à participation ouvrière à directoire	Coopératives
5632	SA d'intérêt collectif agricole (SICA)	Coopératives

5643	SA coopérative de construction à directoire	Coopératives
5647	SA de production de HLM anonyme à directoire	Coopératives
5651	SA coopérative de consommation à directoire	Coopératives
5652	SA coopérative de commerçants détaillants à directoire	Coopératives
5653	SA coopérative artisanale à directoire	Coopératives
5654	SA coopérative (d'intérêt) maritime à directoire	Coopératives
5655	SA coopérative de transport à directoire	Coopératives
5658	SA coopérative de production(SCOP) à directoire	Coopératives
5659	SA union de sociétés coopératives à directoire	Coopératives
5660	autre SA coopérative à directoire	Coopératives
	autre SA à directoire	Coopératives
5699	(croisement avec APE : 651E (Caisses d'Épargne))	
6100	Caisse d'Épargne et de Prévoyance	Coopératives
6316	coopérative d'utilisation du matér. agric. en commun (CUMA)	Coopératives
6317	société coopérative agricole	Coopératives
6318	union de sociétés de coopérative agricole	Coopératives
6411	société d'assurance mutuelle	Mutuelles
6532	société civile d'intérêt collectif agricole (SICA)	Coopératives
6543	société civile coopérative de construction	Coopératives
6551	société civile coopérative de consommation	Coopératives
6554	société civile coopérative (d'intérêt) maritime	Coopératives
6558	société civile coopérative entre médecins	Coopératives
6560	autre société civile coopérative	Coopératives
6595	caisse (locale) de crédit mutuel	Coopératives
6596	caisse de crédit agricole mutuel	Coopératives
8140	mutualité sociale agricole	Mutuelles
8210	mutuelle	Mutuelles
8250	assurance mutuelle agricole	Mutuelles
8290	autre organisme mutualiste	Mutuelles
9210	association non déclarée	Associations
9220	association déclarée	Associations
9221	association d'insertion par l'économique	Associations
9222	association intermédiaire	Associations
9223	groupement d'employeurs	Associations
9230	association reconnue d'utilité publique	Associations
9260	association de droit local	Associations
9300	fondations	Fondations

**LISTE DES ACTIVITES SOUSTRAITES DE LA PRECEDENTE
SELECTION**

tous CJ	codes APE: 75 ou NES:R10 (Administration publique)
tous CJ	code APE: 911A (Organisations patronales et consulaires)
tous CJ	code APE: 912Z (Syndicats de salarié)
tous CJ	code APE: 913A (Organisations religieuses)
tous CJ	code APE: 913C (Organisations politiques)



**Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire de Basse-Normandie (ORESS)
Chambre Régionale de l'Économie Sociale (CRES)**

1, impasse des Ormes - 14200 Hérouville St-Clair

Téléphone 02.31.06.09.23 - Mail cres@cres-bn.com - Portail de l'ESS en Basse-Normandie : www.cres-bn.com

Directeur de la Publication : **Alain Cartel, Président de la CRES** - Rédacteur : **Damien Restoux**

Maquette : CRES Basse-Normandie - Impression papier 100% recyclé : Anquetil

Décembre 2008



Vous êtes libre de reproduire, distribuer et communiquer cette création au public selon les conditions suivantes :
Paternité (auteur : CRES Basse-Normandie / Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire de Basse-Normandie) / **Pas d'Utilisation Commerciale** / **Pas de Modification**
<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/2.0/fr/>

LES PARTENAIRES DE L'ORESS



L'Observatoire Régional de l'Économie Sociale et Solidaire est soutenu par la **Région Basse Normandie**, la **DIIESES** (Délégation Interministérielle à l'Innovation, à l'Expérimentation Sociale et à l'Économie Sociale) et la **Caisse des Dépôts**.